



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อความเหมาะสมและสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์

๓.๑ การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เป็นการดำเนินการตามความต้องการของสถาบันอุดมศึกษา มิได้เป็นสิทธิของผู้ขอต่อเวลาราชการ

๓.๒ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการต้องมีคุณสมบัติตามที่ ก.พ.อ.กำหนด ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ อยู่ก่อนหรือ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคมของปีที่เกี่ยวข้องอายุราชการ หากดำรงตำแหน่งหลังจากนี้ อาจเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณารับเข้าปฏิบัติงานในแนวทางอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ผู้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

(๒) เป็นผู้เกษียณอายุราชการตามพระราชบัญญัติ บำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

(๓) เป็นผู้มีความรู้ จริยธรรม และมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพ โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถาบันของรัฐรับรองและรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๔) ทำหน้าที่สอนหรือวิจัย

(๕) มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่เกี่ยวข้องอายุราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดดังนี้

(ก) ตำแหน่งศาสตราจารย์

(ก ๑) มีภาระงานขั้นต่ำ ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๒ และ

(ก ๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม

(ก ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก ๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ก ๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ รายการ หรือ

(ก ๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๓ เรื่อง

(ข) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(ข ๑) มีภาระงานขั้นต่ำ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และ

(ข ๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ข ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม

(ข ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข ๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ข ๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ รายการ หรือ

(ข ๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๒ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามข้อ (ก ๒) และ (ข ๒)

ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด แนบท้ายประกาศฉบับนี้

กรณีดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์มานับรวมได้

ข้อ ๔ วิธีการ

๔.๑ มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยวางแผนอัตรากำลังระยะ 4 ปี (หรือกว่านั้น) โดยกำหนดเกณฑ์และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายวิชาเป็นรายปี ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (๑) จำนวนบุคลากรสายวิชาการในภาควิชาหรือสาขาวิชา
- (๒) สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา ตามแผนการรับของแต่ละปี แต่ละภาควิชาหรือสาขาวิชา
- (๓) จำนวนตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ลดลงในแต่ละปี แต่ละภาควิชาหรือสาขาวิชา
- (๔) ความต้องการต่ออายุราชการตำแหน่งรองศาสตราจารย์และเหตุผล
- (๕) ภาระงานสอนของคณาจารย์ในภาควิชาหรือสาขาวิชา
- (๖) เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา เกี่ยวกับสัดส่วนตำแหน่งทางวิชาการในภาควิชาหรือสาขาวิชา
- (๗) เหตุผลความจำเป็นใน 4 ปีข้างหน้า เช่น การเปิดหลักสูตรใหม่ หรือ
- (๘) เหตุผลความจำเป็นทางวิชาการอื่น ๆ

๔.๒ มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดจำนวนและตัวบุคคลของคณาจารย์ที่จะเกษียณอายุราชการ และจะให้ปฏิบัติงานด้วยแนวทางต่าง ๆ รวมทั้งแนวทางการต่อเวลาราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่ ก.พ.อ.กำหนด ทั้งนี้ เฉพาะในสาขาที่วิเคราะห์แล้วตามข้อ ๔.๑ ว่ามีความขาดแคลนและจำเป็นต้องรักษาคณาจารย์ให้ปฏิบัติงานต่อภายหลังเกษียณอายุราชการเท่านั้น โดยมหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะ สำนักสถาบัน ดำเนินการดังนี้

- (๑) แจ้งข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๓ และประสงค์จะต่อเวลาราชการ ให้จัดทำเอกสารเสนอหัวหน้าหน่วยงานตามลำดับชั้น ดังนี้
 - (ก) แบบ ก.พ.อ. ๐๑ และแบบ ก.พ.อ. ๐๒
 - (ข) ใบรับรองแพทย์
 - (ค) ผลงานทางวิชาการ และหลักฐานการเผยแพร่
 - (ง) เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
 - (๒) ตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๔.๒ (๑) ให้ครบถ้วนและถูกต้อง
 - (๓) จัดทำรายละเอียดภาระงานสอนที่จะมอบหมายให้บุคคลดังกล่าว
- เมื่อได้รับการต่อเวลาราชการ

(๔) นำเสนอคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย ผ่านคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

(๕) จัดส่งเอกสารตามข้อ ๔.๒ (๑) ไปยังกองบริหารงานบุคคล ภายในเดือนมกราคมของปีถัดไป เพื่อสรุปเสนอคณะกรรมการตามข้อ ๔.๒ (๔) พิจารณาต่อไป

๔.๓ มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย พิจารณาดำเนินการอนุมัติต่อเวลาราชการแก่คณาจารย์ที่ผ่านการพิจารณาในข้อ ๒.๒ ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด และต้องได้รับคำยินยอมจากผู้นั้นด้วย พร้อมทั้งรายงานภาระงานทางวิชาการตามแบบรายงานภาระงานทางวิชาการในการขอต่อเวลาราชการ โดยการตรวจสอบคุณสมบัติและภาระงานทางวิชาการเป็นไปตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ เงื่อนไข

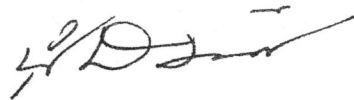
๕.๑ การกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการ ตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องมีการตรวจสอบสภาพประจำปี และนำผลการประเมินเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๒ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการ ให้รับราชการต่อไปได้ จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

๕.๓ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ และได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนหรือการวิจัยเท่านั้น ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางบริหารได้

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีปัญหาต้องตีความหรือมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีอำนาจวินิจฉัยหรือสั่งการได้ และให้ถือว่าคำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี