



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์

.....

เพื่อเป็นการจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถที่จะเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ได้ใช้ความรู้ความสามารถในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา อีกทั้งยังเป็นการยกระดับมาตรฐานงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑ (๒) และข้อ ๒๗ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ มีดังนี้

๓.๑ ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบของหน่วยงานและตำแหน่งที่จะจ้าง มีความจำเป็น ต้องใช้บุคคลผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน และหน่วยงานต้องได้รับประโยชน์สูงสุดจากการจ้างบุคคล กรณิดังกล่าว

๓.๒ บุคคลที่จะจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานโดยให้ได้รับ ค่าจ้างตามประสบการณ์ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๓.๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยอนุโลม

๓.๒.๒ ได้รับวุฒิปริญญาเอกในสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยได้รับสมัคร

๓.๒.๓ มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และมีประสบการณ์การทำงาน ภายหลังจากสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก โดยประสบการณ์ดังกล่าวต้องเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและ ต่อหน่วยงานที่จ้างเข้าปฏิบัติงาน

๓.๒.๔ ผ่านกระบวนการสรรหาตามวิธีการที่คณะกรรมการคัดเลือกของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนด โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกยื่นเอกสารเกี่ยวกับผลงานต่อหน่วยงานที่ได้รับการบรรจุภายในเวลา ๓๐ วัน เพื่อนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

๓.๒.๕ การจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ การคำนวณขั้นค่าจ้างให้นับจากขั้นค่าจ้างตามฐานคุณวุฒิ ซึ่งต้องตรงตามเงื่อนไขการจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ และเพิ่มขึ้นค่าจ้างให้อีกตามประสบการณ์การปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อหน่วยงานที่จะจ้าง ปีละ ๑ ขั้น

ข้อ ๔ วิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์

๔.๑ นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ โดยตรวจสอบจากเอกสารที่ยื่นเสนอ ต่อหน่วยงาน และอาจสอบถามไปยังหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการประกอบด้วย

๔.๑.๑ คณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย ประธานกรรมการ

๔.๑.๒ รองคณบดี/รองผู้อำนวยการวิทยาลัย
ที่ดูแลรับผิดชอบงานวิชาการ กรรมการ

๔.๑.๓ หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสาขาวิชา
ที่ผู้ขอรับการประเมินสังกัดอยู่ กรรมการและเลขานุการ

๔.๒ เมื่อผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับค่าจ้างตาม ประสบการณ์ แล้วให้นำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติการให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์

๔.๓ ผู้ผ่านการพิจารณาให้ได้รับค่าจ้างตามประสบการณ์ จะได้รับค่าจ้างตาม ประสบการณ์ย้อนหลังตั้งแต่วันบรรจุ หากผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานตามประกาศมหาวิทยาลัย สำหรับแบบประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยให้ได้รับค่าจ้างตาม ประสบการณ์ ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย และ ให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี