



แผนปฏิบัติการ
ประจำปี พ.ศ. 2559
สถาบันวิจัยและพัฒนา



คำนำ

เอกสารแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2559 ฉบับนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2559 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รวบรวมสารสนเทศต่างๆ เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงาน ตลอดจนปัญหาอุปสรรคที่เกิดจากการดำเนินงาน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนฯ ดังกล่าว

สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2559 ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเล่มนี้ จะช่วยส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการดำเนินงานและการพัฒนางานของสถาบัน และเป็นแนวทางให้บุคลากรและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยของมหาวิทยาลัย ได้แก่ คณะทำงาน ยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัย คณะอนุกรรมการงานวิจัย นักวิจัย บุคลากรสนับสนุนด้านงานวิจัย ตลอดจนบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ใช้เป็นเครื่องมือสำหรับแปลงแผนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นไปในทิศทางสู่เป้าหมายความสำเร็จร่วมกันแห่งการเป็น “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นมหาวิทยาลัยนักปฏิบัติมีอาชีพชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมในระดับประเทศและก้าวสู่ระดับโลก” ต่อไป

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
บทที่ 1 บทนำ	
♦ ปรัชญา (Philosophy)	1
♦ ค่านิยมองค์กร (Core values)	1
♦ วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)	1
♦ อัตลักษณ์ (Identity)	1
♦ เอกลักษณ์ (Uniqueness)	1
บทที่ 2 การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	
♦ การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	2
บทที่ 3 แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2559	
♦ วิสัยทัศน์ (Vision)	5
♦ พันธกิจ (Mission)	5
♦ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	5
♦ เป้าประสงค์ (Goal)	5
♦ กลยุทธ์หน่วยงาน	5
♦ กลยุทธ์/มาตรการ (Strategies)	6
♦ สรุปภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ	7
♦ แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน แผนงาน นโยบายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ หน่วยงานผลผลิต โครงการและกิจกรรม	8
♦ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)	9
♦ สรุปตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน	10
♦ สรุปตัวชี้วัดภารกิจปกติ_แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559	13
♦ ตารางสรุปตัวชี้วัดพื้นฐานของโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559	16
♦ ตารางสรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำแนกตาม ประเภทแหล่งเงิน	17
♦ แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	18

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาเพื่อยกระดับงานวิจัยให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ ประเด็นเชิงนโยบายให้มีความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2557 – 2560 (Hand-On Learning University) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่เน้นการเตรียมความพร้อมของทรัพยากรทั้งหมดให้เข้าใจ และเรียนรู้ มาเป็นมหาวิทยาลัยนักปฏิบัติมืออาชีพ เตรียมพัฒนาอาจารย์ บุคลากร และศูนย์ความเป็นเลิศ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนด้านทรัพยากรภายในองค์กร (Strengthening Resource Infrastructure) ให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมไปสู่ระดับนานาชาติ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 4 กลวิธี/มาตรการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการทำงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 6 กลวิธี/มาตรการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยให้มีคุณภาพ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 2 กลวิธี/มาตรการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 3 กลวิธี/มาตรการ

ทั้ง 4 ประเด็นยุทธศาสตร์มีโครงการที่อยู่ภายใต้โครงการสำคัญภารกิจเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม (Research & Innovations)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ (Internationalization)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการสมัยใหม่ (Modern Management)

ทั้ง 3 ยุทธศาสตร์มีโครงการที่อยู่ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำนวน 3 Flagship ได้แก่

1. PROFESSIONAL & EXCELENCE CENTER เพื่อส่งเสริมการสร้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางการพัฒนางานวิจัย บริการวิชาการ

2. PROFESSIONAL SERVICES พัฒนาระบบบริการด้านต่างๆที่มีมาตรฐาน รองรับบริการได้ทุกมิติของกิจกรรมทั้งภายในมหาวิทยาลัยและระดับนานาชาติ

3. PROFESSIONAL STAFF บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการต่างๆอย่างมีมาตรฐาน มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยการสร้างแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล Individual Development Plan

ในการแปลงแผนปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงานต่าง ๆ คือการนำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยกำหนดโครงการ กิจกรรม ผลผลิต ผลลัพธ์ ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ นำไปสู่กลุ่มงานและตัวบุคคลผู้รับผิดชอบให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

สำหรับการกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน/โครงการ และความสำเร็จขององค์กรนั้น สถาบันวิจัยและพัฒนา มีกลไกควบคุมการปฏิบัติงานจากการนำแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยมาจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการประจำส่วนราชการของหน่วยงาน แล้วจึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวบรวมแผนปฏิบัติราชการส่งมหาวิทยาลัย ถ่ายทอดนโยบายและแผนสู่กลุ่มงานภายใต้การกำกับดูแลของผู้อำนวยการให้ดำเนินไปตามแผน และปรับแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ส่งให้ฝ่ายแผนตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่แผนกำหนด และเสนอต่อผู้อำนวยการ รวมทั้งรายงานต่อกองนโยบายและแผนทุกเดือน และทุกไตรมาส ทั้งนี้ จะต้องนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคต่างๆ เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือหลักสำคัญที่ช่วยให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินการกิจของหน่วยงานบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ เกิดผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ เพื่อการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ต่อไป

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ปรัชญา (Philosophy)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มุ่งมั่นส่งเสริม และสนับสนุนงานวิจัยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยของบุคลากรให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1.2 ค่านิยมองค์กร (Core values)

1.2.1 กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

1.2.2 ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

1.2.3 โปร่งใสและตรวจสอบได้

1.2.4 ไม่เลือกปฏิบัติ

1.2.5 มุ่งรักดีองค์กร

1.3 วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

1.3.1 วัฒนธรรมมุ่งผลงาน

1.3.2 วัฒนธรรมทีมงาน

1.3.3 วัฒนธรรมสมรรถนะ

1.3.4 วัฒนธรรมมุ่งเรียนรู้และปรับตัว

1.4 อัตลักษณ์ (Identity)

สาวพ.ยุคใหม่ พร้อมให้บริการ และสนับสนุนงานวิจัย

1.5 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

สาวพ. มุ่งพัฒนางานวิจัย กระจายสู่ชุมชน ต่อยอดเชิงพาณิชย์ เพื่อผลิตผลงานสู่สากล

บทที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) เป็นการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบหรือมีอิทธิพลต่อการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยแบ่งการวิเคราะห์เป็นดังนี้

ตารางที่ 2.1 การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายใน

เป็นการบ่งบอกถึงจุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) ของการดำเนินงานสถาบันวิจัยและพัฒนา

องค์ประกอบ	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
ด้านบุคลากร	- บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการทำงานเชิงรุก - บุคลากรได้รับการพัฒนา และเพิ่มพูนความรู้อย่างสม่ำเสมอ - ผู้บริหารงานวิจัยมีประสบการณ์ด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	- บุคลากรที่มีทักษะด้านภาษามีจำนวนน้อย - บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมีจำนวนน้อย - บุคลากรที่ทำหน้าที่ให้บริการมีจำนวนน้อย
ด้านการบริหารจัดการ	มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงานด้านการให้บริการ ส่งเสริม สนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ การถ่ายทอดเทคโนโลยี	งบประมาณสนับสนุนด้านการพัฒนางานวิจัยมีจำนวนจำกัด

องค์ประกอบ	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
ด้านการบริหารจัดการ (ต่อ)	● มีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบ ● มีระบบการบริหารงานวิจัยที่มีส่วนร่วมจากนักวิจัย บุคลากรมหาวิทยาลัย เพื่อให้ระบบงานวิจัยมีประสิทธิภาพและเน้นการสร้างเครือข่าย ก่อให้เกิดผลลัพธ์ในการพัฒนาประเทศ ● มีการกระจายอำนาจในการบริหารงานวิจัยไปยังคณะ/หน่วยงานอย่างชัดเจน และมีระบบในการตรวจติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานวิจัย ● มีระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่มุ่งส่งเสริมการทำวิจัย	● ครุภัณฑ์ เครื่องมือเฉพาะทางไม่ทันกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ตารางที่ 2.2 การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอก

เป็นการวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้ตอบสนองต่อพันธกิจ และเป้าหมาย ตรงตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ที่เป็นทั้งโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats)

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
● ชุมชน สังคมให้ความสนใจ และยอมรับในการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ ● นโยบายของรัฐบาล ด้านการพัฒนาและการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรมเป็นโอกาสให้มีความพัฒนาต่อยอดและสร้างนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การผลิตและการบริการ ● เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าและพัฒนามากขึ้น จึงเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยและพัฒนา ที่จะคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศ ● การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ส่งผลทางบวกต่อการสร้างความร่วมมือในการพัฒนางานวิจัยระหว่างสถาบันในระดับภูมิภาค	● สภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันทำให้การจัดสรรงบประมาณจากภาครัฐมีแนวโน้มลดลง ● การเปลี่ยนแปลงด้านการเมืองและนโยบายระดับประเทศ ส่งผลกระทบต่อการปรับเปลี่ยนแผนการบริหารจัดการงานวิจัย ทำให้ไม่เกิดความต่อเนื่อง ● กฎ ระเบียบด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย มีผลกระทบต่อการดำเนินงานวิจัย ตลอดจนการนำผลวิจัยไปเผยแพร่ ● การพัฒนาของเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าอย่างไม่หยุดยั้งส่งผลกระทบต่อดัชนีภาพและความสามารถของนักวิจัย

บทที่ 3

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันวิจัยและพัฒนามุ่งมั่นพัฒนา เพื่อยกระดับงานวิจัยให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

3.2 พันธกิจ (Mission)

3.2.1 ส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยในระดับสูง

3.2.2 ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม

3.2.3 พัฒนานักวิจัยใหม่

3.2.4 พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย

3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมไปสู่ระดับนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยและการทำวิจัย นวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ สามารถช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย

3.4 เป้าประสงค์ (Goal)

3.4.1 คุณภาพงานวิจัยสามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ

3.4.2 มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมและตอบสนองความต้องการของประเทศ

3.4.3 มีระบบบริหารงานวิจัยที่มีคุณภาพ

3.5 กลยุทธ์

3.5.1 พัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ

3.5.1 พัฒนานักวิจัย งานวิจัย และนวัตกรรม ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรม สถานประกอบการ ชุมชน สังคม และมีส่วนในการพัฒนาประเทศ

3.5.2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส คล่องตัว

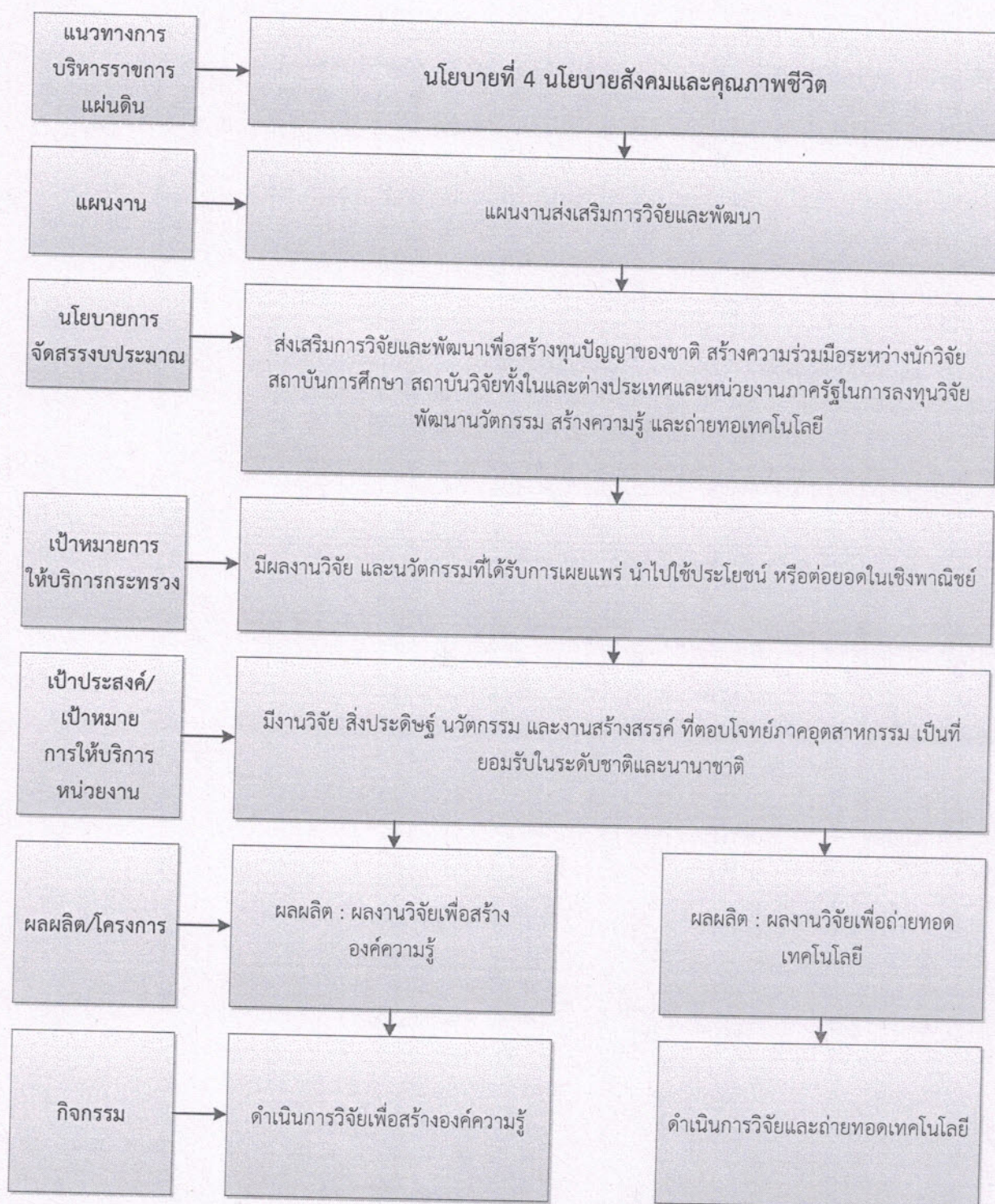
3.6 กลยุทธ์/มาตรการ (Strategies)

- 3.6.1 จัดระบบช่วยเหลือและให้คำปรึกษา
- 3.6.2 จัดกิจกรรมงานสัมมนาทางวิชาการระดับนานาชาติ
- 3.6.3 ส่งเสริมให้นักวิจัยส่งผลงานประกวดระดับนานาชาติ
- 3.6.4 จัดกิจกรรม ร่วมกิจกรรม การประชุม สัมมนาระดับนานาชาติ เป็นไปตามมาตรฐานการประชุมนานาชาติ
- 3.6.5 สนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำวิจัยที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม หรือทำวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรมและเอกชน
- 3.6.6 ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรม โดยการจัดระบบการช่วยเหลือและให้คำปรึกษา
- 3.6.7 ส่งเสริมและสนับสนุนการยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
- 3.6.8 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการวิจัย
- 3.6.9 ส่งเสริมความรู้ด้านการวิจัย
- 3.6.10 สนับสนุนเงินทุนวิจัย และจัดหาแหล่งทุนภายนอก
- 3.6.11 พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีความรู้ในการเขียนข้อเสนอการวิจัย
- 3.6.12 ปรับระบบการให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยให้กับอาจารย์รุ่นใหม่
- 3.6.13 สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานตามสมรรถนะ และภาระงาน
- 3.6.14 ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
- 3.6.15 สร้างระบบการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจากผลการดำเนินงานวิจัย

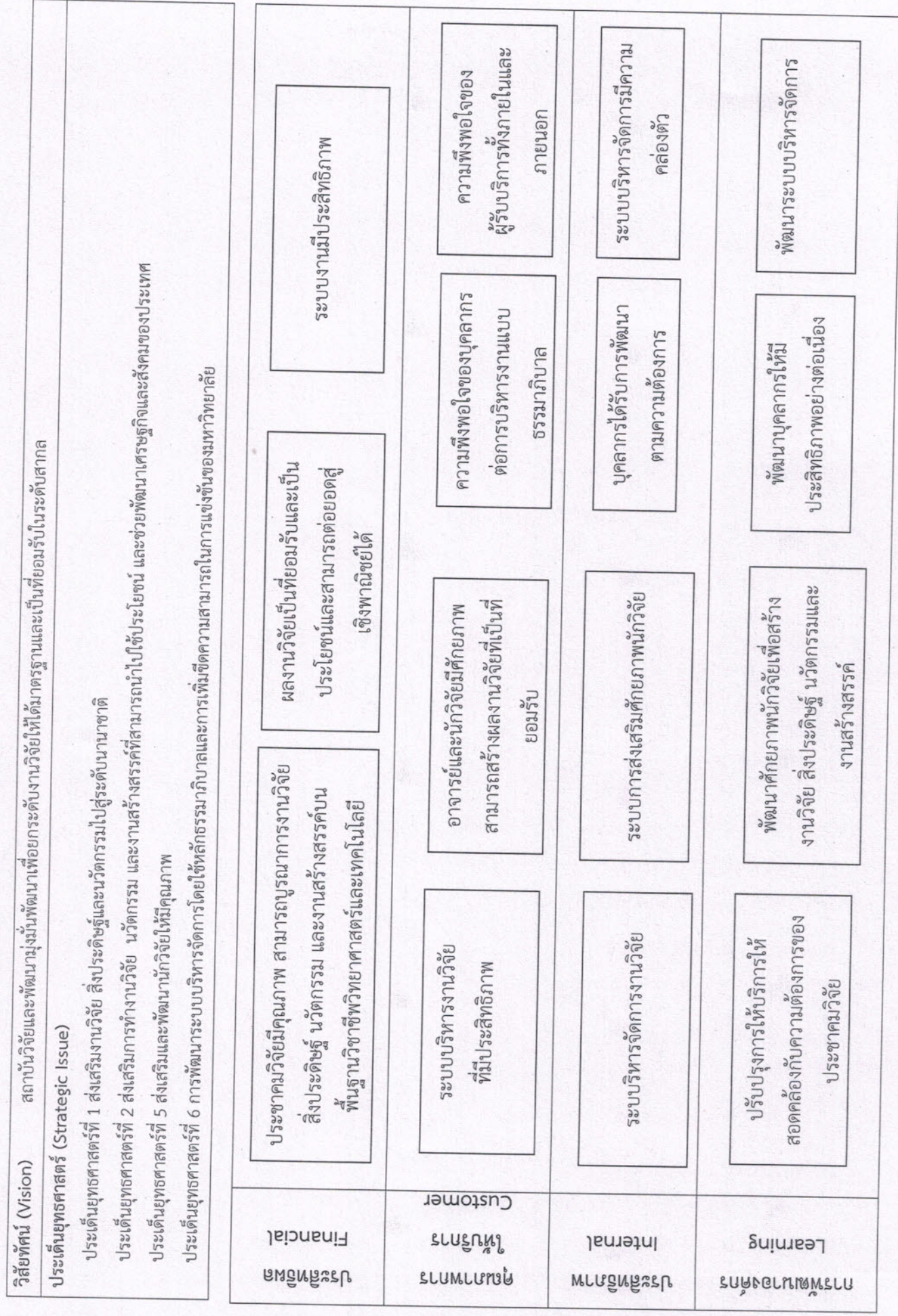
3.7 สรุปภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา

วิสัยทัศน์	สถาบันวิจัยและพัฒนามุ่งมั่นพัฒนา เพื่อยกระดับงานวิจัยให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล			
พันธกิจ	1. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับสูง	2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม	5. พัฒนานักวิจัยใหม่	6. พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย
ประเด็นยุทธศาสตร์	1. ส่งเสริมงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมไปสู่ระดับนานาชาติ	2. ส่งเสริมการทำงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ	5. ส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยให้มีคุณภาพ	6. การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์	1. คุณภาพงานวิจัยสามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ	2. มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมและตอบสนองความต้องการของประเทศ	5. นักวิจัยได้รับความรู้ งบประมาณ และสามารถเผยแพร่ผลงานวิจัย และสร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ	6. มีระบบบริหารงานวิจัยที่มีคุณภาพ
กลยุทธ์	1. พัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ	2. พัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรม สถานประกอบการ ชุมชน สังคม และมีส่วนในการพัฒนาประเทศ	5. สนับสนุนงบประมาณทั้งภายในและภายนอกในการทำวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส คล่องตัว
กลวิธี / มาตรการ	1. จัดระบบช่วยเหลือและให้คำปรึกษา 2. จัดกิจกรรมงานสัมมนาทางวิชาการระดับนานาชาติ 3. ส่งเสริมให้นักวิจัยส่งผลงานประกวดระดับนานาชาติ 4. จัดกิจกรรม ร่วมกิจกรรมการประชุม สัมมนาในระดับนานาชาติ เป็นไปตามมาตรฐานการประชุมนานาชาติ	1. สนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำวิจัยที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม หรือทำวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรมและเอกชน 2. ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม โดยการจัดระบบการช่วยเหลือและให้คำปรึกษา 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา 4. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการวิจัย 5. ส่งเสริมความรู้ด้านการวิจัย 6. สนับสนุนเงินทุนวิจัย และจัดหาแหล่งทุนภายนอก	1. พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีความรู้ในการเขียนข้อเสนอการวิจัย 2. ปรับระบบการให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยให้กับอาจารย์รุ่นใหม่	1. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานตามสมรรถนะ และภาระงาน 2. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง 3. สร้างระบบการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจากผลการดำเนินงานวิจัย

3.8 แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน แผนงานนโยบายการจัดสรรงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต โครงการ และกิจกรรม สถาบันวิจัยและพัฒนา



3.9 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) สถาบันวิจัยและพัฒนา



3.10 สรุปตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน

ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : ส่งเสริมงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมไปสู่ระดับนานาชาติ									
เป้าประสงค์ 1 : คุณภาพงานวิจัยสามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ									
ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ที่ 3 : Internationalization : ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ									
1. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	ผลงาน	3	3	1	-	2	2	กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณະ/ วิทยาลัย

ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : ส่งเสริมการทำงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ									
เป้าประสงค์ 2 : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมและตอบสนองความต้องการของประเทศ									
ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ที่ 2 : Research & Innovation : พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม									
1. จำนวนโครงการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทาง เศรษฐกิจ ตอบสนอง ภาคอุตสาหกรรมในอนาคตและ ตอบโจทย์ให้กับประเทศ	โครงการ	20	20	-	20	-	-	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
2. จำนวนผลงานวิจัยที่ส่งเสริมให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ต่อ สถานประกอบการ ชุมชน สังคม และมีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศ	ผลงาน	9	9	3	3	-	3	กลุ่มบริการ และเผยแพร่ งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย
3. ร้อยละของนักวิจัยที่ได้รับการ พัฒนาต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	15	15	5	5	5	-	ทุกฝ่าย	คณะ/วิทยาลัย
4. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่ได้ดำเนินการขอ ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทาง ปัญญา	เรื่อง	-	5	-	-	-	5	ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	คณะ/วิทยาลัย

ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 : ส่งเสริมและพัฒนาบัณฑิตวิจัยให้มีคุณภาพ									
เป้าประสงค์ 5 : นักวิจัยได้รับความรู้ งบประมาณ และสามารถเผยแพร่ผลงานวิจัย และสร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ									
ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ 2 Research & Innovations : พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม									
1. จำนวนนักวิจัยใหม่ที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	80	80			80		สำนักงานผู้อำนวยการ	บุคลากร สวพ.

ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย									
เป้าประสงค์ 6 : มีระบบบริหารงานวิจัยที่มีคุณภาพ									
ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Modern Management : การบริหารจัดการสมัยใหม่									
1. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้	ร้อยละ	80	80			80		สำนักงานผู้อำนวยการ	บุคลากร สวพ.

3.11 สรุปตัวชี้วัดภารกิจปกติ_แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ตัวชี้วัดภารกิจปกติ	หน่วย นับ	Based Line	คำเป้าหมาย	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : ส่งเสริมการทำงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ									
เป้าประสงค์ 2 : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมและตอบสนองความต้องการของประเทศ									
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ_แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559									
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างความรู้									
1. จำนวนโครงการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมใน อนาคตและการลงทุนของภาครัฐ	โครงการ	-	12	-	-	-	12	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/ วิทยาลัย
2. จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัล	เรื่อง	10	10	-	-	10	-	ฝ่ายวิชาการ/ กลุ่มบริการ และเผยแพร่ งานวิจัย	คณะ/ วิทยาลัย
4. จำนวนนักวิจัยที่ได้รับความรู้	คน	-	40	-	-	-	40	ทุกฝ่าย	คณะ/ วิทยาลัย
5. จำนวนข้อเสนอโครงการวิจัยจาก งานประจำ (R2R)	ข้อเสนอ	-	10	-	-	10	-	ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	คณะ/ วิทยาลัย

ตัวชี้วัดภารกิจปกติ	หน่วย นับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : ส่งเสริมการทำงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ (ต่อ)									
เป้าประสงค์ 2 : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมและตอบสนองความต้องการของประเทศ									
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ_แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559									
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้									
6. จำนวนผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์ที่ได้รับ การเผยแพร่ความรู้	เรื่อง	-	30	-	-	-	30	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/ วิทยาลัย
7. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และ นวัตกรรม ที่ได้ดำเนินการขอยื่นจด ทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	เรื่อง	-	5	-	-	-	5	ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	คณะ/ วิทยาลัย

ตัวชี้วัดภารกิจปกติ	หน่วย นับ	Based Line	คำเป้าหมาย	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 : ส่งเสริมและพัฒนาให้นักวิจัยให้คุณภาพ									
เป้าประสงค์ 5 : นักวิจัยได้รับความรู้ งบประมาณ และสามารถเผยแพร่ผลงานวิจัย และสร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ									
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ_แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559									
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้									
1. ร้อยละความพึงพอใจของนักวิจัยใหม่ ที่เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ที่ได้รับ	ร้อยละ	-	84	-	-	84	-	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/ วิทยาลัย

ตัวชี้วัดภารกิจปกติ	หน่วย นับ	Based Line	คำเป้าหมาย	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้กลไกธรรมาภิบาลและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย									
เป้าประสงค์ 6 : มีระบบบริหารงานวิจัยที่มีคุณภาพ									
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ_แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559									
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้									
1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการต่อประโยชน์ที่ได้รับ	ร้อยละ	-	84	-	-	84	-	สำนักงาน ผู้อำนวยการ	บุคลากร สวพ.

3.12 ตารางสรุปตัวชี้วัดพื้นฐานของโครงการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
	1.ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		
1	1.1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	
2	1.2 ผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในกระบวนการของการจัดกิจกรรมครบถ้วน	ร้อยละ	80
3	1.3 ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	82
	2.ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :		
4	2.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในกระบวนการจัดการโครงการ	ร้อยละ	82
5	2.2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ที่ได้รับ	ร้อยละ	84
6			
	3.ตัวชี้วัดเชิงเวลา :		
7	3.1 โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	90

3.13 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จำแนกตามประเภทแหล่งเงินและประเภทรายจ่าย

งบประมาณ :	รวมทั้งสิ้น		วิทยาศาสตร์		วิจัยองค์ความรู้	
	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี	งบประมาณ เงินรายได้
รวมทั้งสิ้น	7,018,050	638,380	2,778,800	-	4,239,250	638,380
1. งบบุคลากร	2,994,800	217,080	2,778,800	-	216,000	217,080
1.1 เงินเดือน	2,778,800	-	2,778,800			
1.2 ค่าจ้างประจำ	-	-				
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว	-	217,080				217,080
1.4 พนักงานราชการ	216,000	-			216,000	
2. งบดำเนินงาน	1,099,000	421,300	-	-	1,099,000	421,300
2.1 ค่าตอบแทน	817,600	358,400			817,600	358,400
2.2 ค่าใช้สอย	145,500	40,900			145,500	40,900
2.3 ค่าวัสดุ	135,900	10,000			135,900	10,000
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	-	12,000				12,000
2.5 เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (แท็บเล็ต) สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1						
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-
3.1 ค่าครุภัณฑ์						
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง						
4. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-
4.1 งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-
1) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราพนักงาน ม.)						
2) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน						
3) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาโท-เอก						
4) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาโท-เอก ในและต่างประเทศ						
5) เงินอุดหนุนค่าสมาชิก						
6) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้						
7) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี						
8) เงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ						
9) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือแก่ราชอาณาจักรกัมพูชา ด้านการศึกษา						
5. งบรายจ่ายอื่น	2,924,250	-	-	-	2,924,250	-
1) ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา						
2) ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม						
3) ค่าใช้จ่ายพัฒนานักวิจัย	2,924,250	-			2,924,250	
4) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการแข่งขัน และรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก						
	7,656,430		2,778,800		4,877,630	

3.14 แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 สถาบันวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ :ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย.....

แผนงบประมาณ :ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง :มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ นำไปใช้ประโยชน์ หรือต่อยอดในเชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์ / เป้าหมายการให้บริการ มทร.ธัญบุรี : มีงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : มีงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ผลผลิต/โครงการ : ผลงานวิจัยเพื่อสังคมองค์ความรู้

ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์

เชิงปริมาณ :

(ระบุ)

เชิงคุณภาพ :

(ระบุ)

เชิงเวลา :

(ระบุ)

ตัวชี้วัดระดับผลผลิต

เชิงปริมาณ :

(ระบุ)

(ระบุ)

(ระบุ)

เชิงคุณภาพ :

(ระบุ)

เชิงเวลา :

(ระบุ)

เชิงต้นทุน :

(ระบุ)

4,877,630

กิจกรรม : ดำเนินการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้

งบประมาณ :	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณเงิน รายได้
รวมทั้งสิ้น	7,656,430	7,018,050	638,380
1. งบบุคลากร	3,211,880	2,994,800	217,080
1.1 เงินเดือน	2,778,800	2,778,800	-
1.2 ค่าจ้างประจำ	-	-	-
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว	217,080	-	217,080
1.4 พนักงานราชการ	216,000	216,000	-
2. งบดำเนินงาน	1,520,300	1,099,000	421,300
2.1 ค่าตอบแทน	1,176,000	817,600	358,400
2.2 ค่าใช้สอย	186,400	145,500	40,900
2.3 ค่าวัสดุ	145,900	135,900	10,000
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	12,000	-	12,000
3. งบลงทุน		-	-
3.1 ค่าครุภัณฑ์			
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง			
4. งบเงินอุดหนุน		-	-
4.1 งบเงินอุดหนุน			
1) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราพนักงาน ม.)			
2) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน			
3) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาโท-เอก			
4) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาโท-เอก ในและต่างประเทศ			
5) เงินอุดหนุนค่าสมาชิก			
6) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้			
7) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี			
8) เงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ			
9) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือแก่ ราชอาณาจักรกัมพูชาด้านการศึกษา			
5. งบรายจ่ายอื่น		2,924,250	-
1) ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา			
2) ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม			
3) ค่าใช้จ่ายพัฒนานักวิจัย		2,924,250	-
4) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการแข่งขันและรองรับการเป็น ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก			

งบประมาณ :		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
รวมทั้งสิ้น	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)	แผน		แผน		แผน		แผน	
1. งบบุคลากร									
1.1 เงินเดือน	7,018,050		1,212,704		2,048,265		2,254,025		1,503,057
1.2 ค่าจ้างประจำ	2,994,800		748,700		748,700		748,700		748,700
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว	2,778,800		694,700		694,700		694,700		694,700
1.4 พนักงานราชการ									
2. งบดำเนินงาน									
2.1 ค่าตอบแทน	216,000		54,000		54,000		54,000		54,000
2.2 ค่าใช้สอย	1,099,000		362,670		404,982		251,825		79,524
2.3 ค่าวัสดุ	817,600		269,808		301,286		187,345		59,162
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	145,500		48,015		53,617		33,340		10,528
	135,900		44,847		50,079		31,140		9,834
3. งบลงทุน									
3.1 ค่าครุภัณฑ์	-		-		-		-		-
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง									
4. งบเงินอุดหนุน									
4.1 งบเงินอุดหนุน	-		-		-		-		-
1) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราพนักงาน ม.)									
2) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน									
3) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาโท-เอก									
4) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาโท-เอก ในและต่างประเทศ									
5) เงินอุดหนุนค่าสมาชิก									
6) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้									
7) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี									
8) เงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ									
9) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือแก่ ราชอาณาจักรกัมพูชาด้านการศึกษา									
2,924,250									
101,334									
894,583									
1,253,500									
674,833									
5. งบรายจ่ายอื่น									
1) ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา									
2) ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม									
3) ค่าใช้จ่ายพัฒนากิจวัตร									
4) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการแข่งขันและรองรับการเป็นประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก									
2,924,250									
101,334									
894,583									
1,253,500									
674,833									

งบประมาณ :		งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
รวมทั้งสิ้น		แผน	บัญชี	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน
1. งบบุคลากร											
1.1 เงินเดือน		638,380		193,299		209,519		150,807		84,755	
1.2 ค่าจ้างประจำ		-									
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว		-									
1.4 พนักงานราชการ		217,080		54,270		54,270		54,270		54,270	
2. งบดำเนินงาน											
2.1 ค่าตอบแทน		421,300		139,029		155,249		96,537		30,485	
2.2 ค่าใช้สอย		358,400		118,272		132,070		82,124		25,934	
2.3 ค่าวัสดุ		40,900		13,497		15,072		9,372		2,960	
2.4 ค่าสาธารณูปโภค		10,000		3,300		3,685		2,291		724	
3. งบลงทุน											
3.1 ค่าครุภัณฑ์		12,000		3,960		4,422		2,750		868	
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง		-		-		-		-		-	
4. งบเงินอุดหนุน											
4.1 งบเงินอุดหนุน		-		-		-		-		-	
1) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (อัตราพนักงาน ม.)											
2) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน											
3) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาโท-เอก											
4) เงินอุดหนุนทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาโท-เอก ในต่างประเทศ											
5) เงินอุดหนุนค่าสมาชิก											
6) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้											
7) เงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี											
8) เงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ											
9) เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือแก่											
ราชอาณาจักรกับพหุชาด้านการศึกษา											
5. งบรายจ่ายอื่น											
1) ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา											
2) ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม											
3) ค่าใช้จ่ายพัฒนานักวิจัย											
4) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการแข่งขันและ											
รองรับการเป็นประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก											

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2559 (โครงการงบประมาณรายจ่ายประจำปี)

ที่	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ				ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ				ตัวชี้วัดเชิงเวลา				ตัวชี้วัดอื่น ๆ								วัน เดือน ปี ที่จะดำเนินการ	งบประมาณ รายจ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทร
		จำนวน	ผู้เข้าร่วมโครงการ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /																					

ที่	ชื่อโครงการ	เป้าหมาย (ต้องระบุ ทุกโครงการ)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ				ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ				ตัวชี้วัดอื่น ๆ				งบประมาณ รายจ่าย (บาท)	วัน เดือน ปี ที่จะดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทร	
			จำนวน	หน่วยนับ	แผน	ผล	จำนวนโครงการ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / ผู้สนับสนุนโครงการ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ)	โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการ (ร้อยละ)	ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ / ผู้สนับสนุนโครงการ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ)	ความสำเร็จตามเป้าหมายโครงการ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ)	จำนวนโครงการที่สำเร็จตามเป้าหมายโครงการ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ)	จำนวนโครงการที่สำเร็จตามเป้าหมายโครงการ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ)	จำนวนโครงการที่สำเร็จตามเป้าหมายโครงการ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ)	จำนวนโครงการที่สำเร็จตามเป้าหมายโครงการ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ)				
11	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยแบบมุ่งเป้า"	30 คน	30	82	80		82	85	90	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	150,000	28 เม.ย. 59 29 เม.ย. 59	นายภรต ประเสริฐ 4683
12	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "กลั่นกรอง รุ่นที่ 1: Innovative Thinking แนวคิดเพื่อการต่อยอดผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์"	6 เรื่อง	30	82	80		82	85	90	6 เรื่อง				80		170,000	10 มี.ค. 59 11 มี.ค. 59	
13	โครงการ "IP Clinic: บริการอบรมเชิงปฏิบัติการแบบกลุ่มย่อยและรับให้คำปรึกษารองานด้านทรัพย์สินทางปัญญาล่วงหน้าวิจัย"	5 เรื่อง	60	82	80		82	85	90	5 เรื่อง				80		130,000	16 พ.ค. 59 11 ก.ค. 59	
14	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยจากงานประจำ (R2R)"	50 คน	50	82	80		82	85	90	10 เรื่อง				80		100,000	25 ก.พ. 59 26 ก.พ. 59	นางสาวกชกร ดาราพาณิชย์ 4681
15	โครงการยกระดับศักยภาพการวิจัยแบบมุ่งเป้าและตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม	90 คน	90	82	80		82	84	90							50,000	1 ธ.ค. 58 26 ก.ค. 59	ผศ.ดร.สมบุญ อธิวิรุฬห์ เปลี่ยนชื่อเป็น ผศ.ดร.ปรณีย์พร ศรีวัฒนกุล 4687
16	โครงการ IRD Open House and Innovative Market	50 คน							90							200,000	16 ม.ค. 59 19 ม.ค. 59	นางสาวนิมิตา อินทรอาด 4682
17	โครงการเวทีเสวนาเครือข่ายนักวิจัยรวมใจสู้ภัยโควิด	80 ร้อยละ	50	82	80		82	84	90					80		29,250	18 ม.ค. 59 18 ม.ค. 59	ผศ.ดร.สมบุญ อธิวิรุฬห์ เปลี่ยนชื่อเป็น ผศ.ดร.ปรณีย์พร ศรีวัฒนกุล 4687