



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

RAJAMANGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY THANYABURI

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

สถาบันวิจัยและพัฒนา

(พ.ศ.2557 – 2560)

ฉบับปรับปรุง

สถาบันวิจัยและพัฒนา
www.ird.rmutt.ac.th

ธันวาคม 2558

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี สถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2557 - 2560 ฉบับปรับปรุง ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานมีกรอบแนวทางและกระบวนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับผิดชอบและมีส่วนเกี่ยวข้อง สอดคล้องกับนโยบาย แนวทางขับเคลื่อนนโยบาย/กลยุทธ์ ตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยกำหนดในแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2557 - 2560 โดยแสดงโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาส่งเสริมงานวิจัย และสามารถใช้เป็นคู่มือในการกำกับการดำเนินงานของผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี สถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2557 - 2560 ฉบับปรับปรุงดังกล่าวนี้ คณะผู้จัดทำได้ทำการรวบรวม วิเคราะห์และสรุปสภาพการณ์ปัจจัยต่างๆ ที่เกิดผลกระทบต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ผลการปฏิบัติการตามรับรองการปฏิบัติการของหน่วยงาน ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงาน ตลอดจนปัญหาอุปสรรคที่เกิดจากการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี สถาบันวิจัยและพัฒนา ฉบับนี้

สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารแผนปฏิบัติการ 4 ปี สถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2557 - 2560 ฉบับปรับปรุง ฉบับนี้จะสามารถกำกับทิศทางการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา และสามารถนำมาจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรใช้เป็นเครื่องมือแปลงแผนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นไปในทิศทางสู่เป้าหมายความสำเร็จร่วมกับหน่วยงานและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ต่อไป

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
บทที่ 1 บทนำ	
♦ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2557-2560	1
♦ ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา	5
♦ โครงสร้างการบริหาร	6
♦ อาคารที่ใช้เพื่อการบริหารจัดการ	8
♦ บุคลากร	8
♦ งบประมาณ	9
♦ การประกันคุณภาพการศึกษา	10
♦ งานวิจัย	10
บทที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้องและการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	
♦ บริบทที่เกี่ยวข้อง	12
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555 – 2559)	12
- แผนการศึกษาแห่งชาติ ฉบับปรับปรุง (พ.ศ.2552 – 2559)	14
- แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555 – 2559)	15
- แผนยุทธศาสตร์อาเซียน ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	17
- นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2555-2559)	17
- นโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2555-2565)	18
- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548	19
♦ การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	19
- สภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน	19
- สภาพแวดล้อมภายนอกหน่วยงาน	21
บทที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา	
♦ ปรัชญา (Philosophy)	23
♦ วิสัยทัศน์ (Vision)	23
♦ พันธกิจ (Mission)	23
♦ ค่านิยมองค์กร (Core values)	23
♦ วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)	23

♦ อัตลักษณ์ (Identity)	24
♦ เอกลักษณ์ (Uniqueness)	24
♦ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	24
♦ เป้าประสงค์ (Goal)	24
♦ กลยุทธ์หน่วยงาน	24
♦ กลยุทธ์/มาตรการ (Strategies)	25
♦ แผนความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2557-2560 สถาบันวิจัยและพัฒนา	26
♦ ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ กลวิธี/มาตรการ และโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2557- 2560	27
บทที่ 4 การแปลงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ไปสู่การปฏิบัติ	33
♦ การแปลงแผนปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติ	33
บทที่ 5 การกำกับติดตามประเมินผล	51
♦ กรอบการติดตามประเมินผล	51
♦ ระยะเวลาการติดตามประเมินผล	51
♦ การบริหารการติดตามและประเมินผลการทำงานของ มทร.ธัญบุรี และสถาบันวิจัยและพัฒนา	52

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1.1	กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2557-2560 สถาบันวิจัยและพัฒนา	2
1.1	กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2557-2560 (ปรับปรุง) สถาบันวิจัยและพัฒนา	4
1.3	อัตรากำลังบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา จำแนกตามวุฒิการศึกษา	8
2.1	จุดแข็งและจุดอ่อนของสถาบันวิจัยและพัฒนา	20
2.2	ปัจจัยภายนอกของสถาบันวิจัยและพัฒนา	21
4.1	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และการแปลงแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2557-2560 ไปสู่การปฏิบัติ	34
4.2	โครงการที่สนับสนุนการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ 4 ปี ที่จะดำเนินการในช่วง พ.ศ.2557-2560	40
5.1	การบริหารการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ มทร.ธัญบุรี และสถาบันวิจัยและพัฒนา	52

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1.1 โครงสร้างการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.	6
1.2 สัดส่วนงบประมาณด้านการวิจัยปีงบประมาณ 2558	9

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2557 – 2560 ฉบับปรับปรุง สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้กำหนดทิศทาง การพัฒนาเพื่อยกระดับงานวิจัยให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ ประเด็นเชิงนโยบายให้มีความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2557 – 2560 (Hand-On Learning University) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่เน้นการเตรียมความพร้อมของทรัพยากรทั้งหมดให้เข้าใจ และเรียนรู้ มาเป็นมหาวิทยาลัยนักปฏิบัติมืออาชีพ เตรียมพัฒนาอาจารย์ บุคลากร และศูนย์ความเป็นเลิศ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนด้านทรัพยากรภายในองค์กร (Strengthening Resource Infrastructure) ให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมไปสู่ระดับนานาชาติ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 4 กลวิธี/มาตรการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการทำงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 6 กลวิธี/มาตรการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมและพัฒนา นักวิจัยให้มีคุณภาพ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 2 กลวิธี/มาตรการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 3 กลวิธี/มาตรการ

ทั้ง 4 ประเด็นยุทธศาสตร์มีโครงการที่อยู่ภายใต้โครงการสำคัญภารกิจเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม (Research & Innovations)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ (Internationalization)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการสมัยใหม่ (Modern Management)

ทั้ง 3 ยุทธศาสตร์มีโครงการที่อยู่ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำนวน 3 Flagship ได้แก่

1. PROFESSIONAL & EXCELENCE CENTER เพื่อส่งเสริมการสร้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางการพัฒนางานวิจัย บริการวิชาการ

2. PROFESSIONAL SERVICES พัฒนาระบบบริการด้านต่าง ๆ ที่มีมาตรฐาน รองรับบริการได้ทุกมิติของกิจกรรมทั้งภายในมหาวิทยาลัยและระดับนานาชาติ

3. PROFESSIONAL STAFF บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการต่าง ๆ อย่างมีมาตรฐาน มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยการสร้างแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล Individual Development Plan

ในการแปลงแผนปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงานต่าง ๆ คือการนำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยกำหนดโครงการ กิจกรรม ผลผลิต ผลลัพธ์ ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ นำไปสู่กลุ่มงานและตัวบุคคลผู้รับผิดชอบให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

สำหรับการกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน/โครงการ และความสำเร็จขององค์กรนั้น สถาบันวิจัยและพัฒนา มีกลไกควบคุมการปฏิบัติงานจากการนำแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยมาจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการประจำส่วนราชการของหน่วยงาน แล้วจึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวบรวมแผนปฏิบัติราชการส่งมหาวิทยาลัย ถ่ายทอดนโยบายและแผนสู่กลุ่มงานภายใต้การกำกับดูแลของผู้อำนวยการให้ดำเนินไปตามแผน และปรับแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ส่งให้ฝ่ายแผนตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่แผนกำหนด และเสนอต่อผู้อำนวยการรวมทั้งรายงานต่อกองนโยบายและแผนทุกเดือน และทุกไตรมาส ทั้งนี้ จะต้องนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2557 - 2560 ฉบับปรับปรุงฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือหลักสำคัญที่ช่วยให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินการกิจของหน่วยงานบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ เกิดผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ เพื่อการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ต่อไป

บทที่ 1

บทนำ

1.1 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2557 - 2560

การจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2557 - 2560 ฉบับนี้สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รวบรวมนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนาสถาบัน สำหรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาภายใต้บริบทแห่งการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลก สภาวะแวดล้อม สภาวะเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในยุคปัจจุบัน ซึ่งเป็นเอกสารเชิงนโยบาย ที่คณะผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ร่วมกันกำหนดทิศทางการพัฒนาการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องและตอบสนองแนวนโยบายของมหาวิทยาลัยในการพัฒนา เพื่ก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ ภายใต้บทบาทและภารกิจของสถาบันวิจัยและพัฒนาในด้านการส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่มีคุณค่าบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะผู้บริหารและบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา จึงร่วมกันกำหนดกรอบ และเป้าหมายในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน การให้บริการ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อใช้เป็นคู่มือหรือแนวทางในการที่ผู้บริหารและบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ประชาคมวิจัย ได้ใช้ในการไปสู่เป้าหมาย การบรรลุตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดไว้ร่วมกัน
- เพื่อให้บุคลากรเกิดแรงบันดาลใจ ความมุ่งมั่นและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2557 – 2560 ฉบับนี้ คณะกรรมการประจำส่วนราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงานต่าง ๆ และตัวแทนพนักงานมหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2557 เรื่อง รับทราบผลการประชุมติดตามแผนยุทธศาสตร์ วาระเร่งด่วน พ.ศ. 2557-2560 ที่มหาวิทยาลัยจัดประชุมเพื่อนำแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน มทร.ธัญบุรี พ.ศ. 2557-2560 สู่การปฏิบัติ ระหว่างวันที่ 5-8 กุมภาพันธ์ 2557 ณ จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งมีการปรับปรุงเนื้อหาและตัวชี้วัดที่เพิ่มขึ้นจากอธิการบดีในยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา 4 ด้าน ได้แก่ 1) Hand On : การสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ 2) Research & Innovations : พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม 3) Internationalization : ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ 4) Modern Management :

การบริหารจัดการสมัยใหม่ โดยที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ร่วมกันพิจารณายุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และทำความเข้าใจเพื่อให้เห็นการพัฒนา ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี เพื่อนำสู่แผนการพัฒนามหาวิทยาลัยร่วมกัน

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ทำการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) ซึ่งเกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของสถาบัน วิเคราะห์สถานการณ์และการจัดวางทิศทางของสถาบันวิจัยและพัฒนา และการกำหนดกลยุทธ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งจัดเป็นจุดเริ่มต้นของการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2557-2560 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2557 ในระดับหน่วยงาน ที่มีความยืดหยุ่นในการบริหารงานในระยะ 4 ปี (พ.ศ.2557-2560) ซึ่งสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสภาพการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และสภาพแวดล้อม มีการกำหนดแนวทางการแก้ไข การทบทวน ตลอดจนการยอมรับของประชาคมทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย ขั้นตอนกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา แสดงดังตารางที่ 1.1 และตารางที่ 1.2 ในหน้า 2 - 4

ตารางที่ 1.1 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2557 - 2560 สถาบันวิจัยและพัฒนา

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	สถานที่
13-15 กันยายน 2556	ร่วมประชุม “การนำนโยบายเพื่อพัฒนาแผนกลยุทธ์ไปสู่เป้าหมายของ มทร.ธัญบุรี”	โรงแรม เอวัน เดอะ รอยัล ครุส พัทยาใต้ จ.ชลบุรี
30 กันยายน 2556	ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2556 เรื่อง “การนำนโยบายเพื่อพัฒนาแผนกลยุทธ์ไปสู่เป้าหมายของ มทร.ธัญบุรี” เพื่อหน่วยงานรับทราบทิศทางการนำแผนพัฒนาฯ ลงสู่การปฏิบัติระดับหน่วยงาน	ห้องปทุมมาวดี ชั้น 2 สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ธัญบุรี
18 ตุลาคม 2556	พิจารณาโครงการและตัวชี้วัดที่ได้รับงบประมาณ ประจำปี 2557 ให้มีความสอดคล้องกับนโยบายเพื่อพัฒนาแผนกลยุทธ์ของ มทร.ธัญบุรี ด้านวิชาการและวิจัย	ห้องปทุมมาวดี ชั้น 2 สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ธัญบุรี
21 ตุลาคม 2556	ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนา เรื่อง “การจัดทำแผนตามนโยบายเพื่อพัฒนาแผนกลยุทธ์ฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2557”	ห้องปทุมมาวดี ชั้น 2 สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ธัญบุรี
25 ตุลาคม 2556	ร่วมประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในการนำนโยบายเพื่อพัฒนาแผนกลยุทธ์ไปสู่เป้าหมายของ มทร.ธัญบุรี	โรงภาพยนตร์ ชั้น 2 คณะเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน มทร.ธัญบุรี



วัน เดือน ปี	กิจกรรม	สถานที่
31 มกราคม 2557	หน่วยงานนำส่งข้อมูลและ PowerPoint แผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ วาระเร่งด่วน มทร.ธัญบุรี พ.ศ. 2557-2560	สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ธัญบุรี
5-8 กุมภาพันธ์ 2557	ร่วมประชุม “เพื่อนำแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน มทร.ธัญบุรี พ.ศ. 2557-2560 สู่อำนาจปฏิบัติ”	ม.แม่โจ้ จ.เชียงใหม่
17 มีนาคม 2557	ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ ครั้งที่ 5/2557 เรื่อง รับทราบผลการประชุมติดตามแผนยุทธศาสตร์ วาระเร่งด่วน 2557-2560	ห้องประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนา ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 48 พระชันษา มทร.ธัญบุรี
21 มีนาคม 2557	ร่วมประชุมโครงการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2557-2560 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2557	ห้องเมธาวี ชั้น 5 อาคารสำนักวิทยบริการ มทร.ธัญบุรี
4 เมษายน 2557	ระดมสมองคณะกรรมการประจำส่วนราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นและพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ วาระเร่งด่วน สถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2557-2560	ห้องประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนา ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 48 พระชันษา มทร.ธัญบุรี
22 เมษายน 2557	เสนอแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน สถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ. 2557-2560 ไปยังมหาวิทยาลัย	ห้องประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนา ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 48 พระชันษา มทร.ธัญบุรี
มิถุนายน 2557	ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2557-2560 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2557 ของ สวพ.	ห้องประชุมสถาบันวิจัยและพัฒนา ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 48 พระชันษา มทร.ธัญบุรี
มิถุนายน 2557	เสนอแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2557-2560 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2557 ไปยัง มทร.ธัญบุรี	
ธันวาคม 2557	ทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2557-2560 และนำเสนอต่อ มทร.ธัญบุรี	



ตารางที่ 1.2 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2557 – 2560 (ฉบับปรับปรุง) สถาบันวิจัยและพัฒนา

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	สถานที่
มีนาคม 2558	ทบทวนแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2557-2560	สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ธัญบุรี
พฤษภาคม 2558	เสนอขออนุมัติโครงการเพื่อตอบโจทย์วาระเร่งด่วน ประจำปี 2558 (ครั้งที่ 1)	กองนโยบายและแผน มทร.ธัญบุรี
มิถุนายน 2558	เสนอขออนุมัติโครงการเพื่อตอบโจทย์วาระเร่งด่วน ประจำปี 2558 (ครั้งที่ 2)	กองนโยบายและแผน มทร.ธัญบุรี
15 กันยายน 2558	ประชุมคณะทำงานเตรียมข้อมูลโครงการประชุมสัมมนาทบทวนงาน นโยบาย (Retreat) สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง ครั้งที่ 2	ห้องประชุมธัญภาพ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 48 พระชันษา มทร. ธัญบุรี
11-13 ตุลาคม 2558	ประชุมสัมมนาทบทวนงานนโยบายและแผน (Retreat) สภา มทร. 9 แห่ง ครั้งที่ 2	ณ รร. Seapine หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
27 พฤศจิกายน 2558	ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ ครั้งที่ 1/2559 เพื่อทบทวน แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนประจำปี 2559	ห้องประชุมสถาบันวิจัย และพัฒนา ชั้น 5 อาคาร เฉลิมพระเกียรติ 48 พระ ชันษา มทร.ธัญบุรี
25 ธันวาคม 2558	ประชุมบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 5/2558 เพื่อถ่ายทอด แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนประจำปี 2559 ลงสู่การปฏิบัติ	ห้องประชุมสถาบันวิจัย และพัฒนา ชั้น 5 อาคาร เฉลิมพระเกียรติ 48 พระ ชันษา มทร.ธัญบุรี

1.2 ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

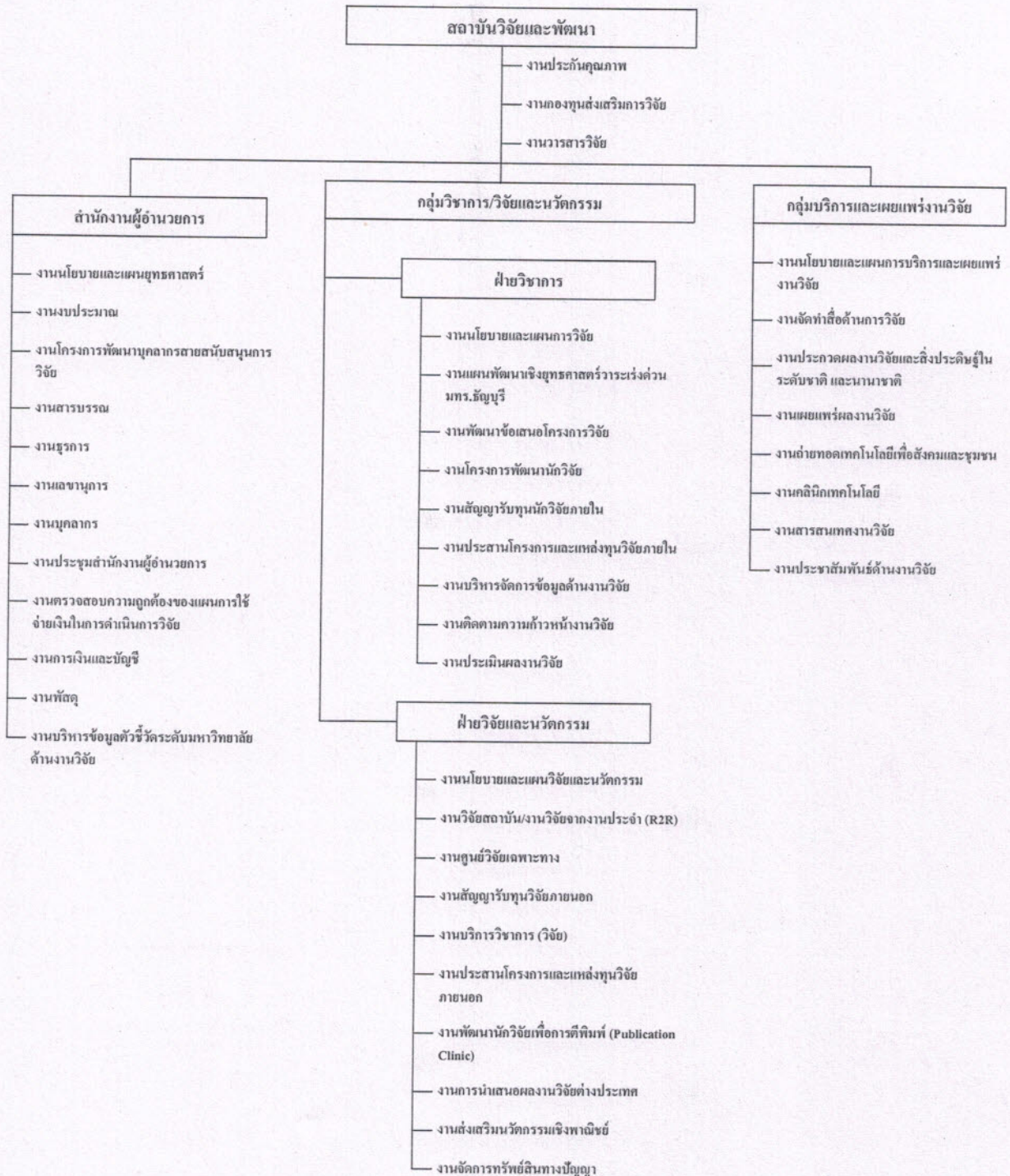
สถาบันวิจัยและพัฒนา มีจุดเริ่มต้นในนาม “สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี” เมื่อวันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2536 โดยจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล (ปัจจุบันคือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง 9 แห่ง) เพื่อทำหน้าที่ประสานและส่งเสริมด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการประจำปี การจัดประชุมสัมมนา เชิงปฏิบัติการพัฒนานักวิจัย การให้คำแนะนำในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย การยกย่องระบียบ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย การใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น อาคารสำนักงานชั่วคราว ตั้งอยู่ ณ อาคาร 2 ชั้น 1 สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตเทเวศร์ ถ.สามเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯ และได้เปลี่ยนชื่อเป็น “สถาบันวิจัยและพัฒนา” เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2536

ในปี พ.ศ.2545 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ย้ายสำนักงานมาอยู่ ณ อาคารสถาบันวิจัยและพัฒนา ศูนย์กลางสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล (ปัจจุบันคือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี) ต.คลองหก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี

ต่อมา เมื่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.2548 มีผลบังคับใช้วันที่ 18 มกราคม พ.ศ.2548 ทำให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้รับการสถาปนาขึ้น สถาบันวิจัยและพัฒนาจึงได้รับประกาศจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายใต้โครงสร้างการจัดตั้งมหาวิทยาลัย ที่มีพันธกิจด้าน บริหารจัดการงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานประสานกับแหล่ง สนับสนุนทุนวิจัย นักวิจัย และหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

1.2.1 โครงสร้างการบริหาร

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดแบ่งโครงสร้างการบริหารจัดการเป็น 3 กลุ่มงาน ได้แก่ สำนักงานผู้อำนวยการ กลุ่มวิชาการ/วิจัยและนวัตกรรม และกลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย (แสดงดังแผนภาพที่ 1.1)



แผนภาพที่ 1.1 โครงสร้างการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.

ในแต่ละกลุ่มงาน มีภารกิจหลัก ดังนี้

1. สำนักงานผู้อำนวยการ มีภารกิจในการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน แผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อใช้กำกับการปฏิบัติงาน จัดทำข้อเสนอของงบประมาณประจำปีให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายและรายได้ งานการเงิน-บัญชี พัสดุ งานสารบรรณ-ธุรการ งานเลขานุการ งานบุคลากร งานโครงการพัฒนาบุคลากร งานประกันคุณภาพการศึกษา และงานบริหารข้อมูลตัวชี้วัดด้านงานวิจัย

2. กลุ่มวิชาการ/วิจัยและนวัตกรรม แบ่งออกเป็น 2 ฝ่าย ดังนี้

ฝ่ายวิชาการ มีภารกิจในการกำหนดนโยบายและแผนการวิจัย ปรับปรุง ยกร่าง กฎระเบียบที่เอื้อต่อการสนับสนุนงานวิจัย เสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย พัฒนาศักยภาพนักวิจัย สร้างระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัย เพื่อให้มีประสิทธิภาพ รายงานความก้าวหน้าและติดตามผลการวิจัย จัดทำสัญญารับทุน บริหารจัดการข้อมูลด้านการวิจัย จัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยงบประมาณรายจ่ายและกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ประสานงานสร้างเครือข่ายนักวิจัย และเป็นผู้ประสานกับหน่วยงานที่พิจารณาการให้ทุนอุดหนุนการวิจัยผ่านระบบบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติ(NRMS) ส่งเสริมและสนับสนุนการประกวดผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมภายในมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปสู่ระดับสากล

ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม มีภารกิจในการกำหนดนโยบายและแผนการวิจัยและนวัตกรรม งานวิจัยจากงานประจำ (R2R)/งานวิจัยสถาบัน งานวารสารวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จัดทำประกาศที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนงานวิจัย งานประสานโครงการและแหล่งทุนวิจัยภายนอก ติดตามผลการวิจัย จัดทำข้อมูลงานวิจัยภายนอก งานกลุ่มวิจัยเฉพาะทาง งานการนำเสนอผลงานวิจัยต่างประเทศ งานพัฒนาเพื่อการตีพิมพ์ (RMUTT Publication) งานส่งเสริมนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ งานจัดการทรัพย์สินทางปัญญา

3. กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย มีภารกิจในด้านกำหนดนโยบายและแผนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ให้บริการเผยแพร่งานวิจัย ส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยสู่ชุมชน และสังคม ผ่านคลินิกเทคโนโลยี ให้บริการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการวิจัยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย แก่ผู้สนใจ และองค์กรและหน่วยงานต่างๆ นอกจากนี้ยังดำเนินงานเกี่ยวกับการเผยแพร่ผลงานวิจัยในรูปแบบการจัดแสดงนิทรรศการ รวมทั้งการประกวดผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ทั้งในระดับชาติ และระดับนานาชาติ

1.2.2 อาคารที่ใช้เพื่อการบริหารจัดการ

ปัจจุบันสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งอยู่ ณ ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 48 พระชันษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น 540.85 ตารางเมตร ประกอบด้วย

- ห้องผู้อำนวยการ จำนวน 1 ห้อง พื้นที่ 33.80 ตารางเมตร
- ห้องรองผู้อำนวยการ จำนวน 3 ห้อง พื้นที่ 48.96 ตารางเมตร
- ห้องสำนักงานผู้อำนวยการ จำนวน 1 ห้อง พื้นที่ 123.45 ตารางเมตร
- ห้องประชุม จำนวน 1 ห้อง พื้นที่ 36.90 ตารางเมตร
- ห้องเอกสารการพิมพ์ จำนวน 1 ห้อง พื้นที่ 62.90 ตารางเมตร
- ห้องฝ่ายวิชาการ และฝ่ายบริการและเผยแพร่งานวิจัย จำนวน 1 ห้อง พื้นที่ 234.84 ตารางเมตร

1.2.3 บุคลากร

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีอัตรากำลังทั้งสิ้น 19 อัตรา (ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2558) แยกเป็นอัตรากำลัง ข้าราชการพลเรือน (สายสนับสนุน) จำนวน 4 ราย พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 12 ราย พนักงานราชการ จำนวน 1 ราย และลูกจ้างชั่วคราวจำนวน 2 ราย อัตรากำลังจำแนกตามวุฒิการศึกษา แสดงรายละเอียดดังตารางที่ 1.3

ตารางที่ 1.3 อัตรากำลังบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	บุคลากร								รวม (คน)
	ข้าราชการสายสนับสนุน		พนักงานมหาวิทยาลัย		พนักงานราชการ		ลูกจ้างชั่วคราว		
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-	2	100	2
ปริญญาตรี	1	25	8	66.66	1	100	-	-	10
ปริญญาโท	3	75	4	33.33	-	-	-	-	7
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	4	100	12	100	1	100	2	100	19

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือน ธ.ค. 2558

1.2.4 งบประมาณ

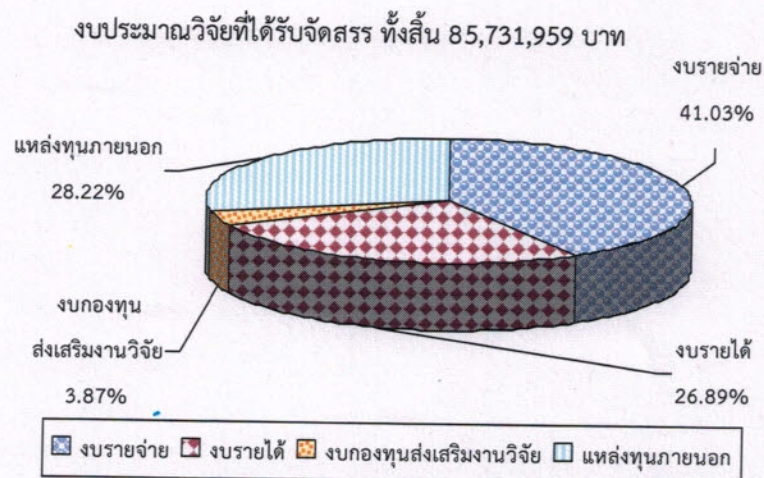
ปีงบประมาณ 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อใช้สำหรับการบริหารจัดการของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อพัฒนานักวิจัยในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยจำแนกแหล่งงบประมาณ ดังนี้

1. งบรายจ่าย จำนวน 5,620,550.00 บาท
2. งบรายได้ จำนวน 638,380.00 บาท

ปีงบประมาณ 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณด้านการวิจัย ในภาพรวม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น 85,731,959.00 บาท จำแนกแหล่งเงินงบประมาณ ดังนี้

1. งบรายจ่าย จำนวน 35,117,800.00 บาท จำแนกเป็น ผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน 19,000,000.00 บาท ผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ จำนวน 16,117,800.00 บาท
2. งบรายได้ จำนวน 23,151,570.00 บาท จำแนกเป็น ผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน 10,350,270.00 บาท ผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ จำนวน 12,801,300.00 บาท
3. งบกองทุนส่งเสริมงานวิจัย จำนวน 3,311,000.00 บาท จำแนกเป็น ผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน 1,061,000.00 บาท ผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ จำนวน 2,250,000.00 บาท
4. แหล่งทุนภายนอก จำนวน 24,151,589.00 บาท จำแนกเป็น ผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี จำนวน 16,319,539.00 บาท ผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ จำนวน 7,832,050.00 บาท

สัดส่วนงบประมาณด้านการวิจัยปีงบประมาณ 2558 จาก 4 แหล่งเงินงบประมาณ แสดงดังแผนภาพที่ 1.2



แผนภาพที่ 1.2 สัดส่วนงบประมาณด้านการวิจัยปีงบประมาณ 2558

1.2.5 การประกันคุณภาพการศึกษา

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการศึกษาดังแต่ พ.ศ.2550 และได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอตลอดมาจนถึงปัจจุบันมีการนำนโยบายและการติดตามคุณภาพของภาครัฐ (ก.พ.ร. สกอ. หรือ สมศ.) มาปฏิบัติ โดยสถาบันวิจัยและพัฒนารับผิดชอบหลักในการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ของตัวชี้วัดด้านวิจัย รับผิดชอบรวบรวมข้อมูล องค์ประกอบ ตัวชี้วัดต่าง ๆ ทางด้านวิจัยจากคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ และจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัย

ในปีการศึกษา 2557 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษา (รอบระยะเวลา 1 สิงหาคม 2557 ถึง 31 กรกฎาคม 2558) ในองค์ประกอบที่ 2 การวิจัยมีค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบเท่ากับ 4.51 ดังมีรายละเอียดคะแนนเฉลี่ยตามตัวบ่งชี้ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (Process)
คะแนนที่ได้ 5.00

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
คะแนนที่ได้ 4.92

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ และนักวิจัย
คะแนนที่ได้ 3.62

1.2.6. งานวิจัย

ผลงานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการในบทบาทหน่วยงานที่ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการสร้างผลงานวิจัยขั้นสูงและงานวิจัยสถาบันที่มีคุณภาพบนพื้นฐานวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีจุดเด่นในผลงานเฉพาะทางในสาขาอุตสาหกรรม วิศวกรรมวัสดุ พลังงาน สิ่งทอ และวิทยาศาสตร์ โดยนักวิจัยของมหาวิทยาลัยมุ่งทำงานวิจัยเพื่อตอบโจทย์ปัญหาในภาคอุตสาหกรรม สถานประกอบการ ตลอดจนชุมชน ผลงานส่วนใหญ่จึงเน้นการนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

ในปีงบประมาณ 2558 งานวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ มีดังนี้

- จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ จำนวน 365 โครงการ
- จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/ประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน จำนวน 64 โครงการ
- จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 1 ปี จำนวน 32 โครงการ

บทที่ 2

บริบทที่เกี่ยวข้องและการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

2.1 บริบทที่เกี่ยวข้อง

2.1.1 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559)

แนวคิดหลักในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ยังคงมีแนวคิดที่ต่อเนื่องจากแผนพัฒนา ฉบับที่ 8 – 10 โดยยังคงยึดหลักการปฏิบัติตาม “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และขับเคลื่อนให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้นในทุกภาคส่วน ทุกระดับ ยึดแนวคิดการพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวมที่มี “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา”

ทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนา ฉบับที่ 11 ได้ตระหนักถึงสถานการณ์และความเสี่ยงซึ่งเกิดจากการเปลี่ยนแปลงในระดับโลกและภายในประเทศ โดยเฉพาะภาวะผันผวนด้านเศรษฐกิจ พลังงาน และภูมิอากาศ ที่เป็นไปอย่างรวดเร็วและส่งผลกระทบอย่างชัดเจนต่อประเทศไทยทั้งเชิงบวกและลบ และได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานความรู้ นวัตกรรม เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ธุรกิจบริการ โลจิสติกส์ การปฏิรูประบบกฎหมายเศรษฐกิจ การทำธุรกิจที่คำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม การมีส่วนร่วมของชุมชน และการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประชาคมอาเซียน โดยยึดวิสัยทัศน์ประเทศไทย ปี 2570 เป็นเป้าหมาย ดังนี้ “คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรี บนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นวัฒนธรรมประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ 6 ประการ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม : เน้นการสร้างโอกาสให้ทุกคนเข้าถึงแหล่งเงินทุน ทรัพยากร และการประกอบอาชีพ เพิ่มรายได้ให้กับตนเอง อยู่ในสังคมได้อย่างมั่นคง ช่วยเหลือกลุ่มคนยากจน คนด้อยโอกาส แรงงานนอกระบบ แรงงานต่างด้าว ชนกลุ่มน้อย ให้ได้รับบริการต่างๆ ของสังคมอย่างเท่าเทียมกับชนกลุ่มอื่นๆ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำและความขัดแย้งในสังคมไทย ร่วมพัฒนาประเทศอย่างเต็มที่และเสริมสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคู่มือการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน : มุ่งพัฒนาคอนไทยทุกกลุ่มวัยให้มีความสามารถ ด้วยการพัฒนาให้มีจิตสาธารณะหรือสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม 5 ด้าน ทั้งการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต คิดเป็น ทำเป็น การสะสมความรู้และนำมาคิดเชื่อมโยง เกิดเป็นความคิดริเริ่ม และสร้างสรรค์ การเปิดใจกว้างพร้อมรับทุกความคิดเห็นและการปลูกฝังให้จิตใจมีคุณธรรม รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมของครอบครัวชุมชน และสังคมให้มั่นคง เอื้อต่อการพัฒนาคอน

3. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน : เป็นการสร้างภาคเกษตรให้เข้มแข็ง สามารถผลิตอาหารที่มีคุณภาพเพียงพอสำหรับผู้บริโภคในประเทศ เป็นฐานการผลิตที่ทำให้เกษตรกรเกิดความมั่นคงในอาชีพและรายได้ รวมทั้งใช้เป็นแหล่งยาจากสมุนไพรให้ภาคเกษตร เป็นแหล่งอาหารและพลังงาน รวมทั้งจัดหาพลังงานให้เพียงพอับความต้องการใช้ในประเทศ

4. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน : สนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตสินค้าและบริการในภูมิภาคที่ใช้การสร้างความรู้ใหม่ๆ เป็นเครื่องมือไปสู่ความยั่งยืนในระยะยาว พร้อมกับสร้างระบบประกันและบริหารจัดการความเสี่ยงในด้านเศรษฐกิจ สร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการผลิต การค้า และการลงทุน รวมทั้งการพัฒนาผู้ประกอบการรายใหม่ สร้างเครือข่ายโครงสร้างพื้นฐานและการจัดการขนส่งภายในที่เชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาค

5. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม : เป็นการเตรียมพร้อมและปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกและภูมิภาค โดยเฉพาะการเป็นประชาคมอาเซียน ส่งเสริมบทบาทไทยในเวทีระหว่างประเทศให้เด่นชัด รวมทั้งบรรเทาผลกระทบเชิงลบและประเด็นปัญหาร่วมระหว่างประเทศ

6. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน : เป็นการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้มีความอุดมสมบูรณ์ ผลักดันการผลิตและบริการของประเทศไปสู่การเป็นสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างภูมิคุ้มกันและเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ

2.1.2 แผนการศึกษาแห่งชาติ ฉบับปรับปรุง (พ.ศ.2552 – 2559)

วัตถุประสงค์ของแผน

1. พัฒนาคนอย่างรอบด้านและสมดุลเพื่อเป็นฐานหลักของการพัฒนา
2. เพื่อสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม ภูมิปัญญาและการเรียนรู้
3. เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมของสังคมเพื่อเป็นฐานในการพัฒนาคน และสร้างสังคมคุณธรรมภูมิปัญญา และการเรียนรู้

แนวนโยบาย

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งสามประการดังกล่าว ประกอบกับการคำนึงถึงทิศทางการพัฒนาประเทศในอนาคตที่เน้นการใช้ความรู้เป็นฐานของการพัฒนา ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ประชากร สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงได้กำหนดแนวนโยบายในแต่ละวัตถุประสงค์ ดังนี้

วัตถุประสงค์ 1 พัฒนาคนอย่างรอบด้านและสมดุลเพื่อเป็นฐานหลักของการพัฒนา

แนวนโยบาย

- 1.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ในทุกระดับและประเภทการศึกษา
- 1.2 ปลุกฝังและเสริมสร้างให้ผู้เรียนมีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม มีจิตสำนึกและมีความภูมิใจในความเป็นไทย มีระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และรังเกียจการทุจริต ต่อต้านการซื้อสิทธิ์ขายเสียง
- 1.3 เพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้ประชาชนทุกคนตั้งแต่แรกเกิดจนตลอดชีวิต ได้มีโอกาสเข้าถึง บริการการศึกษาและการเรียนรู้ โดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ หรือ ทูพพลภาพ ยากจน อยู่ในท้องถิ่นห่างไกล ทุกกันดาร
- 1.4 ผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ และเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขัน และร่วมมือกับนานาชาติ
- 1.5 พัฒนามาตรฐานและระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ทั้งระบบประกันคุณภาพภายในและระบบการประกันคุณภาพภายนอก
- 1.6 ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐาน มีคุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

วัตถุประสงค์ 2 เพื่อสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม ภูมิปัญญาและการเรียนรู้ แนวนโยบาย

- 1.1 ส่งเสริมการจัดการศึกษา อบรม และเรียนรู้ของสถาบันศาสนา และสถาบันทางสังคม ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
- 1.2 ส่งเสริมสนับสนุนเครือข่ายภูมิปัญญา และการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ ศิลปะ วัฒนธรรม พลศึกษา กีฬา เป็นวิถีชีวิตอย่างมีคุณภาพและตลอดชีวิต
- 1.3 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา พัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้ และสร้างกลไกการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

วัตถุประสงค์ 3 เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมของสังคมเพื่อเป็นฐานในการพัฒนาคน และ สร้างสังคมคุณธรรมภูมิปัญญา และการเรียนรู้

แนวนโยบาย

- 3.1 พัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพ เพิ่มโอกาสทางการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 3.2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยเร่งรัดกระจายอำนาจการบริหารและจัดการศึกษา ไปสู่สถานศึกษา เขตพื้นที่การศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ประชาชน ประชาสังคม และทุกภาคส่วนของ สังคมในการบริหารจัดการศึกษา และสนับสนุนส่งเสริมการศึกษา
- 3.4 ระดมทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ และการลงทุนเพื่อการศึกษา ตลอดจนบริหารจัดการ และใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.5 ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการศึกษา พัฒนาความเป็นสากลของการศึกษา เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน และเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ ขณะเดียวกันสามารถอยู่ร่วมกันกับพลโลกอย่างสันติสุข มีการพึ่งพาอาศัยและเกื้อกูลกัน

2.1.3 แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555 - 2559)

วิสัยทัศน์ ปี 2559 “อุดมศึกษาเป็นแหล่งองค์ความรู้และพัฒนากำลังคนระดับสูงที่มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาชาติอย่างยั่งยืน สร้างสังคมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) บนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีบทบาทสูงในสังคมประชาคม อาเซียนและมุ่งสู่คุณภาพอุดมศึกษาระดับนานาชาติ”

ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ปี 2559 จำนวนรวม 7 ตัวบ่งชี้

1. ร้อยละของสถาบันอุดมศึกษาไทยที่ได้รับจัดลำดับในระดับสากล ตามระบบมาตรฐานสากลที่ สกอ.กำหนด
 - 1) ภาพรวมของประเทศเท่ากับ 6%
 - 2) กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นเลิศในการสร้างองค์ความรู้ เพื่อชั้นนำสังคมและเพิ่มขีดความสามารถของประเทศในการแข่งขันระดับโลก เท่ากับ 100%
2. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการรับรองศักยภาพความเป็นอาจารย์มืออาชีพตามที่ สกอ.กำหนด เมื่อเทียบกับจำนวนอาจารย์ทั้งหมด เท่ากับ 25%
3. คะแนนเฉลี่ยจากงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ ≥ 3.51 (คำนวณจากข้อมูลของ สมศ. แต่ปรับเป้าหมายให้สอดคล้องตามกลุ่มสถาบัน)
4. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพหรือใบรับรองคุณวุฒิเฉพาะสาขาแห่งชาติ เท่ากับ 100% (โดยครอบคลุมความรู้ด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ)
5. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต เท่ากับ ≥ 4.51
6. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ โดยหน่วยงานสถาบันวิชาชีพ/องค์กร ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ เท่ากับ 20%
7. ร้อยละของสถาบันอุดมศึกษาที่มีการวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายต่อหน่วยคุณภาพ เท่ากับ 100%

ยุทธศาสตร์ มี 4 ยุทธศาสตร์ คือ “LEGS” STRATEGY

L = Leader of Change Management for Quality Education (All for Quality Education and Quality Education at All) (เปลี่ยนระบบการนำองค์กรให้ขับเคลื่อนอุดมศึกษาแบบองค์รวม)

E = Educator Professional (พัฒนาอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ และพัฒนาผู้เชี่ยวชาญมืออาชีพให้เป็นอาจารย์)

G = Graduated with Quality and Social Responsibility (ยกระดับคุณภาพบัณฑิตอย่างก้าวกระโดด)

S = Satang Utilization (ปฏิรูปการบริหารการเงินอุดมศึกษา เพื่อขับเคลื่อนสถาบันอุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศ)

ในปีการศึกษา 2559 ได้ตั้งเป้าหมายการผลิตบัณฑิต โดยมีสัดส่วนการรับนักศึกษาในกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี : วิทยาศาสตร์สุขภาพ : มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็น 40 : 10 : 50 เท่ากับ 235,412 : 58,853 : 294,266 คน ซึ่งสอดคล้องกับกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565) สำหรับแนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติ ต้องมีคณะกรรมการประกอบด้วยตัวแทนจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่วางระบบและกลไกตั้งแต่กระบวนการนำยุทธศาสตร์ ดังกล่าวไปเผยแพร่ให้กับทุกสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการ รวมทั้งมีระบบกำกับติดตามประเมินผลทุก 1 ปี เพื่อนำผลมาทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ในช่วงกลางของแผน (ปี 2557) และสรุปผลการดำเนินงานตามแผน เมื่อสิ้นสุด ปี 2559 เพื่อนำไปวางแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ต่อไป

2.1.4 แผนยุทธศาสตร์อาเซียน ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ในการเตรียมความพร้อมของระบบอุดมศึกษาเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียนและเปิดเสรีการค้าบริการด้านการอุดมศึกษา ในปี พ.ศ. 2558 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์อุดมศึกษาไทยในการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 ซึ่งมีวิสัยทัศน์ที่จะทำให้บัณฑิตไทยมีความสามารถในระดับสากล และมีความรับผิดชอบในฐานะสมาชิกประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก โดยมียุทธศาสตร์ 3 ประการ คือ (1) การเพิ่มขีดความสามารถของบัณฑิตให้มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล (2) การพัฒนาความเข้มแข็งของสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาประชาคมอาเซียน และ (3) การสร้างเสริมบทบาทของอุดมศึกษาไทยในประชาคมอาเซียน

2.1.5 นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ.2555-2559)

นโยบายการวิจัยของชาติ (พ.ศ.2555-2559) เน้นการบูรณาการด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับแนวนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ควบคู่ไปกับการวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อนำไปสู่การพัฒนาประเทศอย่างสมดุลและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์การวิจัยของชาติ (พ.ศ.2555-2559) คือ “ประเทศไทยมีและใช้งานวิจัยที่มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน” โดยมีการกำหนดพันธกิจการวิจัยของชาติ (พ.ศ.2555-2559) คือ “พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการวิจัยของประเทศให้สูงขึ้น และสร้างฐานความรู้ที่มีคุณค่า สามารถประยุกต์และพัฒนาวิทยาการที่เหมาะสมและแพร่หลาย รวมทั้งให้เกิดการเรียนรู้และต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์เชิงพาณิชย์และสาธารณะ ตลอดจนเกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยใช้ทรัพยากรและเครือข่ายวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพที่ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม” ซึ่งประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์การวิจัย คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างศักยภาพและความสามารถในการพัฒนาทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างศักยภาพและความสามารถในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การอนุรักษ์เสริมสร้าง และพัฒนาทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างศักยภาพและความสามารถในการพัฒนานวัตกรรมและบุคลากรทางการวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การปฏิรูประบบวิจัยของประเทศ เพื่อการบริหารจัดการความรู้ผลงานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ทรัพยากร และภูมิปัญญาของประเทศสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และสาธารณะ ด้วยยุทธวิธีที่เหมาะสมที่เข้าถึงประชาชน และประชาคมอย่างแพร่หลาย

2.1.6 นโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2555-2565)

นโยบายและแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2555-2565) มีวิสัยทัศน์ที่เน้น “นวัตกรรมเขียว เพื่อสังคมคุณภาพและเศรษฐกิจที่มีเสถียรภาพ” โดยการขับเคลื่อนประเทศไปสู่วิสัยทัศน์ดังกล่าวได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนฯ 5 ประการ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน และท้องถิ่นด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยมีเป้าหมาย คือ ผลิตรายได้และบริการของวิสาหกิจชุมชนมีการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ภายในประเทศในการสร้างคุณภาพและมาตรฐานเพื่อเศรษฐกิจสีเขียว ตลอดจนมีผลิตรายได้การผลิตรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ต่อปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มขีดความสามารถ ความยืดหยุ่น และนวัตกรรมในภาคเกษตร ผลิตและบริการด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยมีเป้าหมาย คือ

1) ภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรมการผลิต ธุรกิจบริการมีการใช้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมภายในประเทศเพื่อเศรษฐกิจสีเขียวและสามารถทำให้ผลิตรายได้การผลิตรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ต่อปี

2) ภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรมการผลิต ธุรกิจบริการมีการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมภายในประเทศเพื่อเศรษฐกิจสีเขียวและสามารถทำให้มูลค่าเพิ่มรายได้การผลิตรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี

3) มีการใช้ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ภายในประเทศเพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้สิทธิประโยชน์จากความตกลงทางการค้าเสรี และทำให้การส่งออกขยายตัวไม่น้อยกว่าการส่งออกรวมของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยมีเป้าหมาย คือ

1) งานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม สามารถป้องกันการสูญเสียชีวิตและลดมูลค่าความเสียหายรวมได้กว่าร้อยละ 1 ของ GDP

2) งานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม สามารถเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน และพลังงานทางเลือกเป็นร้อยละ 20-25 โดยปริมาณของเสียและมลพิษลดลงเฉลี่ยร้อยละ 5 ต่อปี

3) งานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม สามารถช่วยให้การบริโภคที่มีผลกระทบต่อระบบนิเวศลดลงร้อยละ 10 ต่อปี

ยุทธศาสตร์ที่ 4: การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพทุนมนุษย์ของประเทศด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยมีเป้าหมาย คือ

1) เพิ่มสัดส่วนผู้เรียนสายวิทยาศาสตร์ให้จบตรงตามความต้องการของตลาดไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2) ผลผลิตภาพแรงงานของกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ขยายตัวเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 ต่อปี

3) เพิ่มสัดส่วนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาเป็น 25 คนต่อประชากร 10,000 คน โดยเป็นบุคลากรที่ทำงานในภาคเอกชนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ยุทธศาสตร์ที่ 5: การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยเอื้อด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ของประเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยมีเป้าหมาย คือ

1) การมีอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ให้อยู่ในลำดับไม่เกินที่ 25 ของโลก (IMD)

2) เกิดการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของ GDP

3) การมีส่วนร่วมของภาคเอกชนใน R&D ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

2.1.7 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548

มาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน การวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการ ในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยให้ ผู้สำเร็จอาชีวศึกษามีโอกาสในการศึกษาต่อด้านวิชาชีพเฉพาะทางระดับปริญญาเป็นหลัก

2.2 การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

2.2.1 สภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายในเป็นการศึกษาองค์ประกอบภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน การบริหารจัดการ อันจะเป็นการบ่งบอกถึงจุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) ของการดำเนินงานจากการวิเคราะห์พบว่า สถาบันวิจัยและพัฒนา มีจุดแข็ง และจุดอ่อน ดังปรากฏในตารางที่ 2.1 และ 2.2

ตารางที่ 21 จุดแข็งและจุดอ่อนของสถาบันวิจัยและพัฒนา

องค์ประกอบ	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
ด้านบุคลากร	- บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการทำงานเชิงรุก - บุคลากรได้รับการพัฒนา และเพิ่มพูนความรู้อย่างสม่ำเสมอ - ผู้บริหารงานวิจัยมีประสบการณ์ด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	- บุคลากรรุ่นเก่า - กลางเปลี่ยนแปลงไม่ทันเทคโนโลยี - บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมีจำนวนน้อย - บุคลากรที่ทำหน้าที่ให้บริการมีจำนวนน้อย
ด้านการบริหารจัดการ	- มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงานด้านการให้บริการ ส่งเสริม สนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ชัดเจน - มีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบ - มีระบบการบริหารงานวิจัยที่มีส่วนร่วมจากนักวิจัย บุคลากรมหาวิทยาลัย เพื่อให้ระบบงานวิจัยมีประสิทธิภาพและเน้นการสร้างเครือข่าย ก่อให้เกิดผลลัพธ์ในการพัฒนาประเทศ	- แผนปฏิบัติงานมีความทับซ้อนกันระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ ทำให้ระบบบริหารจัดการงานวิจัยไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ - งบประมาณสนับสนุนด้านการพัฒนางานวิจัยมีจำนวนจำกัด

ตารางที่ 21 จุดแข็งและจุดอ่อนของสถาบันวิจัยและพัฒนา (ต่อ)

องค์ประกอบ	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
ด้านการบริหารจัดการ (ต่อ)	- มีการกระจายอำนาจในการบริหารงานวิจัยไปยังคณะ/หน่วยงานอย่างชัดเจน และมีระบบในการตรวจ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานวิจัย - มีระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่มุ่งส่งเสริมการทำวิจัย	ครุภัณฑ์ เครื่องมือเฉพาะทางไม่ทันกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

2.2.2 สภาพแวดล้อมภายนอกหน่วยงาน

ตารางที่ 22 ปัจจัยภายนอกของสถาบันวิจัยและพัฒนา

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
- ชุมชน สังคมให้ความสนใจ และยอมรับในการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์ - การผลักดันพระราชบัญญัติ ระเบียบกฎหมาย นโยบาย มาตรการด้านการวิจัยของรัฐบาล ทำให้เกิดการสร้างและพัฒนางานวิจัยเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน ชุมชน สังคม และประเทศชาติ	- สถานะทางเศรษฐกิจตกต่ำ สถานะเงินเฟ้อ ค่าเงินผันผวน มีผลกระทบต่อบรรณการพัฒนางานวิจัย - การเปลี่ยนแปลงด้านการเมืองและนโยบายระดับประเทศส่งผลกระทบต่อการปรับเปลี่ยนแผนการบริหารจัดการงานวิจัย ทำให้ไม่เกิดความต่อเนื่อง - กฎ ระเบียบด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย มีผลกระทบต่อการทำงานวิจัย ตลอดจนการนำผลวิจัยไปเผยแพร่ - การพัฒนาของเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าอย่างไม่หยุดยั้งส่งผลกระทบต่อดัชนีภาพและความสามารถของนักวิจัย

ตารางที่ 2.2 ปัจจัยภายนอกของสถาบันวิจัยและพัฒนา (ต่อ)

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
● อิทธิพลของโลกาภิวัตน์ และความก้าวหน้าของเทคโนโลยีการสื่อสารและสารสนเทศ ส่งผลให้นักวิจัย ประชาคม ตื่นตัว ● การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ส่งผลทางบวกต่อการสร้างความร่วมมือในการพัฒนางานวิจัยระหว่างสถาบันในระดับภูมิภาค	

บทที่ 3

ยุทธศาสตร์การพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา

3.1 ปรัชญา (Philosophy)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มุ่งมั่นส่งเสริม และสนับสนุนงานวิจัยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยของบุคลากรให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

3.2 วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มุ่งมั่นพัฒนา เพื่อยกระดับงานวิจัยให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

3.3 พันธกิจ (Mission)

3.3.1 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับสูง

3.3.2 ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม

3.3.3 พัฒนานักวิจัยใหม่

3.3.4 พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย

3.4 ค่านิยมองค์กร (Core values)

3.4.1 กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

3.4.2 ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

3.4.3 โปร่งใสและตรวจสอบได้

3.4.4 ไม่เลือกปฏิบัติ

3.4.5 มุ่งรักดีองค์กร

3.5 วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

3.5.1 วัฒนธรรมมุ่งผลงาน

3.5.2 วัฒนธรรมทีมงาน

3.5.3 วัฒนธรรมสมรรถนะ

3.5.4 วัฒนธรรมมุ่งเรียนรู้และปรับตัว



3.6 อัตลักษณ์ (Identity)

สวพ.ยุคใหม่ พร้อมให้บริการ และสนับสนุนงานวิจัย

3.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

สวพ. มุ่งพัฒนางานวิจัย กระจายสู่ชุมชน ต่อยอดเชิงพาณิชย์ เพื่อผลิตผลงานสู่สากล

3.8 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมไปสู่ระดับนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการทำวิจัย และนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยให้มีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย

3.9 เป้าประสงค์ (Goal)

3.9.1 คุณภาพงานวิจัยสามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ

3.9.2 มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมและตอบสนองความต้องการของประเทศ

3.9.3 นักวิจัยสามารถเขียนโครงการและได้รับงบประมาณ

3.9.4 มีระบบบริหารงานวิจัยที่มีคุณภาพ

3.10 กลยุทธ์หน่วยงาน

3.10.1 พัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ

3.10.1 พัฒนานักวิจัย งานวิจัย และนวัตกรรม ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรม สถานประกอบการ ชุมชน สังคม และมีส่วนในการพัฒนาประเทศ

3.10.2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส คล่องตัว

3.11 กลวิธี/มาตรการ (Strategies)

- 3.11.1 จัดระบบช่วยเหลือและให้คำปรึกษา
- 3.11.2 จัดกิจกรรมงานสัมมนาทางวิชาการระดับนานาชาติ
- 3.11.3 ส่งเสริมให้นักวิจัยส่งผลงานประกวดระดับนานาชาติ
- 3.11.4 จัดกิจกรรม ร่วมกิจกรรม การประชุม สัมมนาระดับนานาชาติ เป็นไปตามมาตรฐานการประชุมนานาชาติ
- 3.11.5 สนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำวิจัยที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม หรือทำวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรมและเอกชน
- 3.11.6 ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรม โดยการจัดระบบการช่วยเหลือและให้คำปรึกษา
- 3.11.7 ส่งเสริมและสนับสนุนการยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
- 3.11.8 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการวิจัย
- 3.11.9 ส่งเสริมความรู้ด้านการวิจัย
- 3.11.10 สนับสนุนเงินทุนวิจัย และจัดหาแหล่งทุนภายนอก
- 3.11.11 พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีความรู้ในการเขียนข้อเสนอการวิจัย
- 3.11.12 ปรับระบบการให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยให้กับอาจารย์รุ่นใหม่
- 3.11.13 สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานตามสมรรถนะ และภาระงาน
- 3.11.14 ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
- 3.11.15 สร้างระบบการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจากผลการดำเนินงานวิจัย

แผนภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2557 - 2560 สถาบันวิจัยและพัฒนา

วิสัยทัศน์	สถาบันวิจัยและพัฒนา มุ่งมั่นพัฒนา เพื่อยกระดับงานวิจัยให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล			
พันธกิจ	1. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับสูง	2. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม	5. พัฒนานักวิจัยใหม่	6. พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย
ประเด็นยุทธศาสตร์	1. ส่งเสริมงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมไปสู่ระดับนานาชาติ	2. ส่งเสริมการทำงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ	5. ส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยให้มีคุณภาพ	6. การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์	1. คุณภาพงานวิจัยสามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ	2. มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมและตอบสนองความต้องการของประเทศ	5. นักวิจัยได้รับความรู้ งบประมาณ และสามารถเผยแพร่ผลงานวิจัย และสร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ	6. มีระบบบริหารงานวิจัยที่มีคุณภาพ
กลยุทธ์	1. พัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ	2. พัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรม สถานประกอบการ ชุมชน สังคม และมีส่วนในการพัฒนาประเทศ	5. สนับสนุนงบประมาณทั้งภายในและภายนอกในการทำงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส คล่องตัว
กลวิธี / มาตรการ	1. จัดระบบช่วยเหลือและให้คำปรึกษา 2. จัดกิจกรรมงานสัมมนาทางวิชาการระดับนานาชาติ 3. ส่งเสริมให้นักวิจัยส่งผลงานประกวดระดับนานาชาติ 4. จัดกิจกรรม ร่วมกิจกรรมการประชุม สัมมนาระดับนานาชาติ เป็นไปตามมาตรฐานการประชุมนานาชาติ	1. สนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำวิจัยที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม หรือทำวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรมและเอกชน 2. ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ งานวิจัยและนวัตกรรม โดยการจัดระบบการช่วยเหลือและให้คำปรึกษา 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา 4. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการวิจัย 5. ส่งเสริมความรู้ด้านการวิจัย 6. สนับสนุนเงินทุนวิจัย และจัดหาแหล่งทุนภายนอก	1. พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีความรู้ในการเขียนข้อเสนอการวิจัย 2. ปรับระบบการให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยให้กับอาจารย์รุ่นใหม่	1. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานตามสมรรถนะ และภาระงาน 2. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง 3. สร้างระบบการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจากผลการดำเนินงานวิจัย



ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ กลวิธี/มาตรการ และโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2557-2560 เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : ส่งเสริมงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมไปสู่ระดับนานาชาติ	
เป้าประสงค์ 1 : คุณภาพงานวิจัยสามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ	
กลยุทธ์ 4 : พัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ	
กลวิธี/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
1. จัดระบบช่วยเหลือและให้คำปรึกษา	1. โครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (ปี 2557)
2. จัดกิจกรรมงานสัมมนาทางวิชาการระดับนานาชาติ	2. โครงการการนำเสนอ เผยแพร่ผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระดับนานาชาติ (ปี 2557) ปี2559 และปี 2560 (ขอใช้งบกลางมหาวิทยาลัย)
3. ส่งเสริมให้นักวิจัยส่งผลงานประกวดระดับนานาชาติ	3. โครงการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปี 2560)
4. จัดกิจกรรม ร่วมกิจกรรม การประชุม สัมมนา ระดับนานาชาติ เป็นไปตามมาตรฐานการประชุมนานาชาติ	4. โครงการประกวดและพัฒนางานวิจัยเพื่อยกระดับสู่สากล (ปี 2560)
	5. โครงการราชมงคลวิชาการ (ปี 2560)



ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : ส่งเสริมการทำงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

เป้าประสงค์ 2 : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมและตอบสนองความต้องการของประเทศ

กลยุทธ์ 2 : พัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรม สถานประกอบการ ชุมชน สังคม และมีส่วนในการพัฒนาประเทศ

กลวิธี/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
1. สนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำวิจัยที่ตอบ โจทย์ภาคอุตสาหกรรม หรือทำวิจัยร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรมและเอกชน	1. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "เพื่อพัฒนา คุณภาพการวิจัย (ปี 2557)
2. ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรม โดยการจัดระบบการช่วยเหลือและให้คำปรึกษา	2. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนา คุณภาพข้อเสนอโครงการวิจัย" (ปี 2558-2560)
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการยื่นขอจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา	3. โครงการการนำเสนอ เผยแพร่ผลงานวิจัยและ สิ่งประดิษฐ์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี ร่วมกับหน่วยงานภายนอก (ปี 2557-2560)
4. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการ วิจัย	4. โครงการจัดนิทรรศการผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ของอาจารย์ในงานวันคล้ายวัน สถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปี 2557)
5. ส่งเสริมความรู้ด้านการวิจัย	5. โครงการการเผยแพร่ผลงานวิจัยในงานวันคล้ายวัน สถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปี 2557-2558)
6. สนับสนุนเงินทุนวิจัย และจัดหาแหล่งทุนภายนอก	6. โครงการจัดนิทรรศการผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ ที่ ได้รับรางวัลจากการประกวดในระดับนานาชาติ (ปี 2558)
	7. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติ "การเขียน บทความเพื่อตีพิมพ์ลงในวารสารวิจัย" (ปี 2558)
	8. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนบทความ วิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร (ปี 2559)
	9. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนบทความ วิจัยอย่างไร : ให้ได้ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน ฐานข้อมูลสากล ที่มี Impact Factor/Quartile สูงขึ้น" (ปี 2560)

กลวิธี/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
	10. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "นวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อการต่อยอดผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์" (ปี 2558) 11. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยแบบมุ่งเป้า" (ปี 2559-2560) 12. โครงการ IRD Open House and Innovative Market (ปี 2559-2560) 13. โครงการเวทีเสวนาเครือข่ายนักวิจัยราชมณฑลอุดร (ปี 2559) 14. โครงการ "IP Clinic: บริการอบรมเชิงปฏิบัติการแบบกลุ่มย่อยและรับให้คำปรึกษาออนไลน์ ด้านทรัพย์สินทางปัญญาสำหรับนักวิจัย" (ปี 2559) 15. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "กล้านวัตกรรม รุ่นที่ 1: Innovative Thinking แนวคิดเพื่อการต่อยอดผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์" (ปี 2559) 16. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "กล้านวัตกรรม รุ่น 2 กลยุทธ์ในการพัฒนางานวิจัยไปใช้จริง จากห้องสู่ห้าง" (ปี 2560) 17. โครงการการยกระดับศักยภาพการวิจัยแบบมุ่งเป้าและตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม (ปี 2559-2560) 18. โครงการสำรวจความต้องการของชุมชนเพื่อนำไปสู่การทำวิจัยเพื่อชุมชนและสังคมแบบบูรณาการ (ปี 2560) 19. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีและความรู้ของ มทร.ธัญบุรี สู่ชุมชนภายใต้เครือข่ายคลินิกเทคโนโลยี (ปี 2560) 20. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะงานวิจัยและการประกวดงานวิจัยระดับนักศึกษา มทร.ธัญบุรี (ปี 2557)



กลวิธี/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
	21. โครงการอบรมเพื่อพัฒนานักวิจัยและประกวดผลงานสิ่งประดิษฐ์ (ปี 2557) 22. โครงการอบรมเพื่อพัฒนานักประดิษฐ์และนวัตกรรมและประกวดผลงานวิจัยนวัตกรรม (ปี 2558) 23. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประกวดผลงานวิจัยนวัตกรรม (ปี 2559) 24. โครงการประกวดผลงานสิ่งประดิษฐ์ระดับอุดมศึกษามทร.ธัญบุรี (ปี 2559) 25. โครงการจัดทำชุดความรู้จากงานวิจัย (ปี 2557-2558) 26. โครงการ จัดทำเอกสารรวมผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์ เพื่อเพิ่มมูลค่าอุตสาหกรรมการผลิต พัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน (ปี 2558) 27. โครงการจัดทำสื่อเพื่อการเผยแพร่ความรู้ด้านการวิจัย (ปี 2558) 28. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การสร้างงานวิจัยจากงานประจำ (R2R)" มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปี 2558) 29. โครงการ “จัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพาณิชย์” (ปี 2559) 30. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการงานวิจัยจากงานประจำ (R2R)” (ปี 2559-2560) 31. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนข้อเสนองานวิจัยอย่างไรให้ได้รับงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก" (ปี 2560)



ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 : ส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยให้มีคุณภาพ	
เป้าประสงค์ 5 : นักวิจัยได้รับความรู้ งบประมาณ และสามารถเผยแพร่ผลงานวิจัย และสร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ	
กลยุทธ์ 5 : สนับสนุนงบประมาณทั้งภายในและภายนอกในการทำงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	
กลวิธี/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
1. พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีความรู้ในการเขียนข้อเสนอการวิจัย	1. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การเพิ่มศักยภาพนักวิจัยใหม่" (ปี 2557-2560)
2. ปรับระบบการให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยให้กับอาจารย์รุ่นใหม่	2. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาต่อยอดนักวิจัยใหม่เฉพาะด้าน" (แยกกลุ่มวิจัย) (ปี 2560)

ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ 6 : มีระบบบริหารงานวิจัยที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส คล่องตัว

กลวิธี/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม
1. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานตามสมรรถนะ และภาระงาน 2. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง 3. สร้างระบบการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจากผลการดำเนินงานวิจัย	1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย (ปี 2557-2558) 2. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา (ปี 2559) 3. โครงการพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานในองค์กร (ปี 2560) 4. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดการความรู้และการสร้างเครือข่ายการวิจัย (ปี 2557) 5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "พัฒนาแนวคิดเชิงระบบ (System Thinking) เพื่อความสำเร็จในการพัฒนางานวิจัย ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม ของ มทร.ธัญบุรี" (ปี 2559) 6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "เสริมสร้างทักษะผู้ปฏิบัติงาน การทำงานเป็นทีม เพื่อเพิ่มศักยภาพทีมงานวิจัย (Research & Development Teams) ที่เข้มแข็ง" (ปี 2560) 7. โครงการพัฒนานักวิจัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม ของ มทร.ธัญบุรี" (ปี 2559-2560)

บทที่ 4

การแปลงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ไปสู่การปฏิบัติ

ในการแปลงแผนปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยงานสู่กลุ่มงานต่าง ๆ จะเป็นไปในแนวทางเดียวกับการแปลงแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยสู่ระดับหน่วยงาน โดยนำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยการกำหนดทิศทาง เป้าหมายเชิงนโยบาย กลยุทธ์/วิธีการ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ เชิงเวลา กำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามหน่วยนับที่กำหนด จำนวนเงินงบประมาณทั้งภายในและภายนอก และกำหนดผู้รับผิดชอบนำไปสู่กลุ่มงานและระดับตัวบุคคล

4.1 การแปลงแผนปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติ

การแปลงแผนปฏิบัติราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ.2557-2560 สู่การปฏิบัติมีขั้นตอนต่าง ๆ ดังนี้

4.1.1 จัดระบบบริหารผลการดำเนินงานที่มีกลไกในการตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนฯ มีการรายงานตามลำดับชั้นความรับผิดชอบในรอบระยะเวลาที่เหมาะสม เช่น รายเดือน รายไตรมาส รายปี และมีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงแผนฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์

4.1.2 จัดกิจกรรม การประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ กลยุทธ์หน่วยงาน กลยุทธ์วิธีการ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรมและค่าเป้าหมายที่สำคัญให้แก่หัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากรในกลุ่มงานได้ทราบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

4.1.3 จัดให้มีการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างทั่วถึงและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การมีส่วนร่วมในการกำหนดรายละเอียดในการดำเนินงานเพื่อให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพในการให้บริการของสถาบันวิจัยและพัฒนา

4.1.4 จัดกิจกรรมเพื่อเป็นเวทีในการพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้ แบ่งปันประสบการณ์ เสนอแนะทางแก้ปัญหาาร่วมกัน

4.1.5 พิจารณาสับสนุนปัจจัยพื้นฐานที่อำนวยความสะดวก และการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ



ตารางที่ 4.1 ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และการแปลงแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2557-2560 ไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
			2557	2558	2559	2560		
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : ส่งเสริมงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมไปสู่ระดับนานาชาติ								
เป้าประสงค์ 1 : คุณภาพงานวิจัยสามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ								
ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน_ยุทธศาสตร์ 3 Internationalization : ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ								
1. จำนวนผลงานวิจัย ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	ผลงาน	3	3	3	3	3	กลุ่มบริการ และเผยแพร่ งานวิจัย	คณะ/ วิทยาลัย

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
			2557	2558	2559	2560		
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : ส่งเสริมงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมไปสู่ระดับนานาชาติ								
เป้าประสงค์ 1 : คุณภาพงานวิจัยสามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ								
ตัวชี้วัดการกิจปกติ_แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2557-2560								
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้								
1. จำนวนครั้งที่จัดแสดง	ครั้ง	1	1	-	-	1	กลุ่มบริการ และเผยแพร่ งานวิจัย	คณะ/ วิทยาลัย
2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	100	100	-	-	-	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/ วิทยาลัย
3. จำนวนเรื่อง	เรื่อง	20	-	-	-	20	ฝ่ายวิชาการ/ กลุ่มบริการ และเผยแพร่ งานวิจัย	คณะ/ วิทยาลัย
4. จำนวนรางวัล	รางวัล	20	-	-	-	20	กลุ่มบริการ และเผยแพร่ งานวิจัย	คณะ/ วิทยาลัย



ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
			2557	2558	2559	2560		
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 ส่งเสริมการทำงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และ ช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ								
เป้าประสงค์ 2 : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมและ ตอบสนองความต้องการของประเทศ								
ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน_ยุทธศาสตร์ 2 Research & Innovations : พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม								
1. จำนวนโครงการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและ งานสร้างสรรค์ เพื่อสร้าง ความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ ตอบสนองภาค อุตสาหกรรม และตอบโจทย์ให้กับประเทศ	โครงการ	5	10	20	20	22	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/ วิทยาลัย
2. จำนวนผลงานวิจัยที่ ส่งเสริมให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ต่อสถาน ประกอบการ ชุมชน สังคม และมีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศ	ผลงาน	9	9	9	9	9	กลุ่มบริการ และเผยแพร่ งานวิจัย	คณะ/ วิทยาลัย
3. ร้อยละของนักวิจัยที่ได้รับ การพัฒนาต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	10	10	15	15	15	ทุกฝ่าย	คณะ/ วิทยาลัย
4. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่ ได้ดำเนินการขอขึ้นจด ทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	เรื่อง	-	-	-	5	5	ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	คณะ/ วิทยาลัย



ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
			2557	2558	2559	2560		
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : ส่งเสริมการทำงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ								
เป้าประสงค์ 2 : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมและ ตอบสนองความต้องการของประเทศ								
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ_แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2557-2560								
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้								
1. จำนวนโครงการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อ สร้างความเข้มแข็งทาง เศรษฐกิจ ตอบสนอง อุตสาหกรรมในอนาคต และการลงทุนของภาครัฐ	โครงการ	-	10	11	12	13	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/ วิทยาลัย
2. จำนวนผลงานที่ได้รับ รางวัล	รางวัล	-	19	10	10	20	ฝ่ายวิชาการ/ กลุ่มบริการ และเผยแพร่ งานวิจัย	คณะ/ วิทยาลัย
3. จำนวนผลงานวิจัยที่ เข้าสู่กระบวนการ จัดการความรู้	เรื่อง	-	10	12	-	-	ฝ่ายวิชาการ/ กลุ่มบริการ และเผยแพร่ งานวิจัย	คณะ/ วิทยาลัย
4. จำนวนสื่อความรู้ด้าน การวิจัยเพื่อการเผยแพร่	เรื่อง	-	-	1	-	-	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/ วิทยาลัย
5. จำนวนนักวิจัยที่ได้รับ ความรู้	คน	-	-	40	40	40	ทุกฝ่าย	คณะ/ วิทยาลัย
6. จำนวนข้อเสนอ โครงการวิจัยจากงาน ประจำ (R2R)	ข้อเสนอ	-	-	10	10	10	ฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม	คณะ/ วิทยาลัย

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
			2557	2558	2559	2560		
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : ส่งเสริมการทำงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ								
เป้าประสงค์ 2 : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมและ ตอบสนองความต้องการของประเทศ								
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ_แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2557-2560								
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้								
7. จำนวนผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์ที่ได้รับการเผยแพร่ความรู้	เรื่อง	-	-	20	30	-	ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะ/วิทยาลัย
8. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่ได้ดำเนินการขอยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	เรื่อง	-	-	-	5	5	ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะ/วิทยาลัย
9. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการยกย่องเชิดชู	เรื่อง	-	-	9	-	-	กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย



ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
			2557	2558	2559	2560		
ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยให้มีคุณภาพ								
เป้าประสงค์ 5 : นักวิจัยได้รับความรู้ งบประมาณ และสามารถเผยแพร่ผลงานวิจัย และสร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ								
ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน_ยุทธศาสตร์ 2 Research & Innovations : พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม								
1. จำนวนนักวิจัยใหม่ที่ได้รับ การพัฒนา	คน	-	40	40	-	-	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/ วิทยาลัย
2. จำนวนนักวิจัยใหม่ที่ได้รับ การพัฒนา	ร้อยละ	-	-	-	80	80	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/ วิทยาลัย

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
			2557	2558	2559	2560		
ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยให้มีคุณภาพ								
เป้าประสงค์ 5 : นักวิจัยได้รับความรู้ งบประมาณ และสามารถเผยแพร่ผลงานวิจัย และสร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ								
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ_แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2557-2560								
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้								
1. ร้อยละความพึงพอใจของนักวิจัยใหม่ที่เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ที่ได้รับ	ร้อยละ	-	84	84	84	84	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/ วิทยาลัย



ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
			2557	2558	2559	2560		
ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย								
เป้าประสงค์ 6 : มีระบบบริหารงานวิจัยที่มีคุณภาพ								
ตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน_ยุทธศาสตร์ 4 Modern Management : การบริหารจัดการสมัยใหม่								
1. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้	ร้อยละ	80	80	80	80	80	สำนักงาน ผู้อำนวยการ	บุคลากร สนับสนุน ด้านการ วิจัย

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
			2557	2558	2559	2560		
ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย								
เป้าประสงค์ 6 : มีระบบบริหารงานวิจัยที่มีคุณภาพ								
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ_แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2557-2560								
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้								
1. ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ต่อประโยชน์ที่ได้รับ	ร้อยละ	-	84	84	84	84	สำนักงาน ผู้อำนวยการ	บุคลากร สนับสนุน ด้านการ วิจัย

ตารางที่ 4.2 โครงการที่สนับสนุนการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ 4 ปี ที่จะดำเนินการในช่วง พ.ศ. 2557-2560

กลยุทธ์ – กลวิธี/มาตรการ	โครงการ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
		2557	2558	2559	2560		
ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : ส่งเสริมงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมไปสู่ระดับนานาชาติ		รวม	810,000	690,000	795,452	2,400,000	
เป้าหมาย 1 : คุณภาพงานวิจัยสามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ							
กลยุทธ์ 1 : พัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ							
โครงการ-ภารกิจเร่งด่วน							
ยุทธศาสตร์ 3: Internationalization : ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ							
1. จัดระบบช่วยเหลือและให้คำปรึกษา	1. โครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (ปี 2557)	300,000				ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
2. จัดกิจกรรมงานสัมมนาทางวิชาการระดับนานาชาติ	2. โครงการการนำเสนอ เผยแพร่ผลงานวิจัย และสิ่งประดิษฐ์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระดับนานาชาติ (ปี 2557 ปี2559 และปี 2560)	510,000 (เงินกองทุน)	-	795,452 (เงินงบกลาง มหาวิทยาลัย)	1,900,000 (เงินงบกลาง มหาวิทยาลัย)	กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย
3. ส่งเสริมให้นักวิจัยส่งผลงานประกวดระดับนานาชาติ	3. โครงการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปี 2560)	-	-	-	500,000	กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย
4. จัดกิจกรรม ร่วมกิจกรรมการประชุมสัมมนาในระดับนานาชาติ เป็นไปตามมาตรฐานการประชุมนานาชาติ							

กลยุทธ์ – กลวิธี/มาตรการ		โครงการ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
			2557	2558	2559	2560		
กลยุทธ์ 1 : พัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ								
กลยุทธ์/มาตรการ (ต่อ)	โครงการ-ภารกิจเร่งด่วน							
	ยุทธศาสตร์ 3: Internationalization : ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ							
	4. โครงการประกวดและพัฒนางานวิจัยเพื่อยกระดับสู่สากล (ปี 2560)					500,000	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
	5. โครงการรวมวงวิชาการ (ปี 2560)					200,000	กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย

กลยุทธ์ - กลวิธี/มาตรการ	โครงการ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
		2557	2558	2559	2560		
	รวม	1,858,000	2,418,500	2,602,250	5,620,000		
ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : ส่งเสริมการทำงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ							
เป้าประสงค์ 2 : มุ่งงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมและตอบสนองความต้องการของประเทศ							
กลยุทธ์ 2 : พัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรม สถานประกอบการ ชุมชน สังคม และมีส่วนในการพัฒนาประเทศ							
โครงการ-ภารกิจเร่งด่วน							
ยุทธศาสตร์ 2: Research & Innovations: พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม							
1. สนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำวิจัยที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมหรือทำวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรมและเอกชน	1. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะงานวิจัยและการประกวดงานวิจัยระดับนักศึกษา มทร.ธัญบุรี (ปี 2557)	150,000				ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
	2. โครงการอบรมเพื่อพัฒนานักวิจัยและประกวดผลงานสิ่งประดิษฐ์ (ปี 2557)	300,000				ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
	3. โครงการอบรมเพื่อพัฒนานักประดิษฐ์และนวัตกรรมและประกวดผลงานวิจัยนวัตกรรม (ปี 2558)		250,000			ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
2. ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรม โดยการจัดระบบการช่วยเหลือและให้คำปรึกษา							

กลวิธี/มาตรการ (ต่อ)	โครงการ-ภารกิจเร่งด่วน		2557	2558	2559	2560	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	ยุทธศาสตร์ 2: Research & Innovations: พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม							
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประกาศผลงานวิจัยนวัตกรรม (ปี 2559)				300,000		ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
4. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการวิจัย	5. โครงการประกวดผลงานสิ่งประดิษฐ์ระดับอุดมศึกษา มทร.ธัญบุรี (ปี 2559)				88,000		กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย
5. ส่งเสริมความรู้ด้านการวิจัย	6. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "เพื่อพัฒนาคุณภาพการวิจัย (ปี 2557)		200,000				ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
6. สนับสนุนเงินทุนวิจัยและจัดหาแหล่งทุนภายนอก	7. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาคุณภาพข้อเสนอโครงการวิจัย" (ปี 2558-2560)			200,000	200,000	400,000	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
	8. โครงการการนำเสนอ เผยแพร่ผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ร่วมกับหน่วยงานภายนอก (ปี 2557-2560)		350,000	300,000	250,000	350,000	กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย
	9. โครงการการจัดนิทรรศการผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ของอาจารย์ในงานวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปี 2557)		88,000	-	-	-	ฝ่ายบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย

กลวิธี/มาตรการ (ต่อ)	โครงการ-ภารกิจเร่งด่วน		2557	2558	2559	2560	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	ยุทธศาสตร์ 2: Research & Innovations: พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม							
	10. โครงการการเผยแพร่ผลงานวิจัยในงานวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปี 2557-2558)		120,000	88,000	-	-	ฝ่ายบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย
	11. โครงการจัดทำชุดความรู้จากงานวิจัย (ปี 2557-2558)		170,000	210,000	-	-	ฝ่ายวิชาการ/กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย
	12. โครงการจัดนิทรรศการผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับรางวัลจากการประกวดในระดับนานาชาติ (ปี 2558)			247,500			กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย
	13. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติ "การเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ลงในวารสารวิจัย" (ปี 2558)			200,000			ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
	14. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร (ปี 2559)				245,000		ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะ/วิทยาลัย

กลวิธี/มาตรการ (ต่อ)	โครงการ-ภารกิจเร่งด่วน		2557	2558	2559	2560	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	ยุทธศาสตร์ 2: Research & Innovations: พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม							
	15. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนบทความวิจัยอย่างไร : ให้ได้ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลสากล ที่มี Impact Factor/Quartile สูงขึ้น" (ปี 2560)					350,000	ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะ/วิทยาลัย
	16. โครงการ จัดทำเอกสารรวมผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์ เพื่อเพิ่มมูลค่าอุตสาหกรรมการผลิต พัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน (ปี 2558)			90,000			ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะ/วิทยาลัย
	17. โครงการจัดทำสื่อเพื่อการเผยแพร่ความรู้ด้านการวิจัย (ปี 2558)			300,000			ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะ/วิทยาลัย
	18. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "นวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อการต่อยอดผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์" (ปี 2558)			170,000			ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะ/วิทยาลัย
	19. โครงการ “จัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพาณิชย์” (ปี 2559)				210,000		ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะ/วิทยาลัย
	20. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การสร้างงานวิจัยจากงานประจำ (R2R)" มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปี 2558)			103,000			ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะ/วิทยาลัย

กลวิธี/มาตรการ (ต่อ)	โครงการ-ภารกิจเร่งด่วน		2557	2558	2559	2560	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	ยุทธศาสตร์ 2: Research & Innovations: พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม							
	21. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการงานวิจัยจากงานประจำ (R2R)” (ปี 2559-2560)				100,000	150,000	ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะ/วิทยาลัย
	22. โครงการการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยแบบมุ่งเป้า” (ปี 2559-2560)				150,000	400,000	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
	23. โครงการ IRD Open House and Innovative Market (ปี 2559-2560)				200,000	220,000	กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย
	24. โครงการเวทีเสวนาเครือข่ายนักวิจัยราชมงคล รัตนบุรี (ปี 2559)				29,250		สำนักงานผู้อำนวยการ	คณะ/วิทยาลัย
	25. โครงการ “IP Clinic: บริการอบรมเชิงปฏิบัติการแบบกลุ่มย่อยและรับให้คำปรึกษาออนไลน์ ด้านทรัพย์สินทางปัญญาสำหรับนักวิจัย” (ปี 2559)				130,000		ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะ/วิทยาลัย
	26.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “กล้านวัตกรรม รุ่นที่ 1: Innovative Thinking แนวคิดเพื่อการต่อยอดผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์” (ปี 2559)				170,000		ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะ/วิทยาลัย

กลวิธี/มาตรการ (ต่อ)	โครงการ-ภารกิจเร่งด่วน		2557	2558	2559	2560	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	ยุทธศาสตร์ 2: Research & Innovations: พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม							
	27. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "กล้านวัตกรรม รุ่น 2 กลยุทธ์ในการพัฒนางานวิจัยไปใช้จริง จากห้องสู่ห้าง" (ปี 2560)					500,000	ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะ/วิทยาลัย
	28. โครงการการยกระดับศักยภาพการวิจัยแบบมุ่งเป้าและตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม (ปี 2559-2560)				50,000	300,000	สำนักงานผู้อำนวยการ	คณะ/วิทยาลัย
	29. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนข้อเสนองานวิจัยอย่างไรให้ได้รับงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก" (ปี 2560)					300,000	ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	คณะ/วิทยาลัย
	30. โครงการสำรวจความต้องการของชุมชนเพื่อนำไปสู่การทำวิจัยเพื่อชุมชนและสังคมแบบบูรณาการ (ปี 2560)					200,000	กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย
	31. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีและความรู้ของ มทร.ธัญบุรีสู่ชุมชนภายใต้เครือข่ายคณิศรเทคโนโลยี (ปี 2560)					200,000	กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย	คณะ/วิทยาลัย

กลยุทธ์ - กลวิธี/มาตรการ	โครงการ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
		2557	2558	2559	2560		
	รวม	1,858,000	2,418,500	2,602,250	5,620,000		
ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 : ส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยให้มีคุณภาพ							
เป้าประสงค์ 5 : นักวิจัยได้รับความรู้ งบประมาณ และสามารถเผยแพร่ผลงานวิจัย และสร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ							
กลยุทธ์ 5 : สนับสนุนงบประมาณทั้งภายในและภายนอกในการทำงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์							
โครงการ-ภารกิจเร่งด่วน							
ยุทธศาสตร์ 2: Research & Innovations: พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม							
1. พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีความรู้ในการเขียนข้อเสนอการวิจัย	1. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การเพิ่มศักยภาพนักวิจัยใหม่” (ปี 2557-2560)	200,000 (เงินกองทุน)	200,000	190,000	500,000	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย
	2. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาต่อยอดนักวิจัยใหม่เฉพาะด้าน” (แยกกล่าววิจัย)	-	-	-	450,000	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/วิทยาลัย

กลยุทธ์ - กลวิธี/มาตรการ	โครงการ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
		2557	2558	2559	2560		
	รวม	96,000	108,000	132,000	300,000		
ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย							
เป้าประสงค์ 6 : มีระบบบริหารงานวิจัยที่มีคุณภาพ							
กลยุทธ์ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส คล่องตัว							
โครงการ-ภารกิจเร่งด่วน							
ยุทธศาสตร์ 4: Modern Management : การบริหารจัดการสมัยใหม่							
1. สนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการพัฒนา	1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย (ปี 2557-2558)	96,000	108,000	-	-	ฝ่ายบริหาร	บุคลากร สวพ.
2. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้อง	2. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสถาบันวิจัยและพัฒนา (ปี 2559)	-	-	132,000	-	ฝ่ายบริหาร	บุคลากร สวพ.
3. สร้างระบบการพัฒนาเข้า สู่ตำแหน่งทางวิชาการ	3. โครงการพัฒนาคุณภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน ในองค์กร (ปี 2560)	-	-	-	300,000	ฝ่ายบริหาร	บุคลากร สวพ.
จาก ผล การ ดำ เนิน งานวิจัย	4. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การ จัดการความรู้และการสร้างเครือข่ายการวิจัย (ปี 2557)	110,000				สำนักงาน ผู้อำนวยการ	คณะ/วิทยาลัย

โครงการ-ภารกิจเร่งด่วน						
กลวิธี/มาตรการ (ต่อ)	ยุทธศาสตร์ 4: Modern Management : การบริหารจัดการสมัยใหม่					
	5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "พัฒนาแนวคิดเชิงระบบ (System Thinking) เพื่อความสำเร็จในการพัฒนางานวิจัย ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม ของ มทร.ธัญบุรี" (ปี 2559)			180,000	สำนักงานผู้อำนวยการ	คณะ/วิทยาลัย
	6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "เสริมสร้างทักษะผู้ปฏิบัติงาน การทำงานเป็นทีม เพื่อเพิ่มศักยภาพทีมงานวิจัย (Research & Development Teams) ที่เข้มแข็ง" (ปี 2560)			500,000	สำนักงานผู้อำนวยการ	คณะ/วิทยาลัย
	7. โครงการพัฒนานักวิจัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม ของ มทร.ธัญบุรี" (ปี 2559-2560)			300,000	สำนักงานผู้อำนวยการ	คณะ/วิทยาลัย



บทที่ 5

การกำกับติดตามประเมินผล

การกำกับติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการสถาบันวิจัยและพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย พ.ศ.2557-2560 จึงสรุปภาพรวม ดังนี้

กำกับติดตาม เป็นกระบวนการและวิธีการในการเร่งรัดการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และต้นทุน โดยมีกระบวนการติดตามผลอย่างเป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง เป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายปี เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

การประเมินผล เป็นกระบวนการในการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับแผนที่กำหนด การควบคุม เร่งรัดการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผน การศึกษาปัญหาที่เกิดขึ้นในทางปฏิบัติเพื่อแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนินงาน ให้เกิดผลผลิต ผลลัพธ์ที่ต้องการ และเป็นการประเมินผลกระทบ ทั้งทางตรง/ทางอ้อม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบ ในการดำเนินแผนงาน/โครงการต่อเนื่องหรือ โครงการ ในลักษณะเดียวกันต่อไป

5.1 กรอบการติดตามประเมินผล ประกอบด้วยผลสำเร็จ 3 ระดับ ได้แก่

ระดับผลผลิต : ประเมินผลสำเร็จของประเด็นการพัฒนาที่เป็นเงื่อนไขความสำเร็จ (TIER 1) ของแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2557 - 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ระดับผลลัพธ์ : ประเมินผลประโยชน์ที่ได้จากผลผลิตตามเป้าประสงค์/เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

5.2 ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

หน่วยงานจะต้องนำเสนอความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานแล้วจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ ส่งให้กองนโยบายและแผน ทุกวันที่ 5 ของเดือน และจัดส่งรายงานตัวชี้วัด ดังนี้

ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม – 31 มีนาคม

ครั้งที่ 2 รอบ 9 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม – 30 มิถุนายน

ครั้งที่ 3 รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม – 30 กันยายน

5.3 การบริหารการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ มทร.ธัญบุรี และสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังตารางที่ 5.1

ตารางที่ 5.1 การบริหารการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ มทร.ธัญบุรี และสถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา
1. มหาวิทยาลัยฯ ประกาศใช้แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2557-2560 ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยฯ	1. สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับนโยบายแผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยฯ มาจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนาโดยผ่านการอนุมัติจาก คณะกรรมการประจำส่วนราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา และถ่ายทอดนโยบายสู่กลุ่มงานต่าง ๆ
2. คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก/กอง/หน่วยงานเทียบเท่า จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตลอดจน แผนการใช้เงิน แต่ละปีทั้งที่เป็นงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณ เงินรายได้มหาวิทยาลัย และรวบรวมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีของมหาวิทยาลัยฯ	2. สถาบันวิจัยและพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี แผนการใช้เงินแต่ละปีทั้งที่เป็นงบประมาณ แผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย เสนอ ต่อมหาวิทยาลัยเพื่อรวบรวมจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีของหน่วยงาน
3. มหาวิทยาลัยฯ กำกับดูแลให้คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก/ กอง/หน่วยงานเทียบเท่า ดำเนินงานไปตามแผนที่วางไว้ รวมถึงการปรับแผนการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	3. สถาบันวิจัยและพัฒนาถ่ายทอดนโยบายและแผน สู่กลุ่มงานภายใต้การกำกับดูแลของรองผู้อำนวยการ ฝ่ายต่าง ๆ ให้ดำเนินงานเป็นไปตามแผน รวมถึงการ ปรับแผนการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
4. คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก/กอง/หน่วยงานเทียบเท่า จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี	4. กลุ่มงานต่างๆ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปี
5. มหาวิทยาลัยฯ รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานของ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก/กอง/หน่วยงานเทียบเท่า วิเคราะห์และสรุปเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ของมหาวิทยาลัยต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	5. กลุ่มงานสำนักงานผู้อำนวยการรวบรวมผลการ ดำเนินงานของกลุ่มงานต่าง ๆ วิเคราะห์และสรุปเป็น รายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้อำนวยการ และ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปียังมหาวิทยาลัย
6. มหาวิทยาลัยฯ ติดตามความก้าวหน้าและประเมินแผน ปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.2557-2560 ในระยะครึ่งแผนฯ และเมื่อสิ้นสุดแผนฯ	6. คณะกรรมการประจำส่วนราชการสถาบันวิจัยและ พัฒนา ติดตามความก้าวหน้าและประเมิน ทบทวน แผนปฏิบัติราชการสถาบันวิจัยและพัฒนา
7. เสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหาร	7. เสนอผลการติดตามและ ประเมินต่อผู้บริหาร มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

สถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่ ๐๐/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐)

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังต่อไปนี้

๑. รศ.ดร.อัญชลี	สงวนพงษ์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ประธานกรรมการ
๒. นางบรรเลง	สระมูล	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	รองประธานกรรมการ
๓. นายประทุม	คำฟู	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๔. นางสุทธีศรี	ม่วงสวย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๕. นางสาวกณธวัลย์	สุภรัตน์ภักย์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๖. นางสาวกชกร	คาราพาณิชย์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๗. นางนฤมล	จารุสมบัติ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์ดร.อัญชลี สงวนพงษ์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



คำสั่งคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ ๐๐๖.๓ / ๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ ๗๔๖/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา มีหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕ (๑) จัดทำแผนพัฒนาของส่วนราชการให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงอาศัยอำนาจ ข้อ ๕ (๕) แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. ผศ.ดร.วารุณี	อริยวิริยะนันท์	ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. ผศ.ดร.สมบูรณ์	ธีรวิสิฐพงศ์	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๓. ดร.เกียรติศักดิ์	แสงประดิษฐ์	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ

ทำหน้าที่

๑. ควบคุม กำกับ ติดตามการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด
๒. ควบคุม กำกับ ติดตามการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด
๓. เป็นที่ปรึกษาการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้กับคณะกรรมการสำนักงานผู้อำนวยการ คณะอนุกรรมการกลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย คณะอนุกรรมการฝ่ายวิชาการ และคณะอนุกรรมการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

คณะกรรมการสำนักงานผู้อำนวยการ

๑. นางนฤมล	จารุสมบัติ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ประธานอนุกรรมการ
๒. นางสาวศศิยา	งามสมเกล้า	สถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการ
๓. นางสาวอริสรา	สุดสระ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการ
๕. นางสาวสุตา	ชุกลิน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการและเลขานุการ

ทำหน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของสำนักงานผู้อำนวยการ และของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด
๒. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงานผู้อำนวยการ และของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด
๓. ให้งานการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานผู้อำนวยการ และของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้คณะกรรมการอำนวยการพิจารณา และนำเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

คณะกรรมการกลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย

๑. นางสาวคณธวัลย์	ศุภรัตน์ภักษ์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ประธานอนุกรรมการ
๒. นางสุนันทา	ทองพูล	สถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการ
๓. นางสาวขวัญรัตน์	เป่ารัมย์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการ
๔. นางสาวนิธิตา	อินทรสอาด	สถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการและเลขานุการ

ทำหน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของกลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด
๒. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของกลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด
๓. ให้งานการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของกลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัยให้คณะกรรมการอำนวยการพิจารณา และนำเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

คณะกรรมการฝ่ายวิชาการ

๑. นางสุทธิศรี	ม่วงสวย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ประธานอนุกรรมการ
๒. นางสาวพรทรัพย์	ถนัดไธ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการ
๓. นายมรกต	ประเสริฐ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการ
๔. นางสาวศศิธรณ	อินทวงศ์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการและเลขานุการ

ทำหน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของฝ่ายวิชาการ ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด
๒. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของฝ่ายวิชาการ ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด
๓. ให้รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของฝ่ายวิชาการ ให้คณะกรรมการอำนวยการพิจารณา และนำเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

คณะอนุกรรมการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

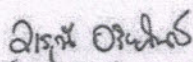
๑. นางสาวกชกร	ดาราพาณิชย์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ประธานอนุกรรมการ
๒. นางสาวอมรรัตน์	แสงทอง	สถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการ
๓. นางสาวณัฐวรรณ	ธรรมวิชากร	สถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการ
๔. นางสาวพัชรินทร์	สว่างวัน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	อนุกรรมการและเลขานุการ

ทำหน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด
๒. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด
๓. ให้รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมให้คณะกรรมการอำนวยการพิจารณา และนำเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วารุณี อริยวิริยะนันท์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

สถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่ ๐๐๔/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาเพิ่มเติม

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ ๗๔๖/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ลง ๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา มีหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕ (๑) จัดทำแผนพัฒนาของส่วนราชการให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ ๐๐๖.๓/๒๕๕๘ ลง ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงอาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕ (๕) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการสำนักงานผู้อำนวยการ

นางสาวกิตติยา

ทองทรัพย์ทวี

สถาบันวิจัยและพัฒนา

อนุกรรมการ

ทำหน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของสำนักงานผู้อำนวยการ และของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด
๒. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงานผู้อำนวยการ และของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด
๓. ให้รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานผู้อำนวยการ และของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้คณะกรรมการอำนวยการพิจารณา และนำเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

คณะอนุกรรมการฝ่ายวิชาการ

นายมรกต

ประเสริฐ

สถาบันวิจัยและพัฒนา

อนุกรรมการ

ทำหน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของฝ่ายวิชาการ ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด
๒. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของฝ่ายวิชาการ ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด
๓. ให้รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของฝ่ายวิชาการ ให้คณะกรรมการอำนวยการพิจารณา และนำเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

วิฑูรย์ อธิษฐ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วารุณี อริยวิริยะนันท์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา