



**แผนปฏิบัติราชการ
ประจำปี พ.ศ.2557
สถาบันวิจัยและพัฒนา**



สถาบันวิจัยและพัฒนา
www.ird.rmutt.ac.th

มิถุนายน 2557

คำนำ

เอกสารแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2557 ฉบับนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2557 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รวบรวมสารสนเทศต่างๆ เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงาน ตลอดจนปัญหาอุปสรรคที่เกิดจากการดำเนินงาน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนฯ ดังกล่าว

สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2557 ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเล่มนี้ จะช่วยส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการดำเนินงานและการพัฒนางานของสถาบัน และเป็นแนวทางให้บุคลากรและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยของมหาวิทยาลัย ได้แก่ คณะทำงานยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัย คณะอนุกรรมการงานวิจัย นักวิจัย บุคลากรสนับสนุนด้านงานวิจัย ตลอดจนบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ใช้เป็นเครื่องมือสำหรับแปลงแผนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นไปในทิศทางสู่เป้าหมายความสำเร็จร่วมกันแห่งการเป็น “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี” ที่เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศไทยต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร. อัญชลี สงวนพงษ์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
บทที่ 1 บทนำ	
♦ ปรัชญา (Philosophy)	1
♦ ค่านิยมองค์กร (Core values)	1
♦ วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)	1
♦ อัตลักษณ์ (Identity)	1
♦ เอกลักษณ์ (Uniqueness)	1
บทที่ 2 การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	
♦ การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	2
บทที่ 3 แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2557	
♦ วิสัยทัศน์ (Vision)	5
♦ พันธกิจ (Mission)	5
♦ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	5
♦ เป้าประสงค์ (Goal)	5
♦ กลยุทธ์หน่วยงาน	5
♦ กลยุทธ์/วิธีการ (Strategies)	5
♦ สรุปตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน	6
♦ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส และ งบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2557	7
♦ แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	15

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
2.1	การวิเคราะห์สถานการณ์จากนวัตกรรม	2
2.2	การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยนอก	3
3.7	สรุปตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน	8
3.8	สรุปตัวชี้วัดภารกิจปกติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	11
3.9	ตารางสรุปตัวชี้วัดพื้นฐานของโครงการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	13
3.10	สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำแนกตามประเภทแหล่งเงินและประเภทรายจ่าย สถาบันวิจัยและพัฒนา	14

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่		หน้า
3.1	สรุปภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา	6
3.2	แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน แผนงาน นโยบายการจัดสรรงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต โครงการและกิจกรรม สถาบันวิจัย และพัฒนา	7

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2557 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดทิศทางการพัฒนาเพื่อยกระดับงานวิจัยให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยสรุปสาระสำคัญประกอบด้วย ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ หน่วยงาน กลยุทธ์วิธีการ ซึ่งประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละประเด็นจะมีความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย ประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ซึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ประกอบด้วย 6 ประเด็นเชิงนโยบาย 9 แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย/กลยุทธ์ 4 ตัวชี้วัด กิจกรรม/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารทุกระดับ เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำ ประกอบด้วย 1 ประเด็นเชิงนโยบาย 1 แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย/กลยุทธ์ 1 ตัวชี้วัด 2 กิจกรรม/โครงการ

ทั้ง 2 ประเด็นยุทธศาสตร์มีโครงการที่อยู่ภายใต้โครงการสำคัญภารกิจเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม (Research & Innovations)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมความเป็นสากล (Internationalization)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการสมัยใหม่ (Modern Management)

ทั้ง 3 ยุทธศาสตร์มีโครงการที่อยู่ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชชมงคลธัญบุรี จำนวน 3 Flagship ได้แก่

1. PROFESSIONAL & EXCELENCE CENTER เพื่อส่งเสริมการสร้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางการพัฒนางานวิจัย บริการวิชาการ

2. PROFESSIONAL SERVICES พัฒนาระบบบริการด้านต่างๆที่มีมาตรฐาน รองรับบริการได้ทุกมิติของกิจกรรมทั้งภายในมหาวิทยาลัยและระดับนานาชาติ

3. PROFESSIONAL STAFF บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการต่างๆอย่างมีมาตรฐาน มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยการสร้างแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล Individual Development Plan

ในการแปลงแผนปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงานต่าง ๆ คือการนำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยกำหนดโครงการ กิจกรรม ผลผลิต ผลลัพธ์ ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ นำไปสู่กลุ่มงานและตัวบุคคลผู้รับผิดชอบให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

สำหรับการกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน/โครงการ และความสำเร็จขององค์กรนั้น สถาบันวิจัยและพัฒนา มีกลไกควบคุมการปฏิบัติงานจากการนำแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยฯ มาจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการประจำส่วนราชการของหน่วยงาน แล้วจึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวบรวมแผนปฏิบัติราชการส่งมหาวิทยาลัย ถ่ายทอดนโยบายและแผนสู่กลุ่มงานภายใต้การกำกับดูแลของผู้อำนวยการให้ดำเนินไปตามแผน และปรับแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบ จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ส่งให้

ฝ่ายแผนตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่แผนกำหนด และเสนอต่อผู้อำนวยการรวมทั้งรายงานต่อ
กองนโยบายและแผนทุกเดือน และทุกไตรมาส ทั้งนี้ จะต้องนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการประจำส่วน
ราชการ ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคต่างๆ เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือหลักสำคัญที่ช่วย
ให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุเป้าหมายตาม
ยุทธศาสตร์ เกิดผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ เพื่อการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ต่อไป

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ปรัชญา (Philosophy)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มุ่งส่งเสริม สนับสนุนงานวิจัย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยของบุคลากรบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1.2 ค่านิยมองค์กร (Core values)

ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรเป็นอันดับแรกโดยการทำงานแบบมุ่งเน้นคุณภาพและประสิทธิภาพ

1.3 วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

1.3.1 ทำงานเป็นทีม

1.3.2 รักและสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

1.3.3 ยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม

1.4 อัตลักษณ์ (Identity)

บริการอย่างมีคุณภาพ (Q Service)

1.5 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

สถาบันวิจัยและพัฒนาให้บริการ สนับสนุนและส่งเสริมงานวิจัยเพื่อสนองตอบความต้องการของผู้รับบริการ

บทที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) เป็นการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบหรือมีอิทธิพลต่อการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยแบ่งการวิเคราะห์เป็นดังนี้

ตารางที่ 2.1 การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายใน

เป็นการบ่งบอกถึงจุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) ของการดำเนินงานสถาบันวิจัยและพัฒนา

องค์ประกอบ	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
ด้านบุคลากร	- บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการทำงานเชิงรุก - บุคลากรได้รับการพัฒนา และเพิ่มพูนความรู้อย่างสม่ำเสมอ - ผู้บริหารงานวิจัยมีประสบการณ์ด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	- บุคลากรที่มีทักษะด้านภาษามีจำนวนน้อย - บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมีจำนวนน้อย - บุคลากรที่ทำหน้าที่ให้บริการมีจำนวนน้อย
ด้านการบริหารจัดการ	มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงานด้านการให้บริการ ส่งเสริม สนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ การถ่ายทอดเทคโนโลยี	- อาคารสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนาทรุดโทรม ไม่เหมาะกับการให้บริการนักวิจัย - งบประมาณสนับสนุนด้านการพัฒนางานวิจัยมีจำนวนจำกัด

องค์ประกอบ	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
ด้านการบริหารจัดการ (ต่อ)	- มีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบ - มีระบบการบริหารงานวิจัยที่มีส่วนร่วมจากนักวิจัย บุคลากรมหาวิทยาลัย เพื่อให้ระบบงานวิจัยมีประสิทธิภาพและเน้นการสร้างเครือข่าย ก่อให้เกิดผลลัพธ์ในการพัฒนาประเทศ - มีการกระจายอำนาจในการบริหารงานวิจัยไปยังคณะ/หน่วยงานอย่างชัดเจน และมีระบบในการตรวจติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานวิจัย - มีระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่มุ่งส่งเสริมการทำวิจัย	ครุภัณฑ์ เครื่องมือเฉพาะทางไม่ทันกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ตารางที่ 2.2 การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอก

เป็นการวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้ตอบสนองต่อพันธกิจ และเป้าหมาย ตรงตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ที่เป็นทั้งโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats)

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
- ชุมชน สังคมให้ความสนใจ และยอมรับในการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ - การผลักดันพระราชบัญญัติ ระเบียบกฎหมาย นโยบาย มาตรการด้านการวิจัยของรัฐบาล ทำให้เกิดการสร้างและพัฒนางานวิจัยเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน ชุมชน สังคม และประเทศชาติ	- สภาวะทางเศรษฐกิจตกต่ำ สภาวะเงินเฟ้อ ค่าเงินผันผวน มีผลกระทบต้องงบประมาณการพัฒนางานวิจัย - ยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย พรบ.ลิขสิทธิ์ กฎหมายการค้าเสรี ทำให้มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการด้านการวิจัย

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
● อิทธิพลของโลกาภิวัตน์ และความก้าวหน้าของเทคโนโลยีการสื่อสารและสารสนเทศ ส่งผลให้นักวิจัย ประชาคม ตื่นตัว ● การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ส่งผลทางบวกต่อการสร้างความร่วมมือในการพัฒนางานวิจัยระหว่างสถาบันในระดับภูมิภาค	● กฎ ระเบียบด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย มีผลกระทบต่องานวิจัย ตลอดจนการนำผลวิจัยไปเผยแพร่ ● การพัฒนาของเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าอย่างไม่หยุดยั้งส่งผลกระทบต่อศักยภาพและความสามารถของนักวิจัย ● การเมืองขาดเสถียรภาพทำให้นโยบายด้านการศึกษาและด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนให้สอดคล้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่องานวิจัย

บทที่ 3

แผนปฏิบัตินโยบายประจำปี พ.ศ. 2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันวิจัยและพัฒนามุ่งมั่นพัฒนาเพื่อยกระดับงานวิจัยให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

3.2 พันธกิจ (Mission)

3.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างประชาคมวิจัยให้มีคุณภาพ

3.2.2 บูรณาการความรู้เพื่อประโยชน์ของสังคมไทย

3.2.3 พัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ

3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์บนพื้นฐานวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล

3.4 เป้าประสงค์ (Goal)

3.4.1 ประชาคมวิจัยมีคุณภาพ สามารถบูรณาการงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อประโยชน์ของสังคมไทย

3.4.2 ระบบงานมีประสิทธิภาพ

3.5 กลยุทธ์หน่วยงาน

3.5.1 ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมทั้งด้านสังคมในการสร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ โดยเน้นงานวิจัยประยุกต์เพื่อประโยชน์ของสังคมไทย

3.5.2 สร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดองค์ความรู้ทั้งภายในและภายนอก

3.5.3 พัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน

3.5.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

3.6 กลยุทธ์/วิธีการ (Strategies)

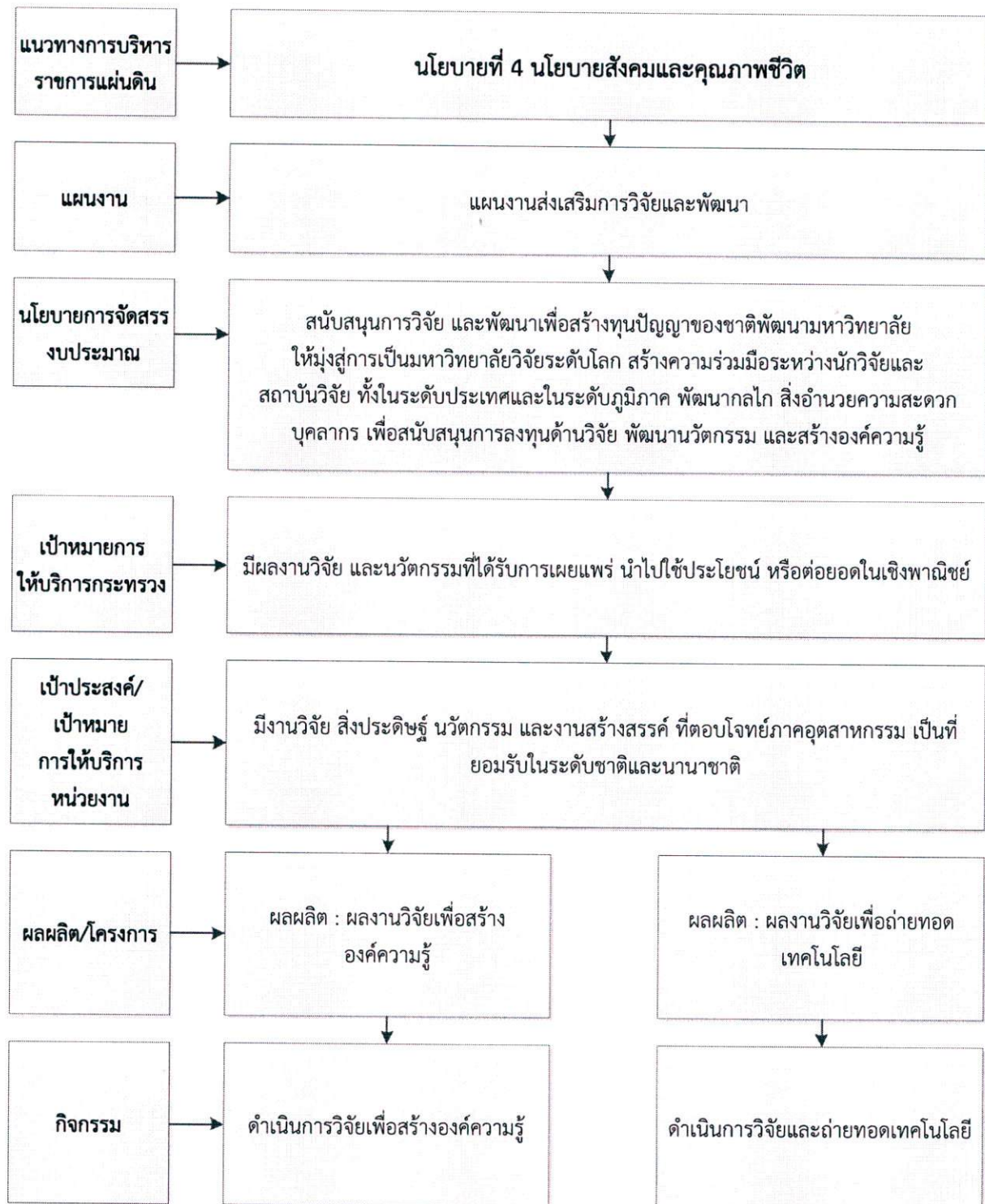
3.6.1 พัฒนานักวิจัย งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมทั้งด้านสังคมโดยเน้นงานวิจัยประยุกต์

3.6.2 สร้างเครือข่ายการวิจัยและส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์สู่สาธารณชนทั้งภายในและภายนอก

3.6.3 พัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

3.6.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

แผนภาพ 3.2 แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน แผนงานนโยบายการจัดสรรงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต โครงการ และกิจกรรม สถาบันวิจัยและพัฒนา



3.7 สรุปตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน

ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน		หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1: การพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและด้านสังคมศาสตร์ สร้าง คนดี คนเก่งให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล						
เป้าประสงค์ 1: บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ “บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ” และมีคุณภาพตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์						
ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ที่ 3 : Internatization : ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ						
1. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ		ผลงาน	3	3	ฝ่ายบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย

ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน		หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : การพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ						
เป้าประสงค์ 2 : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน_ยุทธศาสตร์ที่ 2 : Research & Innovation : พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม						
1.	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมและตอบโจทย์ให้ประเทศ	ผลงาน	5	10	ฝ่ายวิชาการ/ ฝ่ายบริการและ เผยแพร่งานวิจัย	คณะ/ วิทยาลัย
2.	จำนวนผลงานวิจัยที่ส่งเสริมให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ต่อสถานประกอบการ ชุมชน สังคม และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ	ผลงาน	9	10	ฝ่ายวิชาการ/ ฝ่ายบริการและ เผยแพร่งานวิจัย	คณะ/ วิทยาลัย
3.	ร้อยละของนักวิจัยที่ได้รับการพัฒนาต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	10	12	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/ วิทยาลัย

ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน		หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 : การพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารทุกระดับ เพื่อรักษาคณบดี คนเก่ง และเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำ						
เป้าประสงค์ 5 : บุคลากรได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ มีความสุขในการทำงานบนฐานสมรรถนะของบุคลากร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มด้านผลงานให้เกิดขึ้นกับองค์กร						
ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Modern Management : การบริหารจัดการสมัยใหม่						
1. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้		ร้อยละ	80	80	ฝ่ายบริหาร	บุคลากร สวพ.

3.8 สรุปตัวชี้วัดภารกิจปกติ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ตัวชี้วัดภารกิจปกติ		หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : การพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและด้านสังคมศาสตร์ สร้างคนดี คนเก่ง ให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล						
เป้าประสงค์ 1 : บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ “บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ” และมีคุณภาพตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์						
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2557						
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้						
1. จำนวนครั้งที่จัดแสดง	ครั้ง	1	1	1	ฝ่ายบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย
2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	100	100	100	ฝ่ายบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย

ตัวชี้วัดภารกิจปกติ		หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : การพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ						
เป้าประสงค์ 2 : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2557						
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้						
1. จำนวนโครงการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ ตอบสนองอุตสาหกรรมในอนาคตและการลงทุนของภาครัฐ	โครงการ	-	-	10	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
2. จำนวนระเบียบ/ประกาศที่ได้รับการปรับปรุง	เรื่อง	-	-	1	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับความรู้และการพัฒนา	ร้อยละ	80	80	80	ฝ่ายบริหาร	คณะ/วิทยาลัย
4. จำนวนนักวิจัยใหม่ที่ได้รับการพัฒนา	คน	-	-	50	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
5. จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัล	รางวัล	-	-	19	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
6. จำนวนผลงานวิจัยที่เข้าสู่กระบวนการจัดการความรู้	เรื่อง	-	-	10	ฝ่ายบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย

ตัวชี้วัดภารกิจปกติ	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 : การพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารทุกระดับเพื่อรักษาคณิต คนเก่ง และเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำ					
เป้าประสงค์ 5 : บุคลากรได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ มีความสุขในการทำงาน บนฐานสมรรถนะของบุคลากร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มด้านผลงานให้เกิดขึ้นกับองค์กร					
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557					
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างความรู้					
1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	-	84	ฝ่ายบริหาร	บุคลากร สวพ.

3.9 ตารางสรุปตัวชี้วัดพื้นฐานของโครงการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
1.ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		
1.1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	
1.2 ผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในกระบวนการของการจัดกิจกรรมครบถ้วน	ร้อยละ	80
1.3 ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	82
2.ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :		
2.1 โครงการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	82
2.2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	82
2.3 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ที่ได้รับ	ร้อยละ	84
3.ตัวชี้วัดเชิงเวลา :		
3.1 โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	90

3.10 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 จำแนกตามประเภทแหล่งเงินและประเภทรายจ่าย สถาบันวิจัยและพัฒนา

งบประมาณ :	รวมทั้งสิ้น		วิทยาศาสตร์		วิจัยองค์ความรู้	
	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี	งบประมาณ เงินรายได้
รวมทั้งสิ้น	5,198,000	776,980	2,399,000	-	2,799,000	776,980
1. งบบุคลากร						
1.1 เงินเดือน	2,399,000	669,480	2,399,000	-	-	669,480
1.2 ค่าจ้างประจำ						
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว						669,480
1.4 พนักงานราชการ						
2. งบดำเนินงาน	1,099,000	87,500			1,099,000	87,500
2.1 ค่าตอบแทน	817,600	10,000			817,600	10,000
2.2 ค่าใช้สอย	145,500	43,500			145,500	43,500
2.3 ค่าวัสดุ	135,900	10,000			135,900	10,000
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	-	24,000			-	24,000
2.5 เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (แท็บเล็ต) สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1						
3. งบลงทุน						
3.1 ค่าครุภัณฑ์						
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง						
4. งบเงินอุดหนุน						
4.1 งบเงินอุดหนุน	-	20,000			-	20,000
1) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราพนักงาน ม.)						
2) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน						
3) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากร ระดับปริญญาโท-เอก						
4) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากร ระดับปริญญาโท-เอก ในและต่างประเทศ						
5) เงินอุดหนุนค่าสมาชิก						
6) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	-	20,000			-	20,000
7) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี						
8) เงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ						
9) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทาน ความช่วยเหลือแก่ราชอาณาจักรกัมพูชาด้านการศึกษา						
5. งบรายจ่ายอื่น	1,700,000	-			1,700,000	-
1) ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา						
2) ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม						
3) ค่าใช้จ่ายพัฒนานักวิจัย	1,700,000	-			1,700,000	-
4) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการแข่งขัน และรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก						
	5,974,980		2,399,000		3,575,980	

3.11 แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 สถาบันวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : การส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย.....

แผนงบประมาณ : ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : มีผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่ได้รับทุนหรือต่อยอดในเชิงพาณิชย์.....

เป้าประสงค์ / เป้าหมายการให้บริการ มทว.ธัญบุรี : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ

เป้าประสงค์ / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ

ผลผลิต/โครงการ : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้.....

15

ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์

เชิงปริมาณ :

(ระบุ)

เชิงคุณภาพ :

(ระบุ)

เชิงเวลา :

(ระบุ)

ตัวชี้วัดระดับผลผลิต

เชิงปริมาณ :

(ระบุ)

(ระบุ)

(ระบุ)

เชิงคุณภาพ :

(ระบุ)

เชิงเวลา :

(ระบุ)

เชิงต้นทุน :

(ระบุ)

3,575,980

กิจกรรม :ดำเนินการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้.....

งบประมาณ :	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณรายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณเงิน รายได้
รวมทั้งสิ้น	3,575,980	2,799,000	776,980
1. งบบุคลากร	669,480	2,399,000	669,480
1.1 เงินเดือน	669,480		669,480
1.2 ค่าจ้างประจำ			
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว			
1.4 พนักงานราชการ			
2. งบดำเนินงาน	1,186,500	1,099,000	87,500
2.1 ค่าตอบแทน	827,600	817,600	10,000
2.2 ค่าใช้สอย	189,000	145,500	43,500
2.3 ค่าวัสดุ	145,900	135,900	10,000
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	24,000		24,000
3. งบลงทุน			
3.1 ค่าครุภัณฑ์			
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง			
4. งบเงินอุดหนุน	20,000		20,000
4.1 งบเงินอุดหนุน			
1) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราพนักงาน ม.)			
2) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน			
3) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาโท-เอก			
4) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาโท-เอก ในและต่างประเทศ			
5) เงินอุดหนุนค่าสมาชิก			
6) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	20,000		20,000
7) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี			
8) เงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ			
9) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือแก่ ราชอาณาจักรกัมพูชาด้านการศึกษา			
5. งบรายจ่ายอื่น	1,700,000	1,700,000	
1) ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา			
2) ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม			
3) ค่าใช้จ่ายพัฒนานักวิจัย	1,700,000	1,700,000	
4) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการแข่งขันและรองรับการเป็น ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก			

ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้

แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส และงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557

งบประมาณ :		ทั้งสิ้น แผน	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
			แผน		แผน		แผน		แผน	
รวมทั้งสิ้น		2,799,000	377,280	1,164,448	602,404	654,868				
1. งบบุคลากร										
1.1 เงินเดือน										
1.2 ค่าจ้างประจำ										
1.3 พนักงานราชการ										
2. งบดำเนินงาน		1,099,000	260,680	294,448	305,704	238,168				
2.1 ค่าตอบแทน		817,600	204,400	204,400	204,400	204,400				
2.2 ค่าใช้สอย		145,500	29,100	46,560	52,380	17,460				
2.3 ค่าวัสดุ		135,900	27,180	43,488	48,924	16,308				
2.4 ค่าสาธารณูปโภค										
3. งบลงทุน										
3.1 ค่าครุภัณฑ์										
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง										
4. งบเงินอุดหนุน										
4.1 งบเงินอุดหนุน										
1) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราพนักงาน ม.)										
2) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน										
3) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาโท-เอก										
4) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาโท-เอก ในและต่างประเทศ										
5) เงินอุดหนุนค่าสมาชิก										
6) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้										
7) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี										
8) เงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ										
9) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือแก่ ราชอาณาจักรกัมพูชาด้านการศึกษา										
5. งบรายจ่ายอื่น		1,700,000	116,600	870,000	296,700	416,700				
1) ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา										
2) ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม										
3) ค่าใช้จ่ายพัฒนานักวิจัย		1,700,000	116,600	870,000	296,700	416,700				
4) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการแข่งขันและ รองรับการเป็นประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก										

ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้

แผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ประจำปี จำแนกตามไตรมาส และงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557

งบประมาณ :		งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		แผน		แผน		แผน		แผน		แผน	
รวมทั้งสิ้น											
1. งบประมาณ											
1.1 เงินเดือน		776,980		200,570		192,990		195,130		188,290	
1.2 ค่าจ้างประจำ		669,480		167,370		167,370		167,370		167,370	
1.3 พนักงานราชการ		669,480		167,370		167,370		167,370		167,370	
2. งบดำเนินงาน											
2.1 ค่าตอบแทน		87,500		19,200		25,620		27,760		14,920	
2.2 ค่าใช้สอย		10,000		2,500		2,500		2,500		2,500	
2.3 ค่าวัสดุ		43,500		8,700		13,920		15,660		5,220	
2.4 ค่าสาธารณูปโภค		10,000		2,000		3,200		3,600		1,200	
3. งบลงทุน		24,000		6,000		6,000		6,000		6,000	
3.1 ค่าครุภัณฑ์											
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง											
4. งบเงินอุดหนุน		20,000		14,000						6,000	
4.1 งบเงินอุดหนุน		20,000		14,000						6,000	
1) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราพนักงาน ม.)											
2) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน											
3) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาโท-เอก											
4) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาโท-เอก											
ในและต่างประเทศ											
5) เงินอุดหนุนค่าสมาชิก											
6) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้		20,000									
7) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี											
8) เงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ											
9) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือแก่											
ราชอาณาจักรกับพหุชาด้านการศึกษา											
5. งบรายจ่ายอื่น											
1) ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา											
2) ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม											
3) ค่าใช้จ่ายพัฒนานักวิจัย											
4) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการแข่งขันและ											
รองรับการเป็นประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก											

ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายได้ประจำปี 2557 (โครงการ)

ลำดับที่	ผลผลิต / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณเงินรายได้		วัน เดือน ปี ที่จะดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทร
				ไตรมาส 1 - 4	
		แผน	ผล	1 ต.ค. 56 - 30 ก.ย. 57	
1	โครงการวิจัยสภาพปัญหาและอุปสรรคในการเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	20,000		1 ต.ค. 56 - 31 ก.ย. 57	สถาบันวิจัยและพัฒนา

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2557 (โครงการ)

ลำดับ ที่	ผลผลิต / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ				ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ				ตัวชี้วัดเชิงเวลา		วัน เดือน ปี ที่จะดำเนินงานโครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/งบบริหาร
		จำนวน	ผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในกระบวนการ ของการจัดกิจกรรม ครบถ้วน		ผู้เข้าร่วม โครงการนำ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์	โครงการ บรรลุผลตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการใน กระบวนการ ให้บริการ		ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการต่อ ประโยชน์ที่ ได้รับ	โครงการ/ กิจกรรมที่แล้ว เสร็จตาม ระยะเวลาที่ กำหนด				
			ผล	แผน			ผล	แผน			ผล			
		(โครงการ/รางวัล/ เรื่อง/ครั้ง/คน)	ผล	(ร้อยละ 80)	ผล	(ร้อยละ 82)	ผล	(ร้อยละ 82)	ผล	(ร้อยละ 84)	ผล	ไตรมาส 1 - 4	แผน	
		140	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 ต.ค. 56 - 30 ก.ย. 57	ผล	
1	โครงการประชุมสัมมนาวิชาการเชิงปฏิบัติการ “เพื่อพัฒนาคุณภาพการวิจัย”	โครงการ										31 ก.ค. - 1 ส.ค. 57	200,000	ฝ่ายวิชาการ 4683
2	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะงานวิจัยและประกวดงานวิจัยระดับนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	9 รางวัล	-	-	-	82	82	82	82	90	90	20 มี.ค. 57	150,000	ฝ่ายวิชาการ 4683
3	โครงการอบรมเพื่อพัฒนานักวิจัยและประกวดผลงานสิ่งประดิษฐ์	10 รางวัล	-	-	-	82	82	82	82	90	90	20 มี.ค. 57 1 เม.ย. 57	300,000	ฝ่ายวิชาการ 4683
4	โครงการจัดทำจดหมายข่าวเพื่อประชาสัมพันธ์งานวิจัย ของ มทร.ธัญบุรี (เปลี่ยนชื่อเป็น) โครงการจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ความรู้จากงานวิจัย	10 เรื่อง				82	82	82	82	90	90	29-30 เม.ย. 57 1 พ.ค. - 30 ก.ย. 57	170,000	ฝ่ายวิชาการ 4683
5	โครงการการนำเสนอ เผยแพร่ผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	3 ครั้ง				82	82	82	82	90	90	11-12 ธ.ค. 56 23-26 มี.ย. 57 7-11 ส.ค. 57	350,000	ฝ่ายบริการฯ 4684
6	โครงการการเผยแพร่ผลงานวิจัยในงานวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	1 โครงการ				82	82	82	82	90	90	18-20 ม.ค. 57	120,000	ฝ่ายบริการฯ 4684
7	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดการความรู้และการสร้างเครือข่ายการวิจัย	25 คน	80	82	82	82	82	82	84	90	90	12-13 มี.ย. 57	110,000	ฝ่ายบริหาร 4682
8	โครงการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (เปลี่ยนชื่อเป็น) โครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	100				82	82	82		90	90	18-19 ม.ค. 57	300,000	ฝ่ายบริการฯ 4684

หมายเหตุ โครงการที่ 4 และ โครงการที่ 8 มีการปรับชื่อโครงการ และปรับเป้าหมาย