แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2562

สถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา

www.ird.rmutt.ac.th

28 กุมภาพันธ์ 2562

คำนำ

เอกสารแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2562 ฉบับนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

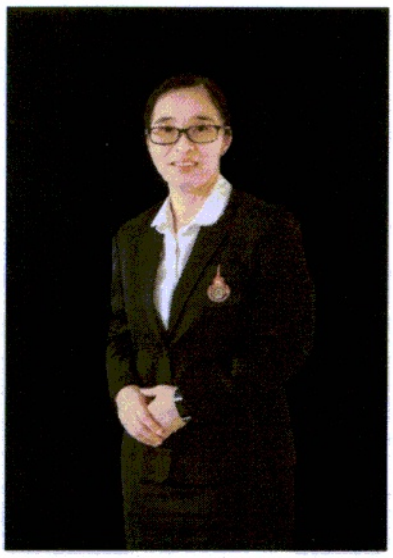
สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2562 ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงให้เกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าประสงค์ สามารถตอบสนองเป้าหมายผลลัพธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งได้มีกระบวนการวิเคราะห์ SWOT ของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพและประเมินสถานภาพของหน่วยงาน ให้ทราบถึงสถานภาพการพัฒนา และพัฒนาจุดอ่อนให้เป็นจุดแข็ง เป็นแรงผลักดันและสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2562 ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเล่มนี้ จะช่วยส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการดำเนินงานและการพัฒนาของสถาบัน และเป็นแนวทางให้บุคลากรทุกภาคส่วนได้ทราบแนวทางการปฏิบัติงานและใช้เป็นเครื่องมือสำหรับการแปลงแผนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นไปในทิศทางสู่เป้าหมายความสำเร็จเป็น ***"มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นมหาวิทยาลัยนักปฏิบัติมืออาชีพชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมในระดับประเทศและก้าวสู่ระดับสากล" ต่อไป***

สถาบันวิจัยและพัฒนา

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
บทที่ 1 บทนำ	
◆ ปรัชญา	1
◆ ปณิธาน	1
◆ ค่านิยมองค์กร	1
◆ วัฒนธรรมองค์กร	1
◆ เอกลักษณ์	1
บทที่ 2 การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	
◆ การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	2
บทที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนา/แผนปฏิบัติราชการประจำปี	
◆ วิสัยทัศน์ (Vision)	4
◆ พันธกิจ (Mission)	4
◆ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	4
◆ เป้าประสงค์ (Goal)	4
◆ กลยุทธ์หน่วยงาน	5
◆ สรุปภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ	10
◆ แผนภาพแสดงความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงาน เป้าหมายกระทรวง เป้าหมายมทร.ธัญบุรี และเป้าหมายหน่วยงาน	11
◆ ความเชื่อมโยงพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด โครงการ	12
◆ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มิติ Balanced Scorecard (BSC)	14
◆ แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	16
◆ แบบจัดทำแผน /รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	26
◆ แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	30
◆ แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	34
◆ แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	38



บทสรุปผู้บริหาร

รัฐบาลได้มีนโยบายและให้ความสำคัญในการปรับปรุงโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐเพื่อการพัฒนาประเทศทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ซึ่งได้มุ่งเน้นให้มีการปฏิรูประบบวิจัยและนวัตกรรม การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และศิลปวิทยาแขนงต่าง ๆ ให้เกิดความรู้และการพัฒนา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยมีการดำเนินการเร่งขับเคลื่อนการใช้การวิจัยและนวัตกรรมเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และเป้าหมายประเทศไทย 4.0 เพื่อนำพาประเทศหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง สร้างความสามารถในการแข่งขัน และเกิดการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคาดว่าจะเกิดผลกระทบในภาพรวมของประเทศ ภายใน ปี 2580 ประกอบด้วย (1) ประเทศไทยเป็นประเทศในกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้วและเป็นผู้นำในนวัตกรรมในอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพในระดับโลก เช่น อุตสาหกรรมอาหารเพื่อสุขภาพ อุตสาหกรรมสารชีวภาพ และอุตสาหกรรมวัสดุทางการแพทย์ รวมทั้งการท่องเที่ยวและบริการที่มีมูลค่าสูง (2) เกิดการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม โดยมีแผนงานวิจัยและนวัตกรรมขนาดใหญ่รองรับการขับเคลื่อนที่สำคัญของประเทศ (3) ค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนาเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 2 ของ GDP และภาคเอกชนมีบทบาทมากยิ่งขึ้นในการลงทุนด้านการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ โดยมีสัดส่วนภาคเอกชนต่อภาครัฐเป็น 80: 20 (4) สัดส่วนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาที่ทำการวิจัยเทียบเท่าเต็มเวลาต่อประชากร ไม่น้อยกว่า 60: 10,000 เพื่อนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีการกำหนดยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนา 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) โดยจะดำเนินการให้สนองตอบต่อยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนพัฒนาฉบับต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย มุ่งเน้นการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ **"มหาวิทยาลัยแห่งการสร้างนักปฏิบัติมืออาชีพด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม"** ที่มุ่งเน้นการผลิตบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีความเป็นมืออาชีพ มีความเชี่ยวชาญ ชำนาญการ มีทักษะขั้นสูง มีความสามารถในการ **"คิดเป็น ทำเป็น สร้างเป็น แก้ปัญหาเป็น สื่อสารเป็น"** สู่ภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรม สนองตอบต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งเป้าหมายของการพัฒนาประกอบไปด้วยการสร้างมืออาชีพ คือ บัณฑิต ผู้สอน บุคลากร และการบริหารจัดการ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์เข้าสู่เป้าหมาย 20 ปีดังนี้

ระยะที่ 1 (2561 – 2565) ก้าวสู่ Innovative University เพื่อยกระดับคุณภาพทั้งระบบจากการเตรียมความพร้อมยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน

ระยะที่ 2 (2566 – 2570) เข้าสู่ Smart University เพื่อยกระดับคุณภาพการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0

ระยะที่ 3 (2571 – 2575) เข้าสู่ International University เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก

ระยะที่ 4 (2576 – 2580) เข้าสู่ Professional University เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของมหาวิทยาลัย และสนองตอบการพัฒนาทุนมนุษย์ของประเทศ

กลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.ธัญบุรี ระยะที่ 1 5 ปีแรก ปี 2561 – 256 ประกอบไปด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพ และเทคโนโลยีชั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาความเป็นนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชนและเศรษฐกิจเมืองใหม่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การอนุรักษ์ สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ

สถาบันวิจัยและพัฒนามีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบ และมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วน ทั้งในด้านการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัย และการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของมหาวิทยาลัยฯให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

ในส่วนการกำกับติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน และความสำเร็จของมหาวิทยาลัยฯ และองค์กรนั้นๆ สถาบันวิจัยและพัฒนามีกลไกควบคุมการปฏิบัติงานจากการนำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ มาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) ของหน่วยงาน ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนราชการของหน่วยงาน จากนั้น จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) ภายใต้การกำกับดูแลของผู้อำนวยการ มีการปรับแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป กำหนดผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานส่งให้แผนตรวจสอบการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด และเสนอต่อผู้อำนวยการ รวมทั้งรายงานต่อกองนโยบายและแผนสำหรับแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2561 ทุกเดือน และทุกไตรมาส ทั้งนี้จะต้องนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ ร่วมวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคต่างๆ เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564)

นอกจากนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา รับผิดชอบการรายงานข้อมูลตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ 4 เป้าประสงค์ 5 ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 5 กลยุทธ์ และ 8 ตัวชี้วัดกลยุทธ์ และรายงานตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยกำหนดทุกไตรมาส เพื่อนำไปทำเป็นข้อมูลสรุปภาพรวมมหาวิทยาลัยฯ ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564) จะเป็นเครื่องมือหลักสำคัญที่จะช่วยให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินภารกิจของหน่วยงานบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์เกิดผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ เพื่อการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาต่อไป

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ปรัชญา (Philosophy)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มุ่งมั่นส่งเสริม และสนับสนุนงานวิจัยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยของบุคลากรให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1.2 ปณิธาน

มุ่งมั่นส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับงานวิจัยให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

1.3 ค่านิยมองค์กร (Core values)

1.2.1 กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

1.2.2 ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

1.2.3 โปร่งใสและตรวจสอบได้

1.2.4 ไม่เลือกปฏิบัติ

1.2.5 มุ่งภักดีองค์กร

1.4 วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

1.3.1 วัฒนธรรมมุ่งผลงาน

1.3.2 วัฒนธรรมทีมงาน

1.3.3 วัฒนธรรมสมรรถนะ

1.3.4 วัฒนธรรมมุ่งเรียนรู้และปรับตัว

1.5 อัตลักษณ์ (Identity)

สวพ.ยุคใหม่ พร้อมให้บริการ และสนับสนุนงานวิจัย

1.6 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

สวพ. มุ่งพัฒนางานวิจัย กระจายสู่ชุมชน ต่อยอดเชิงพาณิชย์ เพื่อผลิตผลงานสู่สากล

บทที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) เป็นการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบหรือมีอิทธิพลต่อการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยแบ่งการวิเคราะห์เป็นดังนี้

ข้อ	ปัจจัยภายใน
	จุดแข็ง (Strengths)
S1	บุคลากรมีความรู้ และทักษะเกี่ยวกับงาน
S2	บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการ กำหนดทิศทางการทำงานเชิงรุก
S3	บุคลากรได้รับการพัฒนา และเพิ่มพูน ความรู้อย่างสม่ำเสมอ
S4	บุคลากรอุทิศตน และเสียสละเวลานอกราชการปฏิบัติหน้าที่จนเต็มความสามารถ
S5	มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน ด้านการให้บริการ ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ การถ่ายทอดเทคโนโลยี
S6	บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม
S7	มีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบ
S8	มีระบบการบริหารงานวิจัยที่มีส่วนร่วมจากนักวิจัย บุคลากรมหาวิทยาลัย เพื่อให้ระบบงานวิจัยมีประสิทธิภาพและเน้นการสร้างเครือข่าย ก่อให้เกิดผลลัพธ์ในการพัฒนาประเทศ
S9	ผู้บริหารงานวิจัยมีประสบการณ์ด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์
S10	มีการกระจายอำนาจในการบริหารงานวิจัยไปยังคณะ/หน่วยงานอย่างชัดเจน และมีระบบการตรวจ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานวิจัย
S11	มีระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่มุ่งส่งเสริมการทำวิจัย
	จุดอ่อน (Weakness)
W1	บุคลากรขาดความพร้อมด้านภาษาอังกฤษ
W2	บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมีจำนวนน้อย
W3	บุคลากรมีจำกัด ไม่เพียงพอกับภารกิจและการบริหารงานของหน่วยงาน
W4	ครุภัณฑ์ เครื่องมือเฉพาะทาง ไม่ทันกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
W5	งบประมาณสนับสนุนด้านการพัฒนางานวิจัยมีจำนวนจำกัด
W6	ขาดระบบการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศ

ข้อ	ปัจจัยภายนอก
	โอกาส (Opportunities)
O1	มหาวิทยาลัยมีทุนสนับสนุนนักวิจัย ในการประดิษฐ์ คิดค้น งานวิจัยใหม่ๆ และตอบสนองนโยบายชาติโดยเพิ่มงบประมาณขึ้นทุกปี
O2	ชุมชน สังคมให้ความสนใจ และยอมรับในการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์
O3	นโยบายของรัฐบาล ด้านการพัฒนาและการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม เป็นโอกาสให้มีพัฒนาต่อยอดและสร้างนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การผลิตและการบริการ
O4	เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าและพัฒนามากขึ้น จึงเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยและพัฒนา ที่จะคิดค้น นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศ
O5	การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ส่งผลทางบวกต่อการสร้างความร่วมมือในการพัฒนางานวิจัยระหว่างสถาบันในระดับภูมิภาค
	อุปสรรค (Threats)
T1	การเปลี่ยนแปลงด้านการเมืองและนโยบายระดับประเทศ ส่งผลกระทบต่อการปรับเปลี่ยนแผนการบริหารจัดการงานวิจัย ทำให้ไม่เกิดความต่อเนื่อง ขาดเสถียรภาพ
T2	สภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันทำให้การจัดสรรงบประมาณจากภาครัฐมีแนวโน้มลดลง
T3	กฎ ระเบียบด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย มีผลกระทบต่อการทำงานวิจัย ตลอดจนการนำผลวิจัยไปเผยแพร่
T4	การพัฒนาของเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าอย่างไม่หยุดยั้งส่งผลกระทบต่อศักยภาพและความสามารถของนักวิจัย

บทที่ 3

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ระดับหน่วยงาน

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันวิจัยและพัฒนามุ่งมั่นพัฒนา เพื่อยกระดับงานวิจัยให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

3.2 พันธกิจ (Mission)

3.2.1 ส่งเสริมงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เข้าสู่ World Ranking

3.2.2 ส่งเสริมการทำวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาชุมชน และอุตสาหกรรม

3.2.3 ส่งเสริมการหารายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรม

3.2.4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย

3.2.5 พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย

3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่1 : ส่งเสริมและพัฒนา งานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติเข้าสู่ World Ranking

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่2 : การพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาชุมชน และอุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่3 : ส่งเสริมการหารายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่4 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่5 : การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย

3.4 เป้าประสงค์ (Goal)

1. พัฒนาคุณภาพผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
2. ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ได้รับการยอมรับและตอบสนองต้องการของชุมชนและอุตสาหกรรม
3. ส่งเสริม และสนับสนุนงบประมาณภายใน และภายนอกโดยให้ภาครัฐ/ภาคเอกชน / ภาคอุตสาหกรรมมีบทบาทในการกำหนดโจทย์ ลงทุน และดำเนินการวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยฯ
4. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านการวิจัยสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีศักยภาพในการทำวิจัยอย่างมืออาชีพ
5. สร้างคุณภาพในการบริการด้านงานวิจัย นวัตกรรมให้ได้มาตรฐาน รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

3.5 กลยุทธ์

กลยุทธ์ด้านการพัฒนาองค์กร

1. พัฒนาบุคลากรของสถาบันฯ ให้มีความรู้ความสามารถและสอดรับกับการพัฒนางานวิจัยจากทุกๆ แหล่งทุน มีทักษะในการปฏิบัติงานที่สามารถทำการวิเคราะห์โจทย์วิจัยและประเมินผลเบื้องต้นได้ โดยมีการจัดอบรมและส่งไปรับการอบรมจากหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลกร รวมถึงการพัฒนาศักยภาพรายบุคคลในการเรียนต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อนำองค์ความรู้มาช่วยในการพัฒนาองค์

2. ปรับทัศนคติของบุคลากรในสถาบันฯ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และมีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการแก่นักวิจัย ทำงานเพื่อองค์กร โดยการจัดอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยกำหนดเป็นชั่วโมงต่อสัปดาห์ในการพัฒนาความรู้

3. ผลักดันให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้ภายในองค์กร ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบและการถ่ายทอดความรู้ไปยังเพื่อนร่วมงานอย่างเป็นระบบ เพื่อการพัฒนาองค์กรแบบยั่งยืน 4. การทำงานเป็นทีมโดยการมีส่วนร่วมของทั้งฝ่ายบริหาร(Top-Down) และระดับปฏิบัติการ(Bottom-Up) ในการดำเนินการให้บรรลุภารกิจ

5. สร้างแรงจูงใจในการทำงานภายในสถาบันฯ การจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน ทั้งทางตรงและทางอ้อมที่เหมาะสม เช่น โครงการบริการสังคมฯ ต่างๆ และสวัสดิการต่างๆ

กลยุทธ์ด้านการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยให้สามารถตอบสนองต่อการทำวิจัย ที่เหมาะสมของมหาวิทยาลัย

1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ ให้มีความพร้อมที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรม เช่น

1.1 การกำหนดนโยบาย ทิศทาง และการกำหนดค่านิยมหลักด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ

1.2 ปรับโครงสร้างสถาบันและพัฒนาให้มีความพร้อมในการสนับสนุนงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ

2. ส่งเสริมการทำวิจัยและนวัตกรรม ด้วยการสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ เช่น

2.1 ยกระดับระบบบริหารจัดการงานวิจัยเชิงพื้นที่ (ABC)

2.2 การบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์กลางและห้องปฏิบัติการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 จัดตั้งศูนย์วิจัยเฉพาทางเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ (Research Innovative Center) ได้แก่ ศูนย์วิจัยเฉพาะทางด้าน Automation and Robot Technology, Digital Economy, Bio Economy และ Creative Economy

2.4 ยกระดับหน่วยงานสนับสนุนการพัฒนาบทความทางวิชาการ (Publication Clinic)

3. ส่งเสริมงานวิจัยสู่ผลลัพธ์และผลกระทบ

3.1 เชื่อมโยงการลงทุนในโครงการวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ โดยการใช้ logical framework, Outcome mapping และ Theory of Change

3.2 พัฒนารูปแบบการบริหารจัดการชุดโครงการวิจัยสู่การสร้างผลลัพธ์และผลกระทบกับสังคม

4. การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ ให้มีศักยภาพในการทำวิจัยอย่างมืออาชีพ

4.1พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนทุกคณะฯ ให้มีความเข้าใจในการพัฒนางานประจำโดยใช้งานวิจัยเป็นฐาน

4.2 ส่งเสริมการวิจัยสถาบัน (Institutional Research) เพื่อพัฒนาหน่วยงาน/องค์กร

4.3 การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพด้านการวิจัยอย่างต่อเนื่อง

4.4 นักวิจัยหน้าใหม่ นักสร้างสรรค์หน้าใหม่

4.5 นักวิจัยรุ่นกลาง

4.6 เมธีวิจัย

4.7 สร้างศาตราจารย์

4.8 การสร้างแรงจูงใจ การเชิดชูเกียรตินักวิจัยที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยฯ

กลยุทธ์ด้านกระบวนการภายใน

1. การพัฒนาระบบงานภายในให้สามารถดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง มีแนวทางการดำเนินการ เช่น

1.1 พัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการงานวิจัย โดยมีแผนปฏิบัติการที่แน่ชัด การกำหนดระยะเวลา ทรัพยากร การใช้ระบบสาระสนเทศมาช่วยเพื่อช่วยในการติดตาม การบริหารโครงการวิจัย

1.2 การลดขั้นตอนต่างๆ ในการเดินเอกสาร เพื่อลดระยะเวลา และสร้างความสะดวกรวดเร็วให้กับนักวิจัย

1.3การปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบที่เหมาะสมในการดำเนินการ การปรับปรุงระเบียบที่ล้าสมัยต่างๆ เพื่อให้ทันต่อวิจัย เช่น

1.4 กฎ ระเบียบ ให้มีความคล่องตัวในการบริหารกองทุนสนับสนุนการวิจัยฯ

1.5 การให้ความรู้ด้านฐานข้อมูลงานวิจัย ให้ทันและตรงกับความต้องการ

1.6 ปรับปรุงระเบียบขั้นตอน การรับเงินทุนวิจัย การอนุมัติเดินทางไปนำเสนอผลงาน การเคลียร์เอกสารการเงิน ให้คล่องตัว และรวดเร็ว

1.7 ปรับปรุงระเบียบการรับงานบริการวิชาการและการทดสอบ ให้มีความคล่องตัวแก่นักวิจัย

1.8 ลดความซ้ำซ้อนของระบบงาน เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพการสร้างความโปร่งใส และใช้หลักธรรมมาภิบาลในการบริหารจัดการ

1.9 การสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อผลักดันให้ระบบงานต่างๆสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิผล

2. การสร้างเครือข่ายภาคีความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภาครัฐ สถานประกอบการ ภาคธุรกิจและชุมชน เพื่อนำผลการวิจัยไปสร้างมูลค่าเพื่อได้อย่างยั่งยืน เช่น

2.1 การสร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งผู้สนับสนุนทุนวิจัยและผู้นำเอาผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ โดยใช้โจทย์วิจัยที่มาจากผู้สนับสนุนทุนและผู้ใช้ประโยชน์ (ITAP และ Talent Mobility)

2.2 สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อผลักดันให้ระบบงานต่างๆสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิผล

3. การพัฒนาระบบการควบคุมและกำกับหน่วยงานโดยการพิจารณาและจัดวางระบบที่เหมาะสมในการทำงาน เช่น

3.1 การกำหนดตัวชี้วัดในระดับแผนกงานระดับบุคคล เพื่อวัดสมรรถนะการดำเนินงานของบุคลากรทุกเดือน เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้เหมาะสมต่อไป โดยมีผลต่อการให้รางวัลและค่าตอบแทน

3.2 สร้างประสิทธิภาพในการส่งเสริมและควบคุมระบบงานให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยการตรวจประเมินภายในทุกๆ 6 เดือน การนำเสนอรายงานในด้านต่างๆ เช่นการเงิน การดำเนินการตามนโยบาย ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ทุกๆ 3เดือน ผ่านคณะกรรมการ และ CEO ของมหาวิทยาลัยฯ

กลยุทธ์ด้านผู้รับบริการ (นักวิจัย อุตสาหกรรม สถานประกอบการ ชุมชน)

1. การพัฒนาระบบให้บริการด้านวิจัย ให้สอดรับกับความต้องการของนักวิจัย อุตสาหกรรม สถานประกอบการ ชุมชน มีช่องทางที่เหมาะสมและเพียงพอ สร้างความพึงพอใจให้ทุกฝ่าย เช่น

1.1 การบริการนักวิจัยในการเข้าใช้งานระบบส่งข้อเสนอโครงการ รายงานความก้าวหน้า ประเมินผลสัมฤทธิ์ต่างๆ ระบบการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางอินเตอร์เน็ต เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งทุนวิจัยโดยทำเป็นปฏิทุนวิจัยรายปี (Research Funding Calendar) การประชุมสัมมนาทางวิชาการ เอกสารเผยแพร่ วารสารวิจัย ค่า Impact factor/Quartile ต่างๆ เอกสารเกี่ยวข้องกับงานวิจัย

1.2 การบริการทางวิชาการแก่ อุตสาหกรรม สถานประกอบการ ศิษย์เก่า โดยการจัดการให้บริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย และตรงกับความต้องการ เช่น

1.3 การจัดการอบรมให้ความรู้ที่เกิดจากการผลการวิจัย

1.4 การส่งข่าวกิจกรรม ความเคลื่อนไหวของมหาวิทยาลัยฯ ด้านงานวิจัยและนวัตกรรมใหม่ๆ

1.5 ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม การเรียนการสอนและการให้บริการวิชาการที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์แก่สังคม

1.6 การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่การผลิตเชิงพาณิชย์ โดยการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ เป็นศูนย์กลางของการให้บริการวิชาการตอบสนองต่อความต้องการของอุตสาหกรรม ชุมชน สังคมทุกระดับ

2. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย การใช้ประโยชน์จากงานวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศและภูมิภาคอย่างยั่งยืน เช่น2.1 มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ

2.2 มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และการพัฒนาอุตสาหกรรม

2.3 พัฒนาระบบกลไกเพื่อนำผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมไปสู่การพัฒนาประเทศและภูมิภาค

2.4 การประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ด้านผลงานวิจัยเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับในเชิงวิชาการ

2.5 การนำเสนอข่าวสารและการพัฒนางานวิจัยเป็นระยะๆ เพื่อสร้างความเข้าใจและภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณชน

2.6 การสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน สถานประกอบการ ศิษย์เก่า ในการให้การสนับสนุนและความร่วมมือในการพัฒนาโจทย์วิจัยในสาขาต่างๆ เพื่อการยอมรับบัณฑิตออกสู่ตลาดแรงงานและการรองรับการสนับสนุนทางด้านเทคโนโลยี

2.7 การร่วมกิจกรรมการประชุมสัมมนาทางวิชาการต่างๆ ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ เพื่อให้เป็นที่รู้จักในเหล่ามหาวิทยาลัยชั้นนำ เนื่องจากการเป็นที่รู้จักของมหาวิทยาลัยจะเป็นปัจจัยส่วนหนึ่งในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล

กลยุทธ์ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ

1. ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์พันธกิจของมหาวิทยาลัย นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาประเทศด้านงานวิจัย

2. ส่งเสริมให้มีการจัดการบริการทางวิชาการแก่สังคมอย่างเป็นรูปธรรม และจัดให้สถาบันฯ เป็นหน่วยงานประสานงานระหว่างนักวิจัยและชุมชน (RMUTT-Social Engagement Center) เพื่อให้บริการ ความรู้ ข่าวสารด้านวิจัยบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีแก่ชุมชนท้องถิ่นใกล้เคียง

2.1 มีการจัดฝึกอบรมด้านการใช้เทคโนโลยี ทางด้านต่างๆ ทั้งแบบที่มีหน่วยงานภายนอกร้องขอ และจัดขึ้นเองเนื่องจากเห็นว่าเป็นประโยชน์แก่สังคม

2.2 การเอื้อประโยชน์ในการให้อาจารย์ นักวิจัย เข้าไปทำงานรับใช้สังคม โดยกำหนดเป็นภาระงานสอนที่ชัดเจน พร้อมทั้งส่งเสริมให้อาจารย์มีความเข้าใจถึงการทำงานเพื่อรับใช้สังคมนั้นสามารถนำมาใช้ขอผลงานทางวิชาการได้

3. ส่งเสริมให้มีเผยแพร่ผลงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสาระสนเทศ

- การพัฒนางานสร้างสรรค์ วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ผ่านสื่ออิเล็คทรอนิคส์เพื่อช่วยในการเผยแพร่ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ ผ่านทางรูปแบบต่างๆ เช่น Digital knowledge, Research media

3.6 สรุปภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สถาบันวิจัยและพัฒนา

วิสัยทัศน์	**สถาบันวิจัยและพัฒนามุ่งมั่นพัฒนาเพื่อยกระดับงานวิจัยให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล**				
พันธกิจ	**1. ส่งเสริมงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เข้าสู่ World Ranking** **2. ส่งเสริมการทำวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรม** **3. ส่งเสรอมการหารายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรม** **4.พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย** **5. พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย**				
ประเด็นยุทธศาสตร์	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่1** : ส่งเสริมและพัฒนา งานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติเข้าสู่ World Ranking	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่2** : การพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาชุมชน และอุตสาหกรรม	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่3** : ส่งเสริมการหารายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรม	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่4** : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย	**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่5** : การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย
เป้าประสงค์	พัฒนาคุณภาพผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ได้รับการยอมรับและตอบสนองต้องการของชุมชนและอุตสาหกรรม	ส่งเสริม และสนับสนุนงบประมาณภายใน และภายนอก โดยให้ภาครัฐ/ภาคเอกชน / ภาคอุตสาหกรรมมีบทบาทในการกำหนดโจทย์ ลงทุน และดำเนินการวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยฯ	พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านการวิจัยสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีศักยภาพในการทำวิจัยอย่างมืออาชีพ	สร้างคุณภาพในการบริการด้านงานวิจัย นวัตกรรมให้ได้มาตรฐาน รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	1.ส่งเสริมงานวิจัยสู่ผลลัพธ์และผลกระทบ 1.1 ส่งเสริมให้นักวิจัยจัดทำ Research framwork ให้ตอบโจทย์ภาครัฐและภาคเอกชน 1.2 .เชื่อมโยงการลงทุนในโครงการวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ โดยการใช้ logical framework, Outcome mapping และ Theory of Change 2. ขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมและผู้ประกอบการ 3. กำหนดนโยบายให้ดำเนินโครงการและเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน 4.ส่งเสริมการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาและสามารถนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์	1.ส่งเสริมการทำวิจัยและนวัตกรรม ด้วยการสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ 2. การพัฒนาระบบให้บริการด้านวิจัย ให้สอดรับกับความต้องการของนักวิจัย อุตสาหกรรม สถานประกอบการ ชุมชน สร้างความพึงพอใจให้ทุกฝ่าย 3. ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรวิจัย ความร่วมมือกับภาคการผลิตและบริการ	1.ส่งเสริมงานวิจัยสู่ผลลัพธ์และผลกระทบ 2. ขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมและผู้ประกอบการ 3. กำหนดนโยบายให้ดำเนินโครงการและเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน 4.ส่งเสริมการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาและสามารถนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์	การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ ให้มีศักยภาพในการทำวิจัยอย่างมืออาชีพ	1. พัฒนาระบบงานภายในให้สามารถดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง มีแนวทางการดำเนินการ 2. การพัฒนาระบบการกำกับและติดตามเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน 3. พัฒนาบุคลากร 4. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบส่งเสริมการวิจัยที่แข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ

3.7 แผนภาพแสดงความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงาน เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ และกิจกรรมหน่วยงาน

ภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล

ภารกิจพื้นฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา
1. ส่งเสริมงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เข้าสู่ World Ranking
2. ส่งเสริมการทำวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาชุมชนและอุตสาหกรรม
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย
4. พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย

ภารกิจยุทธศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0และมหาวิทยาลัยในกำกับ

ยุทธศาสตร์ประเทศ
- ยุทธศาสตร์ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ยุทธศาสตร์ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ยุทธศาสตร์ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ยุทธศาสตร์ : ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์จัดสรร
- การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

แผนงาน
- แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- แผนงานบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- แผนงานบูรณาการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง
- ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ
- การสร้างโอกาสทางการศึกษาในทุกระดับให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง และเสมอภาค
- ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน คุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
- ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐานคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
- การสร้างโอกาสทางการศึกษาในทุกระดับให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง และเสมอภาค
- ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
- งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ สามารถใช้ประโยชน์นำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- หน่วยงาน/ประชาชนในชุมชนได้รับการบริการวิชาการให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ
- บุคลากร นักศึกษา และชุมชน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติวิชาชีพชั้นสูงด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านสังคมศาสตร์ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ตามความต้องการของประเทศ
- คณาจารย์/บุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพทางการศึกษา ยกระดับคุณภาพการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- นักเรียนในสังกัดมหาวิทยาลัยได้รับโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิทธิที่กำหนดไว้
- พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองภาคการผลิตและบริการสาขายุทธศาสตร์อุตสาหกรรมแห่งอนาคต 10 S-curve ซึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์พัฒนานวัตกรรม สำหรับกิจการที่เทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรม
- สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองภาคการผลิตและบริการสาขายุทธศาสตร์อุตสาหกรรมแห่งอนาคต 10 S-curve ซึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์พัฒนานวัตกรรม สำหรับกิจการที่เทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรม
- พัฒนา ส่งเสริม สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม นำองค์ความรู้ที่ต้องการมาทำวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ทั้งเชิงเชิงสาธารณะ
- สร้างและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนอง เพื่อสนับสนุนนโยบายสร้างพื้นฐานด้านการวิจัย ยกระดับมาตรฐานการวิจัยและพัฒนาบุคลากรวิจัยที่มีคุณภาพที่สอดคล้องกับความต้องการพลังสาธารณูปโภคศาสตร์ และเป้าหมายของประเทศ

เป้าประสงค์ / เป้าหมาย การให้บริการสถาบันวิจัยและพัฒนา

เป้าประสงค์สถาบันวิจัยและพัฒนา
1. พัฒนาคุณภาพผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
2. ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ได้รับการยอมรับและตอบสนองต้องการของชุมชนและอุตสาหกรรม
3. ส่งเสริม และสนับสนุนงบประมาณภายใน และภายนอกโดยให้ภาครัฐ/ภาคเอกชน / ภาคอุตสาหกรรมมีบทบาทในการกำหนดโจทย์ ลงทุน และดำเนินการวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยฯ
4. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านการวิจัยสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีศักยภาพในการทำวิจัยอย่างมืออาชีพ
5. สร้างคุณภาพในการบริการด้านงานวิจัย นวัตกรรมให้ได้มาตรฐาน รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ผลผลิต / โครงการ

ผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้/โครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้
1.โครงการประกวดผลงานวิจัยและการจัดทำเอกสารเผยแพร่ผลงานนักวิจัยดีเด่นมทร.ธัญบุรี (RMUTT-Researcher Awards)
2.โครงการการจัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม
3.โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม" (ITAP)
4.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Innovation "
5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์
6.โครงการอบรมพัฒนานักวิจัยเพื่อยกระดับสู่สากล และประกวดผลงานสิ่งประดิษฐ์
7. โครงการการนำเสนอ เผยแพร่ผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีร่วมกับหน่วยงานภายนอก
8.โครงการพัฒนานักวิจัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
9.โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การเพิ่มศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่ รุ่นกลาง รุ่นอาวุโส"
10. โครงการ IRD Open House and Innovative Market
11.โครงการประชุมวิชาการนานาชาติด้านวิทยาศาสตร์ประยุกต์วิศวกรรมศาสตร์และการศึกษาแบบสหวิทยาการ ครั้งที่2 "The 2st International Conference on Applied Science, Engineering and Interdisciplinary Studies"
12.โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาคุณภาพข้อเสนอโครงการวิจัย"
13.โครงการแสดงเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับอุตสาหกรรมด้านอาหารในงาน Thailand Industrial Fair & Food Pack ASIA
14.โครงการจัดนิทรรศการทรัพยากรไทย : ชาวบ้านไทยได้ประโยชน์
15.โครงการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา

3.8 ความเชื่อมโยงพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม .....สถาบันวิจัยและพัฒนา.....

แบบ AP.03

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2562	กลยุทธ์		ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2562	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
					กลยุทธ์มทร.ธัญบุรี	กลยุทธ์สถาบันวิจัยและพัฒนา				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนา งานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติสู่ World Ranking	พัฒนาคุณภาพผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการที่ใช้สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น	ผลงาน	2	1. พัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และ งานสร้างสรรค์ ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่ม (Value Creation) (**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับยุคสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ) 2. พัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยในมหาวิทยาลัย (**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับยุคสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ)	**1. ส่งเสริมงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้มีความพร้อมที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและเข้าสู่ World Ranking** 1.1 ส่งเสริมภาพลักษณ์งานวิจัยให้เป็นที่ประจักษ์และสร้างผลกระทบจากงานวิจัย 1.2. สร้างการยอมรับในระดับนานาชาติโดยมีผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเข้ามาประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา 1.3. ยกระดับสาขาวิชาผลิตผลงานวิจัยให้มีคุณภาพ **2. สนับสนุนกลุ่มวิจัยที่มหาวิทยาลัยมีศักยภาพให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศ** **3. สนับสนุนให้จัดตั้งศูนย์บริหารจัดผลกระทบการจริยธรรมในมนุษย์และจริยธรรมในสัตว์เพื่อรองรับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ**	ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์สายวิชาการ	ร้อยละ	25	1. โครงการแสดงเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับอุตสาหกรรมด้านอาหารในงาน Thailand Industrial Fair & Food Pack ASIA 2. โครงการประชุมวิชาการนานาชาติด้านวิทยาศาสตร์ประยุกต์ วิศวกรรมศาสตร์และการศึกษาแบบสหวิทยาการ ครั้งที่2 "The 2st International Conference on Applied Science, Engineering and Interdisciplinary Studies" 3. โครงการการนำเสนอ เผยแพร่ผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีร่วมกับหน่วยงานภายนอก 4. โครงการ IRD Open House and Innovative Market 5. โครงการฝึกอบรมสำหรับนักวิจัย เรื่อง หลักจริยธรรมพื้นฐานและการทบทวนพิจารณาโครงการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และด้านสังคมศาสตร์(HSP)
							ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในกลุ่มวารสารวิชาการระดับนานาชาติควอไทม์1และ2 (Q1-Q2) ต่อผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	ร้อยละ	45	
							ร้อยละงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงวารสารวิชาการ(Citation) ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการเพิ่มขึ้น/ปี	ร้อยละ	20	
							จำนวนสาขาที่มีความเชี่ยวชาญ (TRF Index) มากกว่า 3 ขึ้นไปจากการประเมินภายในมหาวิทยาลัย	สาขา	15	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาชุมชน และอุตสาหกรรม	ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ได้รับการยอมรับและตอบสนองต้องการของชุมชนและอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ/ชุมชน ที่ได้รับประโยชน์จากงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	หน่วยงาน	20	พัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และ งานสร้างสรรค์ ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่ม (Value Creation) (**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับยุคสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ)	**1.ส่งเสริมการทำวิจัยและนวัตกรรม ด้วยการสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ** 1.1 ยกระดับระบบบริหารจัดการงานวิจัยเชิงพื้นที่ (ABC)และบริหารจัดการวิจัยเชิงพื้นที่ 1.3 ยกระดับหน่วยวิจัยเฉพาะทางเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ (Research Innovative Center) ได้แก่ ศูนย์วิจัยเฉพาะทางด้าน Automation and Robot Technology, Digital Economy, Bio Economy และ Creative Economy 1.4 ยกระดับหน่วยงานสนับสนุนการพัฒนาบทความทางวิชาการ (Publication Clinic) 1.5 พัฒนารูปแบบการบริหารจัดการชุดโครงการวิจัยสู่การสร้างผลลัพธ์และผลกระทบต่อชุมชนและอุตสาหกรรม 1.6 ส่งเสริมนักวิจัยไปยังตัวหรือเป็นที่ปรึกษาในภาคอุตสาหกรรม (ITAP) **2. การพัฒนาระบบให้บริการด้านวิจัย ให้สอดรับกับความต้องการของนักวิจัย อุตสาหกรรม สถานประกอบการ ชุมชน สร้างความพึงพอใจให้ทุกฝ่าย** 2.1 ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม การเรียนการสอนและการให้บริการวิชาการที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์แก่สังคม 2.2 ถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่การผลิตเชิงพาณิชย์ โดยการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ เป็นศูนย์กลางของการให้บริการวิชาการตอบสนองต่อความต้องการของอุตสาหกรรม ชุมชน สังคมทุกระดับ **3. ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรวิจัย ความร่วมมือกับภาคการผลิตและบริการ**	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	80	1. โครงการจัดนิทรรศการทรัพยากรไทย : ชาวบ้านไทยได้ประโยชน์ 2. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม" (ITAP) 3.โครงการการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มสอดคล้องไม่คุณค่าของสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) บนฐานทรัพยากรไม้ จังหวัดปราจีนบุรี 4. กิจกรรมสนับสนุนเพื่อเร่งการเติบโตของธุรกิจนวัตกรรมรายใหม่สำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ (Research Gap Fund) 5. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาคุณภาพข้อเสนอโครงการวิจัย" 6. โครงการอบรมพัฒนานักวิจัยเพื่อยกระดับสู่สากล และประกวดผลงานสิ่งประดิษฐ์
							ร้อยละเงินวิจัยของบริการวิชาการต่อจำนวนอาจารย์สายวิชาการ	ร้อยละ	50	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมการหารายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรม	ส่งเสริม และสนับสนุนงบประมาณภายใน และภายนอกโดยให้ภาครัฐ/ภาคเอกชน / ภาคอุตสาหกรรมมีบทบาทในการกำหนดโจทย์ ลงทุน และดำเนินการวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยฯ	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดรายได้	ผลงาน	25	1. แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ 2. พัฒนารายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรม (**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับยุคสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ) 3 การบริหารจัดการงบประมาณ (**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6** : การพัฒนาศักยภาพองค์กร รองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ)	**1.ส่งเสริมงานวิจัยสู่ผลลัพธ์และผลกระทบ** 1.1 ส่งเสริมให้นักวิจัยจัดทำ Research framwork ให้ตอบโจทย์ภาครัฐและภาคเอกชน 1.2 เชื่อมโยงการลงทุนในโครงการวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ โดยการใช้ logical framework, Outcome mapping และ Theory of Change **2. ขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมและผู้ประกอบการ** **3. กำหนดนโยบายให้ดำเนินโครงการและเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน** **4.ส่งเสริมการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาและสามารถนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์**	ร้อยละของการดำเนินโครงการตามแผนที่ได้รับอนุมัติ	ร้อยละ	95	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ 2. โครงการการจัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม 3. โครงการอบรมพัฒนานักวิจัยเพื่อยกระดับสู่สากล และประกวดผลงานสิ่งประดิษฐ์ 4. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม" (ITAP)
							ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินตามแผน	ร้อยละ	100	
							จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรือ งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุ	ผลงาน	100	
							จำนวนผลงานวิจัยที่มีการถ่ายทอดหรือนำไปใช้ประโยชน์	จำนวน	50	
							จำนวนบริษัท Start Up	จำนวน	1	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย	พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านการวิจัยสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีศักยภาพในการทำวิจัยอย่างมืออาชีพ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	20	การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย (**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :** การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับยุคสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ)	**พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ ให้มีศักยภาพในการทำวิจัยอย่างมืออาชีพ** 1.1. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนทุกคณะฯ ให้มีความเข้าใจในการพัฒนางานประจำโดยใช้งานวิจัยเป็นฐาน 1.2. ส่งเสริมการวิจัยสถาบัน (Institutional Research) เพื่อพัฒนาหน่วยงาน/องค์กร 1.3. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพด้านการวิจัยอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกต่อจำนวนโครงการวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	40	1. โครงการพัฒนานักวิจัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 2. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การเพิ่มศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่ รุ่นกลาง รุ่นอาวุโส" 3. โครงการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่(ลูกไก่) รุ่นที่ 1 4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Innovation "

3.8 ความเชื่อมโยงพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม .....สถาบันวิจัยและพัฒนา.....

แบบ AP.03

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2562	กลยุทธ์		ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ปี 2562	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
					กลยุทธ์มทร.ธัญบุรี	กลยุทธ์สถาบันวิจัยและพัฒนา				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบริหารงานวิจัย	สร้างคุณภาพในการบริการด้านงานวิจัย นวัตกรรมให้ได้มาตรฐาน รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	ระบบ	1	1. พัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยในมหาวิทยาลัย (**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :** การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ)	**1. พัฒนาระบบงานภายในให้สามารถดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง มีแนวทางการดำเนินการ** 1.1 พัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ 1.2 สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อผลักดันให้ระบบงานต่างๆสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิผล	คู่มือ/เอกสารขั้นตอนการปฏิบัติงานของกระบวนงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีการเผยแพร่ให้กับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนคู่มือ/เอกสารขั้นตอนการปฏิบัติ	3	1. "การจัดการความรู้สู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรม" (Knowledge Management Innovative University) 2. โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการ "การสร้างเครือข่ายสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล"
						2. การพัฒนาระบบการกำกับและติดตามเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน - สร้างประสิทธิภาพในการส่งเสริมและควบคุมระบบงานให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย	การจัดการฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศตามโครงสร้างของหน่วยงานเพื่อสนับสนุนพันธกิจที่เกี่ยวข้อง	ระดับ	5	
					2. การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6** : การพัฒนาศักยภาพองค์กร รองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ)	**3. พัฒนาบุคลากร**ของสถาบันฯ มีแนวทางดังนี้ 3.1 พัฒนาบุคลากรของสถาบันฯ ให้มีความรู้ความสามารถและสอดรับกับการพัฒนางานวิจัยจากทุกๆ แหล่งทุน 3.2 ปรับทัศนคติของบุคลากรในสถาบันฯเพื่อสนับสนุนนักวิจัยให้สามารถทำงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3.3 ผลักดันให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้และการจัดการความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมและเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร 3.4 ทำงานเป็นทีมโดยการมีส่วนร่วมของทั้งฝ่ายบริหาร(Top-Down) และระดับปฏิบัติการ(Bottom-Up) ในการดำเนินการให้บรรลุภารกิจ 3.5 สร้างแรงจูงใจในการทำงานภายในสถาบันฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ	70	1. โครงการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา 2. โครงการสร้างสุขอย่างสร้างสรรค์ด้วยKnowledge Management Tools (KM) เพื่อองค์กรแห่งนวัตกรรม และเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร
							จำนวนกิจกรรมที่แสดงถึงการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	จำนวนกิจกรรม	1	
						4. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบส่งเสริมการวิจัยที่แข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ 4.1 บริหารจัดการศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์กลางและห้องปฏิบัติการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ	ห้องปฏิบัติการวิจัยที่ได้มาตรฐาน Cantral Lab	ห้องปฏิบัติการ	1	

3.9 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 *มิติ Balanced Scorecard (BSC)* ระบุชื่อหน่วยงาน .....สถาบันวิจัยและพัฒนา....

แบบ AP.04

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	KPI มทรธ. ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มทร.ธัญบุรี ปี 2562 ค่าเป้าหมาย	มทร.ธัญบุรี ปี 2562 น้ำหนัก	หน่วยงาน .....สถาบันวิจัยและพัฒนา..... Based Line 2561	ปี 2562 ค่าเป้าหมาย	ปี 2562 น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนักรายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ 2562 1	2	3	4	5	ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
1. ด้านผู้รับบริการ (Customer Perspective) น้ำหนัก 15					15															
											1	15								
											2	15								
											3	15								
											4	15								
	C1	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	80		N/A	80	8	1	-	1	8	-	-	-	-	-	สำนักงานผู้อำนวยการ	0-2549-4682	
									2	-	2	8	-	-	-	-	-			
									3	-	3	8	-	-	-	-	-			
									4	80	4	8	72	74	76	78	80			
	C2	คู่มือ/เอกสารขั้นตอนการปฏิบัติงานของกระบวนงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีการเผยแพร่ให้กับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนคู่มือ/เอกสารขั้นตอนการปฏิบัติ			N/A	3	7	1	-	1	7	-	-	-	-	-	สำนักงานผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม หน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญา กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย	0-2549-4682	
									2	1	2	7	-	-	-	-	1			
									3	2	3	7	-	-	-	1	2			
									4	3	4	7	-	-	1	2	3			

3.9 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 *มิติ Balanced Scorecard (BSC)* ระบุชื่อหน่วยงาน .....สถาบันวิจัยและพัฒนา....

แบบ AP.04

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	KPI มทรธ. ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มทร.ธัญบุรี ปี 2562 ค่าเป้าหมาย	มทร.ธัญบุรี ปี 2562 น้ำหนัก	หน่วยงาน .....สถาบันวิจัยและพัฒนา..... Based Line 2561	ปี 2562 ค่าเป้าหมาย	ปี 2562 น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ 2562 1	2	3	4	5	ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
2. ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process) / ประสิทธิผลตามภารกิจ/พันธกิจ น้ำหนัก 40					40															
											1	40								
											2	40								
											3	40								
											4	40								
	I1	จำนวนนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการที่ใช้สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น	ผลงาน			1	2	30	1	-	1	20	-	-	-	-	-	1. กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย 2. ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	0-2549-4684 0-2549-4681	
									2	-	2	20	-	-	-	-	-			
									3	1	3	20	-	-	-	-	1			
									4	2	4	20	-	-	-	1	2			
	I2	การจัดการฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศตามโครงสร้างของหน่วยงานเพื่อสนับสนุนพันธกิจที่เกี่ยวข้อง	ระดับ	5		N/A	5	10	1	-	1	10	-	-	-	-	-	1. กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย 2. ฝ่ายวิชาการ	0-2549-4687 0-2549-4683	
									2	2	2	10	-	-	-	1	2			
									3	4	3	10	-	1	2	3	4			
									4	5	4	10	1	2	3	4	5			
	I3	จำนวนหน่วยวิจัยเฉพาะทางที่มีการบูรณาการความรู้และพัฒนางานวิจัยร่วมกัน	หน่วย			N/A	20	5	1	-	1	5	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	0-2549-4681	
									2	-	2	5	-	-	-	-	-			
									3	-	3	5	-	-	-	-	-			
									4	20	4	5	-	5	10	15	20			
	I4	จำนวนสาขาวิชาที่ได้ค่า TRF Index มากกว่า 2.5 ขึ้นไป ในการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ ภายในมหาวิทยาลัยฯ	สาขา			N/A	15	5	1	-	1	5	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	0-2549-4681	
									2	-	2	5	-	-	-	-	-			
									3	-	3	5	-	-	-	-	-			
									4	15	4	5	3	5	7	9	15			

3.9 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 *มิติ Balanced Scorecard (BSC)* ระบุชื่อหน่วยงาน .....สถาบันวิจัยและพัฒนา....

แบบ AP.04

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	KPI มทรธ. ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มทร.ธัญบุรี ปี 2562 ค่าเป้าหมาย	มทร.ธัญบุรี ปี 2562 น้ำหนัก	หน่วยงาน .....สถาบันวิจัยและพัฒนา..... Based Line 2561	ปี 2562 ค่าเป้าหมาย	ปี 2562 น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ 2562 1	2	3	4	5	ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
3. ด้านการเรียนรู้และเติบโต (Learning & Growth Perspective) น้ำหนัก 30					30															
											1	30								
											2	30								
											3	30								
											4	30								
	L1	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ	70		N/A	70	20	1	-	1	20	-	-	-	-	-	สำนักงานผู้อำนวยการ	0-2549-4682	
									2	-	2	20	-	-	-	-	-			
									3	60	3	20	52	54	56	58	60			
									4	70	4	20	62	64	66	68	70			
	L2	จำนวนกิจกรรมที่แสดงถึงการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	จำนวนกิจกรรม			N/A	1	10	1	-	1	10	-	-	-	-	-	1. สำนักงานผู้อำนวยการ	0-2549-4682	
									2	-	2	10	-	-	-	-	-	2. ฝ่ายวิชาการ	0-2549-4683	
									3	-	3	10	-	-	-	-	-	3. ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	0-2549-4681	
									4	1	4	10	-	-	-	-	1	4. หน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญา		

3.9 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 *มิติ Balanced Scorecard (BSC)* ระบุชื่อหน่วยงาน .....สถาบันวิจัยและพัฒนา....

แบบ AP.04

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	KPI มทรธ. ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มทร.ธัญบุรี ปี 2562 ค่าเป้าหมาย	มทร.ธัญบุรี ปี 2562 น้ำหนัก	หน่วยงาน .....สถาบันวิจัยและพัฒนา..... Based Line 2561	ปี 2562 ค่าเป้าหมาย	ปี 2562 น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนักรายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ 2562 1	2	3	4	5	ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
4. ด้านการเงิน (Financial Perspective) น้ำหนัก 15					15															
											1	15								
											2	15								
											3	15								
											4	15								
	F1	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินตามแผน	ร้อยละ	100		100	100	2	1	30	1	2	26	27	28	29	30	สำนักงานผู้อำนวยการ	0-2549-4682	
									2	55	2	2	51	52	53	54	55			
									3	75	3	2	71	72	73	74	75			
									4	100	4	2	80	85	90	95	100			
	F2	ร้อยละของการดำเนินโครงการตามแผนที่ได้รับอนุมัติ	ร้อยละ	95		N/A	95	13	1	30	1	13	10	15	20	25	30	สำนักงานผู้อำนวยการ	0-2549-4682	
									2	60	2	13	40	45	50	55	60			
									3	90	3	13	70	75	80	85	90			
									4	95	4	13	75	80	85	90	95			

กระทรวง : กระทรวงศึกษาธิการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

หน่วยงาน.....สถาบันวิจัยและพัฒนา.....

1.แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.01

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน											
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน											
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานรองยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียมและทั่วถึง											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน คุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติวิชาชีพชั้นสูงด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามความต้องการของประเทศ											
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	85								85	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นผู้ประกอบการหรือประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ	4								4	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทำงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของรัฐบาล	ร้อยละ	65								65	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิต ตามอัตลักษณ์บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ	ร้อยละ	90								90	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	90								90	

1.แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.01

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิตที่ 1 : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	86								86	
<u>เชิงเวลา</u>											
- ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	85								85	
<u>เชิงต้นทุน</u>											
- ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	6,100,100.00		1,896,780.00		1,407,100.00		1,477,525.00		1,318,695.00	
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติวิชาชีพชั้นสูงด้านสังคมศาสตร์ ตามความต้องการของประเทศ											
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำตรงสาขาหรือในสาขาที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	85								85	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ เป็นผู้ประกอบการหรือประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ	4								4	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ทำงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของรัฐบาล	ร้อยละ	65								65	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิต ตามอัตลักษณ์บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ	ร้อยละ	90								90	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	90								90	

1.แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.01

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิตที่ 1 : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	86								86	
<u>เชิงเวลา</u>											
- ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	85								85	
<u>เชิงต้นทุน</u>											
- ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									

1.แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP,01

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : บุคลากร นักศึกษา และชุมชน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน เผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน หรือกิจกรรมนักศึกษา หรือส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน	โครงการ	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- ตัวชี้วัด : ชิ้นงาน/ผลงาน ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากการพัฒนาองค์ความรู้และภูมิปัญญาของบุคลากรหรือนักศึกษา	ผลงาน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- ตัวชี้วัด : จำนวนผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการเผยแพร่ต่อสาธารณชนภายในระยะเวลา 1 ปี	ผลงาน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
ผลผลิตที่ 1 : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	90		90		90		90		90	
<u>เชิงเวลา</u>											
- โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	95		95		95		95		95	
<u>เชิงต้นทุน</u>											
- ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									

1.แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.01

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : การสร้างโอกาสทางการศึกษาในทุกระดับให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง และเสมอภาค											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : หน่วยงาน/ประชาชนในชุมชนและสังคมได้รับการบริการวิชาการให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ											
- ตัวชี้วัด : ผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	88								88	
- ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพ ต่อประโยชน์จากการบริการ	ร้อยละ	85								85	
- ตัวชี้วัด : โครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80								80	
ผลผลิตที่ 1 : ผลงานการให้บริการวิชาการ											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม	โครงการ	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	85		85		85		85		85	
- โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	90		90		90		90		90	
<u>เชิงเวลา</u>											
- งานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	95		95		95		95		95	
<u>เชิงต้นทุน</u>											
- ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									

1.แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.01

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาเพื่อความยั่งยืน											
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ประชาชนทุกคนได้รับโอกาสในการเรียนรู้และได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ อย่างครอบคลุม และเท่าเทียมกัน ตลอดจนได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาประเทศตามทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย Thailand 4.0 และการพัฒนาอย่างยั่งยืน											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน คุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : พัฒนาการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน เพื่อรองรับการพัฒนาของประเทศตามทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย Thailand 4.0											
- ตัวชี้วัด : บุคลากรภาคอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการ และวิชาชีพอื่นๆ ได้รับการพัฒนาทักษะหรือเพิ่มองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนโครงการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	โครงการ	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									

1.แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.01

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
เชิงคุณภาพ											
- บุคลากรภาคอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการ และวิชาชีพอื่นๆ ได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพ หรือเพิ่มองค์ความรู้และเทคโนโลยีเฉพาะทาง เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	70								70	
เชิงเวลา											
- โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80								80	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : การสร้างโอกาสทางการศึกษาในทุกระดับให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง และเสมอภาค											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : นักเรียนในสังกัดมหาวิทยาลัยได้รับโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิทธิ์ที่กำหนดไว้											
- ตัวชี้วัด : จำนวนนักเรียนที่ได้รับการอุดหนุนค่าใช้จ่ายในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของรายการที่ได้รับอุดหนุน	ร้อยละ	100						100			
โครงการที่ 1 : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนนักเรียนได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
เชิงคุณภาพ											
- ผู้ปกครองมีความพึงพอใจที่ได้รับการบริการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ร้อยละ	100						100			

1.แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.01

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ											
แผนงาน : แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม											
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองภาคการผลิตและบริการสาขายุทธศาสตร์ ซึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์หรือแก้ไขปัญหาได้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมสำหรับกิจการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรม											
โครงการที่ 1 : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับอุตสาหกรรมเป้าหมาย											
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินการ	โครงการ	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100								100	

1.แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.01

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : งานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์นำไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ											
โครงการที่ 1 : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมด้านสังคมในประเด็นสำคัญตามยุทธศาสตร์ของประเทศ การจัดการและถ่ายทอดองค์ความรู้											
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินการ	**โครงการ**	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100								100	

1.แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.01

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมต้นแบบ ที่สามารถตอบสนองภาคการผลิตตามยุทธศาสตร์ เพื่อทดแทนการนำเข้าจากต่างประเทศ รวมทั้งเพิ่มจำนวนบุคลากรด้านการวิจัยที่มีคุณภาพ และนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้พัฒนาอ้างอิง และต่อยอด ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการวิจัยให้ตรงกับความต้องการของทุกภาคส่วน											
โครงการที่ 1 : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินการ	โครงการ	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100								100	

2. แบบจัดทำแผน /รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.02

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
รวมทั้งสิ้น	9,791,040	8,055,100	1,735,940	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน)	3,328,740	1,955,000	1,373,740	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต /โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	3,328,740	1,955,000	1,373,740	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบบุคลากร	2,236,640	1,168,400	1,068,240	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	952,400	952,400	-			-			-			-			-
ค่าจ้างชั่วคราว	1,027,080	-	1,027,080			-			-			-			-
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	216,000	216,000	-			-			-			-			-
ค่าครองชีพ	41,160	-	41,160			-			-			-			-
2. งบดำเนินงาน	1,092,100	786,600	305,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทน	1,017,600	777,600	240,000			-			-			-			-
ค่าใช้สอย	62,500	9,000	53,500			-			-			-			-
ค่าสาธารณูปโภค	12,000	-	12,000			-			-			-			-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-		-			-			-			-			-
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	6,100,100	6,100,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต /โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6,100,100	6,100,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	1,177,600	1,177,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทน	12,200	12,200	-			-			-			-			-
ค่าใช้สอย	851,800	851,800	-			-			-			-			-
ค่าวัสดุ	313,600	313,600	-			-			-			-			-
ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-			-			-			-			-
3. งบลงทุน	49,800	49,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	49,800	49,800	-			-			-			-			-
สิ่งก่อสร้าง	-	-	-			-			-			-			-

2. แบบจัดทำแผน /รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.02

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าสมาชิก	-	-	-			-			-			-			-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือด้านการศึกษาแก่ประเทศในภูมิภาคอาเซียน	-	-	-			-			-			-			-
5. งบรายจ่ายอื่น	4,872,700	4,872,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	4,872,700	4,872,700	-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สนองพระราชดำริ	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากำลังคนด้านนวัตกรรมเกษตรอาหาร	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนานวัตกรรมการสอนของอาจารย์วิชาชีพ (RMUTT Smart	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายบำรุงห้องสมุด	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	-		-			-			-			-			-
6. เงินรับฝาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	-		-			-			-			-			-
7. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	-		-			-			-			-			-
ผลผลิต /โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทน	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้สอย	-		-			-			-			-			-
ค่าวัสดุ	-		-			-			-			-			-
ค่าสาธารณูปโภค	-		-			-			-			-			-
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-		-			-			-			-			-
สิ่งก่อสร้าง	-		-			-			-			-			-
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	-		-			-			-			-			-

2. แบบจัดทำแผน /รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.02

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
6. เงินรับฝาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	-		-			-			-			-			-
7. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	-		-			-			-			-			-
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานการให้บริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาโรงเรียนเครือข่ายในพื้นที่ Area based มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปทุมธานี นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว และฉะเชิงเทรา)	-		-			-			-			-			-
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม	-		-			-			-			-			-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาเพื่อความยั่งยืน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-		-			-			-			-			-
ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการการต่อยอดหลักสูตรวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และไทรคมนาคมสู่การจัดตั้งศูนย์พัฒนากำลังแรงงานด้านอิเล็กทรอนิกส์อากาศยาน (Avionics)	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมเชี่ยวชาญระดับสูงด้านนวัตกรรมระบบรางในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาครูฝึกในสถานประกอบการตามมาตรฐาน Meister ของเยอรมัน สาขาแมคคาทรอนิกส์	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการผลิตและพัฒนากำลังคนระดับอุดมศึกษาตามความต้องการของประเทศด้วยการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมด้าน ระบบผลิตอัตโนมัติและแมคคาทรอนิกส์	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากำลังคนเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพกลุ่มอุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการยกระดับทักษะและสมรรถนะของกำลังแรงงานด้านอุตสาหกรรมอาหาร เพื่อขับเคลื่อนประเทศสู่ Thailand 4.0	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาผู้ประกอบการด้านการผลิตผลิตภัณฑ์ด้านสมุนไพร	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาจัดทำข้อสอบวัดระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษ และศูนย์ทดสอบสมรรถนะภาษาอังกฤษ RT-TEC สำหรับกำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรม	-		-			-			-			-			-

2. แบบจัดทำแผน /รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.02

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
ค่าใช้จ่ายโครงการการพัฒนาระบบประเมินสมรรถนะผู้เรียนหรือผู้สำเร็จการศึกษาตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณวุฒิวิชาชีพในกลุ่ม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	-		-			-			-			-			-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-		-			-			-			-			-
แผนบูรณาการ : 2.13 แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม / แผนงาน : แผนงานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	362,200	-	362,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ	-		-			-			-			-			-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	-		-			-			-			-			-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ	362,200	-	362,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	362,200	-	362,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ	362,200		362,200			-			-			-			-
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานวิจัยและนวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	-		-			-			-			-			-

3.12 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

แบบ BP.03

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมทั้งสิ้น	8,055,100	-	2,385,530	-	1,895,850	-	1,966,275	-	1,807,445	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน)	1,955,000	-	488,750	-	488,750	-	488,750	-	488,750	-
ผลผลิต /โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1,955,000	-	488,750	-	488,750	-	488,750	-	488,750	-
1. งบบุคลากร	1,168,400	-	292,100	-	292,100	-	292,100	-	292,100	-
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	952,400	-	238,100		238,100		238,100		238,100	
ค่าจ้างชั่วคราว	-	-								
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	216,000	-	54,000		54,000		54,000		54,000	
ค่าครองชีพ	-	-								
2. งบดำเนินงาน	786,600	-	196,650	-	196,650	-	196,650	-	196,650	-
ค่าตอบแทน	777,600	-	194,400		194,400		194,400		194,400	
ค่าใช้สอย	9,000	-	2,250		2,250		2,250		2,250	
ค่าสาธารณูปโภค	-	-								
4. งบอุดหนุน	-	-		-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-	-								
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	6,100,100	-	1,896,780	-	1,407,100	-	1,477,525	-	1,318,695	-
ผลผลิต /โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6,100,100	-	1,896,780	-	1,407,100	-	1,477,525	-	1,318,695	-
2. งบดำเนินงาน	1,177,600	-	342,980	-	64,400	-	451,525	-	318,695	-
ค่าตอบแทน	12,200	-	3,050		3,050		3,050		3,050	
ค่าใช้สอย	851,800	-	262,950		12,950		412,950		162,950	
ค่าวัสดุ	313,600	-	76,980		48,400		35,525		152,695	
ค่าสาธารณูปโภค	-	-								
3. งบลงทุน	49,800	-	49,800	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	49,800	-	49,800		-		-		-	
สิ่งก่อสร้าง	-	-	-		-		-		-	

3.12 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

แบบ BP.03

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าสมาชิก	-	-								
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือด้านการศึกษาแก่ประเทศในภูมิภาคอาเซียน	-	-								
5. งบรายจ่ายอื่น	4,872,700	-	1,504,000	-	1,342,700	-	1,026,000	-	1,000,000	-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	4,872,700	-	1,504,000		1,342,700		1,026,000		1,000,000	
ค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สนองพระราชดำริ	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากำลังคนด้านนวัตกรรมเกษตรอาหาร	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนานวัตกรรมการสอนของอาจารย์วิชาชีพ (RMUTT Smart	-	-								
ค่าใช้จ่ายบำรุงห้องสมุด	-	-								
ค่าใช้จ่ายพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-								
6. เงินรับฝาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	-	-								
7. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	-	-								
ผลผลิต /โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทน	-	-								
ค่าใช้สอย	-	-								
ค่าวัสดุ	-	-								
ค่าสาธารณูปโภค	-	-								
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-								
สิ่งก่อสร้าง	-	-								

3.12 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

แบบ BP.03

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	-	-								
6. เงินรับฝาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	-	-								
7. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	-	-								
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานการให้บริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาโรงเรียนเครือข่ายในพื้นที่ Area based มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปทุมธานี นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว และฉะเชิงเทรา)	-	-								
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม	-	-								
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาเพื่อความยั่งยืน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-								
ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการการต่อยอดหลักสูตรวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคมสู่การจัดตั้งศูนย์พัฒนากำลังแรงงานด้านอิเล็กทรอนิกส์อากาศยาน (Avionics)	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมเชี่ยวชาญระดับสูงด้านนวัตกรรมระบบรางในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาครูฝึกในสถานประกอบการตามมาตรฐาน Meister ของเยอรมัน สาขาแมคคาทรอนิกส์	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการผลิตและพัฒนากำลังคนระดับอุดมศึกษาตามความต้องการของประเทศด้วยการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมด้าน ระบบผลิตอัตโนมัติและแมคคาทรอนิกส์	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากำลังคนเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพกลุ่มอุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	-	-								

3.12 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

แบบ BP.03

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ค่าใช้จ่ายโครงการยกระดับทักษะและสมรรถนะของกำลังแรงงานด้านอุตสาหกรรมอาหาร เพื่อขับเคลื่อนประเทศสู่ Thailand 4.0	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาผู้ประกอบการด้านการผลิตผลิตภัณฑ์ด้านสมุนไพร	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาจัดทำข้อสอบวัดระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษ และศูนย์ทดสอบสมรรถนะภาษาอังกฤษ RT-TEC สำหรับกำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรม	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการการพัฒนาระบบประเมินสมรรถนะผู้เรียนหรือผู้สำเร็จการศึกษาตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณวุฒิวิชาชีพในกลุ่ม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	-	-								
ผลผลิต /โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาชั้นพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาชั้นพื้นฐาน	-	-								
แผนบูรณาการ : 2.13 แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ	-	-								
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	-	-								
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ	-	-								

3.13 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

แบบ BP.04

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายได้ (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมทั้งสิ้น	1,735,940	-	433,985	-	433,985	-	433,985	-	433,985	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน)	1,373,740	-	343,435	-	343,435	-	343,435	-	343,435	-
ผลผลิต /โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1,373,740	-	343,435	-	343,435	-	343,435	-	343,435	-
1. งบบุคลากร	1,068,240	-	267,060	-	267,060	-	267,060	-	267,060	-
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	-	-								
ค่าจ้างชั่วคราว	1,027,080	-	256,770		256,770		256,770		256,770	
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-								
ค่าครองชีพ	41,160	-	10,290		10,290		10,290		10,290	
2. งบดำเนินงาน	305,500	-	76,375	-	76,375	-	76,375	-	76,375	-
ค่าตอบแทน	240,000	-	60,000		60,000		60,000		60,000	
ค่าใช้สอย	53,500	-	13,375		13,375		13,375		13,375	
ค่าสาธารณูปโภค	12,000	-	3,000		3,000		3,000		3,000	
4. งบอุดหนุน	-	-		-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-	-								
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต /โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทน	-	-								
ค่าใช้สอย	-	-								
ค่าวัสดุ	-	-								
ค่าสาธารณูปโภค	-	-								
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-								
สิ่งก่อสร้าง	-	-								
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าสมาชิก	-	-								
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือด้านการศึกษาแก่ประเทศในภูมิภาคอาเซียน	-	-								

3.13 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

แบบ BP.04

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายได้ (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	-	-								
ค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สนองพระราชดำริ	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากำลังคนด้านนวัตกรรมเกษตรอาหาร	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนานวัตกรรมการสอนของอาจารย์วิชาชีพ (RMUTT Smart Teacher)	-	-								
ค่าใช้จ่ายบำรุงห้องสมุด	-	-								
ค่าใช้จ่ายพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-								
6. เงินรับฝาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	-	-								
7. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	-	-								
ผลผลิต /โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทน	-	-								
ค่าใช้สอย	-	-								
ค่าวัสดุ	-	-								
ค่าสาธารณูปโภค	-	-								
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-								
สิ่งก่อสร้าง	-	-								
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	-	-								
6. เงินรับฝาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	-	-								
7. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	-	-								

3.13 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

แบบ BP.04

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายได้ (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานการให้บริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาโรงเรียนเครือข่ายในพื้นที่ Area based มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปทุมธานี นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว และฉะเชิงเทรา)	-	-								
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม	-	-								
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาเพื่อความยั่งยืน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-								
ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการการต่อยอดหลักสูตรวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคมสู่การจัดตั้งศูนย์พัฒนากำลังแรงงานด้านอิเล็กทรอนิกส์อากาศยาน (Avionics)	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมเชี่ยวชาญระดับสูงด้านนวัตกรรมระบบรางในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาครูฝึกในสถานประกอบการตามมาตรฐาน Meister ของเยอรมัน สาขาแมคคาทรอนิกส์	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการผลิตและพัฒนากำลังคนระดับอุดมศึกษาตามความต้องการของประเทศด้วยการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมด้าน ระบบผลิตอัตโนมัติและแมคคาทรอนิกส์	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากำลังคนเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพกลุ่มอุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการยกระดับทักษะและสมรรถนะของกำลังแรงงานด้านอุตสาหกรรมอาหาร เพื่อขับเคลื่อนประเทศสู่ Thailand 4.0	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาผู้ประกอบการด้านการผลิตผลิตภัณฑ์ด้านสมุนไพร	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาจัดทำข้อสอบวัดระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษ และศูนย์ทดสอบสมรรถนะภาษาอังกฤษ RT-TEC สำหรับกำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรม	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการการพัฒนาระบบประเมินสมรรถนะผู้เรียนหรือผู้สำเร็จการศึกษาตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณวุฒิวิชาชีพในกลุ่ม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	-	-								

3.13 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

แบบ BP.04

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายได้ (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิต /โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-								
แผนงาน : แผนงานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	362,200	-	90,550	-	90,550	-	90,550	-	90,550	-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ	-	-								
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	-	-								
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ	362,200	-	90,550	-	90,550	-	90,550	-	90,550	-
4. งบอุดหนุน	362,200	-	90,550	-	90,550	-	90,550	-	90,550	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ	362,200	-	90,550		90,550		90,550		90,550	
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานวิจัยและนวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม										

5. แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.05

รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	เงินงบประมาณ (บาท)	เงินรายได้ (บาท)	สถานภาพ	แผน/ผล	ไตรมาส 1 (บาท)			ไตรมาส 2 (บาท)			ไตรมาส 3 (บาท)			ไตรมาส 4 (บาท)		
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
งบลงทุน																			
ค่าครุภัณฑ์																			
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง																			
ครุภัณฑ์																			
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท																			
1. เครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์ หรือชนิด LED ขาวดำ ชนิด Network แบบที่ 2	1	เครื่อง	15,000	15,000	-	ลงนามสัญญา	แผน	15,000											
							ผล												
						การใช้จ่าย	แผน	15,000											
							ผล												
2. เครื่องสำรองไฟฟ้าขนาด 1kVA	6	เครื่อง	5,800	34,800	-	ลงนามสัญญา	แผน	34,800											
							ผล												
						การใช้จ่าย	แผน	34,800											
							ผล												

แบบ AP.05

3.16 สรุปงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แยกตามพันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณเงินรายได้	รวม
1. ส่งเสริมงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เข้าสู่ World Ranking	1. ส่งเสริมและพัฒนา งานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติเข้าสู่ World Ranking	4,872,700.00	-	4,872,700.00
2.ส่งเสริมการทำวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาชุมชน และอุตสาหกรรม	2. การพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาชุมชน และอุตสาหกรรม			
3. ส่งเสริมการหารายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรม	3. ส่งเสริมการหารายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรม			
4. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย	4. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย	1,955,000.00	1,373,740.00	3,328,740.00
5. พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย	5. การพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย	1,227,400.00	362,200.00	1,589,600.00
รวมทั้งสิ้น		8,055,100.00	1,735,940.00	9,791,040.00

กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

สถาบันวิจัยและพัฒนา

1. หลักการและเหตุผล

กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2562 กระบวนการและวิธีการในการเร่งรัดการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และต้นทุน โดยมีกระบวนการติดตามผลอย่างเป็นระบบ และมีความต่อเนื่องเป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายปี เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี และแผนมหาวิทยาลัย

2. กรอบแนวคิดในการติดตามประเมินผล

เป็นกระบวนการในการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับแผนที่กำหนด การควบคุม เร่งรัดการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผน การศึกษาปัญหาที่เกิดขึ้นในทางปฏิบัติเพื่อแก้ไข/ปรับปรุงกาดำเนินงานให้เกิดผลผลิต ผลลัพธ์ที่ต้องการ และเป็นการประเมินผลกระทบ ทั้งทางตรง/ทางอ้อม เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการดำเนินแผนงาน/โครงการต่อเนื่องหรือ โครงการ ในลักษณะเดียวกันต่อไป

3. องค์กรการติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผล ประกอบด้วยผลสำเร็จ 2 ระดับ ได้แก่

ระดับผลผลิต : ประเมินผลสำเร็จของประเด็นการพัฒนาที่เป็นเงื่อนไขความสำเร็จ (TIER 1) ของแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ระดับผลลัพธ์ : ประเมินผลประโยชน์ที่ได้จากผลผลิตตามเป้าประสงค์/เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

4. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

หน่วยงานจะต้องนำเสนอความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานแล้วจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ ส่งให้กองนโยบายและแผน ทุกวันที่ 5 ของเดือน และจัดส่งรายงานตัวชี้วัด ดังนี้ ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม – 31 มีนาคม

ครั้งที่ 2 รอบ 9 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม – 30 มิถุนายน

ครั้งที่ 3 รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม – 30 กันยายน

5. แนวทางการจัดทำระบบรายงานการติดตามประเมินผล

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2562 กำหนดการรายงานข้อมูล : รายงานต่อกองนโยบายและแผนรายไตรมาส

ไตรมาสที่ 1 : 1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม

ไตรมาสที่ 2 : 1 มกราคม – 31 มีนาคม

ไตรมาสที่ 3 : 1 เมษายน – 30 มิถุนายน

ไตรมาสที่ 4 : 1 กรกฎาคม – 31 กันยายน

คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ ๐๙.๑ /2562

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2562 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดแนวทางและยุทธศาสตร์การบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการ

1.ผศ.ดร.วารุณี	อริยวิริยะนันท์	ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
2.ผศ.ดร.เกียรติศักดิ์	แสงประดิษฐ์	รองผู้อำนวยการ	รองประธานกรรมการ
3.ดร.ไฉน	น้อยแสง	รองผู้อำนวยการ	รองประธานกรรมการ
4.นางสาวคณธวัลย์	ศุภรัตนาภิรักษ์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
5.นางสาวกชกร	ดาราพาณิชย์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
6.นางสาวศศิวรรณ	อินทรวงศ์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
7.นางมยุรี	จอยเอกา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
8.นางสาวอริสรา	สุดสระ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
9.นางสาวศิถยา	งามสมเกล้า	สถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการและเลขานุการ
10.นางสาวกิติยา	ทองทรัพย์ทวี	สถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทำหน้าที่

1.จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงานผู้อำนวยการ และของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด

2.ให้รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานผู้อำนวยการ และของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้คณะกรรมการอำนวยการพิจารณา และนำเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ

3.ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. 2562

วารุณี อริยวิ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วารุณี อริยวิริยะนันท์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา