



แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2561

สถาบันวิจัยและพัฒนา



สถาบันวิจัยและพัฒนา
www.ird.rmutt.ac.th
16 กุมภาพันธ์ 2561

คำนำ

เอกสารแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2561 ฉบับนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2561 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนบุรี และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2561 ให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยงให้เกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าประสงค์ สามารถตอบสนองเป้าหมายผลลัพธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนบุรี ซึ่งได้มีกระบวนการวิเคราะห์ SWOT ของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพและประเมินสถานภาพของหน่วยงาน ให้ทราบถึง สถานภาพการพัฒนา และพัฒนาจุดอ่อนให้เป็นจุดแข็ง เป็นแรงผลักดันและสนับสนุนการพัฒนา มหาวิทยาลัยต่อไป

สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2561 ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเล่มนี้ จะช่วยส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการดำเนินงานและการพัฒนาของสถาบัน และเป็นแนวทางให้บุคลากรทุกภาคส่วนได้ทราบแนวทางการปฏิบัติงานและ ใช้เป็นเครื่องมือสำหรับการแปลงແຜนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นไปในทิศทางสู่เป้าหมายความสำเร็จเป็น “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนบุรี เป็นมหาวิทยาลัยนักปฏิบัติ มืออาชีพชั้นนำด้าน วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมในระดับประเทศและก้าวสู่ระดับสากล” ต่อไป

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร	
บทที่ 1 บทนำ	
◆ ปรัชญา	1
◆ ปณิธาน	1
◆ ค่านิยมองค์กร	1
◆ วัฒนธรรมองค์กร	1
◆ เอกลักษณ์	1
บทที่ 2 การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	
◆ การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	2
บทที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนา/แผนปฏิบัติราชการประจำปี	
◆ วิสัยทัศน์ (Vision)	4
◆ พันธกิจ (Mission)	4
◆ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	4
◆ เป้าประสงค์ (Goal)	4
◆ กลยุทธ์หน่วยงาน	5
◆ สรุปภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ	7
◆ แผนภาพแสดงความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงาน เป้าหมายกระทรวง เป้าหมายมทร.รัฐบุรี และเป้าหมายหน่วยงาน	8
◆ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)	9
◆ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย สถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	10
◆ สรุปตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนปฏิบัติราชการประจำปี	14
◆ สรุปโครงการที่ตอบสนองตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	15
◆ สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	21
◆ สรุปงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	23
◆ สรุปงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	25
◆ แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	28
◆ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส	41
◆ แผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ประจำปี จำแนกตามไตรมาส	42
◆ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 (โครงการงบประมาณรายจ่าย)	46
◆ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 (โครงการงบเงินอุดหนุน)	49

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2560 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้กำหนดทิศทาง การพัฒนาเพื่อยกระดับงานวิจัยให้เดินมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยให้ความสำคัญ กับยุทธศาสตร์การดำเนินการเร่งขับเคลื่อนการใช้การวิจัยและนวัตกรรมเป็น กลไกในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยให้เกิดผลสัมฤทธิ์สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) และเป้าหมายประเทศไทย 4.0 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลรัตนบุรี โดยจะดำเนินการให้สนองตอบต่อยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนพัฒนา ฉบับต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการกิจของมหาวิทยาลัย มุ่งเน้นการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ “มหาวิทยาลัยแห่งการสร้างนักปฏิบัติมืออาชีพด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม” ที่มุ่งเน้น การผลิตบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีความเป็นมืออาชีพ มีความเชี่ยวชาญ ชำนาญ การ มีทักษะขั้นสูงมีความสามารถในการ “คิดเป็น ทำเป็น สร้างเป็น แก้ปัญหาเป็น สื่อสารเป็น” สู่ การค้าธุรกิจ และอุตสาหกรรมสนองตอบต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งเป้าหมายของการพัฒนาประกอบ ไปด้วยการสร้างมืออาชีพ คือ บัณฑิต ผู้สอน บุคลากร และการบริหารจัดการ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้ กำหนดวิสัยทัศน์เข้าสู่เป้าหมาย 20 ปี ประกอบไปด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพ และเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับ ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของประเทศไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาความเป็นนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของ ชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การอนุรักษ์ สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาศักยภาพองค์กรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และ มหาวิทยาลัยในกำกับ

สถาบันวิจัยและพัฒนามีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : การพัฒางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของ ประเทศ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาศักยภาพองค์กรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบ และมีกลไกส่งเสริมสนับสนุน ครบถ้วน ทั้งในด้านการสนับสนุนด้านการจัดทำแหล่งทุนวิจัย และการจัดสรรทุนวิจัยจากบประมาณ ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์

ในการแปลงแผนปฏิบัตราราชการสู่การปฏิบัตรีดับหน่วยงานต่างๆ คือการนำแผนปฏิบัตราราชการ 4 ปี ไปจัดทำแผนปฏิบัตราราชการประจำปี โดยกำหนดโครงการ กิจกรรม ผลผลิต ผลลัพธ์ ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ นำไปสู่กลุ่มงานและตัวบุคคลผู้รับผิดชอบให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

สำหรับการกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน/โครงการ และความสำเร็จขององค์กรนั้น สถาบันวิจัยและพัฒนา มีกลไกควบคุมการปฏิบัติงานจากการนำแผนปฏิบัตราราชการของมหาวิทยาลัยฯ มาจัดทำแผนปฏิบัตราราชการของหน่วยงาน ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการประจำส่วนราชการ มากัดทำแผนปฏิบัตราราชการของหน่วยงาน แล้วจึงจัดทำแผนปฏิบัตราราชการประจำปี รวมรวมแผนปฏิบัตราราชการส่งมหาวิทยาลัย ของหน่วยงาน แล้วจึงดำเนินการตามแผนปฏิบัตราราชการประจำปี ให้ดำเนินไปตามแผน และถ่ายทอดนโยบายและแผนสู่กลุ่มงานภายใต้การกำกับดูแลของผู้อำนวยการให้ดำเนินไปตามแผน และปรับแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ส่งให้ฝ่ายแผนตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่แผนกำหนด และเสนอต่อผู้อำนวยการ รวมทั้งรายงานต่อกองนโยบายและแผนทุกเดือน และทุกไตรมาส ทั้งนี้ จะต้องนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนราชการ ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคต่างๆ เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแผนปฏิบัตราราชการ แผนปฏิบัตราราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือหลักสำคัญที่ช่วยให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินการกิจของหน่วยงานบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ เกิดผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ เพื่อการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ต่อไป

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ปรัชญา (Philosophy)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มุ่งมั่นส่งเสริม และสนับสนุนงานวิจัยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยของบุคลากรให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1.2 ปณิธาน

มุ่งมั่นส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับงานวิจัยให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

1.3 ค่านิยมองค์กร (Core values)

- 1.2.1 กล้าที่จะตัดสินใจที่ถูกต้อง
- 1.2.2 ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- 1.2.3 โปร่งใสและตรวจสอบได้
- 1.2.4 ไม่เลือกปฏิบัติ
- 1.2.5 มุ่งมั่นพัฒนา

1.4 วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

- 1.3.1 วัฒนธรรมมุ่งผลงาน
- 1.3.2 วัฒนธรรมที่มีงาน
- 1.3.3 วัฒนธรรมสมรรถนะ
- 1.3.4 วัฒนธรรมมุ่งเรียนรู้และปรับตัว

1.5 อัตลักษณ์ (Identity)

สวพ.ยุคใหม่ พร้อมให้บริการ และสนับสนุนงานวิจัย

1.6 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

สวพ. มุ่งพัฒนางานวิจัย กระจายสู่ชุมชน ต่อยอดเชิงพาณิชย์ เพื่อผลิตผลงานสู่สากล

บทที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบหรือมีอิทธิพลต่อการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยแบ่งการวิเคราะห์เป็นดังนี้

ข้อ	ปัจจัยภายใน
	จุดแข็ง (Strengths)
S1	บุคลากรมีความรู้ และทักษะเกี่ยวกับงาน
S2	บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการ กำหนดทิศทางการทำงานเชิงรุก
S3	บุคลากรได้รับการพัฒนา และเพิ่มพูน ความรู้อย่างสม่ำเสมอ
S4	บุคลากรอุทิศตน และเสียสละเวลาอกราชการปฏิบัติหน้าที่จนเต็มความสามารถ
S5	มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน ด้านการให้บริการ ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ การถ่ายทอดเทคโนโลยี
S6	บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม
S7	มีกระบวนการการทำงานที่เป็นระบบ
S8	มีระบบการบริหารงานวิจัยที่มีส่วนร่วมจากนักวิจัย บุคลากรมหาวิทยาลัย เพื่อให้ระบบงานวิจัย มีประสิทธิภาพและเน้นการสร้างเครือข่าย ก่อให้เกิดผลลัพธ์ในการพัฒนาประเทศ
S9	ผู้บริหารงานวิจัยมีประสบการณ์ด้านงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์
S10	มีการกระจายอำนาจในการบริหารงานวิจัยไปยังคณะ/หน่วยงานอย่างชัดเจน และมีระบบการตรวจ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานวิจัย
S11	มีระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่มุ่งส่งเสริมการทำวิจัย
จุดอ่อน (Weakness)	
W1	บุคลากรขาดความพร้อมด้านภาษาอังกฤษ
W2	บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมีจำนวนน้อย
W3	บุคลากรมีจำกัด ไม่เพียงพอ กับภารกิจและการบริหารงานของหน่วยงาน
W4	ครุภัณฑ์ เครื่องมือและพัสดุ ไม่ทันกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
W5	งบประมาณสนับสนุนด้านการพัฒนางานวิจัยมีจำนวนจำกัด
W6	ขาดระบบการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศ

ข้อ	ปัจจัยภายนอก โอกาส (Opportunities)
O1	มหาวิทยาลัยมีทุนสนับสนุนนักวิจัย ในการประดิษฐ์ คิดค้น งานวิจัยใหม่ๆ และตอบสนองนโยบายชาติโดยเพิ่มงบประมาณขึ้นทุกปี
O2	ชุมชน สังคมให้ความสนใจ และยอมรับในการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์
O3	นโยบายของรัฐบาล ด้านการพัฒนาและการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม เป็นโอกาสให้มีพัฒนาต่อยอดและสร้างนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การผลิตและการบริการ
O4	เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าและพัฒนามากขึ้น จึงเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยและพัฒนา ที่จะคิดค้น นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศ
O5	การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ส่งผลกระทบต่อการสร้างความร่วมมือในการพัฒนางานวิจัยระหว่างสถาบันในระดับภูมิภาค
อุปสรรค (Threats)	
T1	การเปลี่ยนแปลงด้านการเมืองและนโยบายระดับประเทศ ส่งผลกระทบต่อการปรับเปลี่ยนแผนการบริหารจัดการงานวิจัย ทำให้ไม่เกิดความต่อเนื่อง ขาดเสียรากฐาน
T2	สภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันทำให้การจัดสรรงบประมาณจากภาครัฐมีแนวโน้มลดลง
T3	กฎระเบียบด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย มีผลกระทบต่อการทำงานวิจัย ตลอดจนการทำวิจัยไปเผยแพร่
T4	การพัฒนาของเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าอย่างไม่หยุดยั้งส่งผลกระทบต่อศักยภาพและความสามารถของนักวิจัย

บทที่ 3

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ระดับหน่วยงาน

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันวิจัยและพัฒนามุ่งมั่นพัฒนา เพื่อยกระดับงานวิจัยให้ได้มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

3.2 พันธกิจ (Mission)

- 3.2.1 ส่งเสริมงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เข้าสู่ World Ranking
- 3.2.2 ส่งเสริมการทำวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์
- 3.2.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย
- 3.2.4 พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย

3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศไทย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาศักยภาพองค์กรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ

3.4 เป้าประสงค์ (Goal)

- 3.4.1 คุณภาพผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 3.4.2 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ประเทศไทยและนโยบายของรัฐบาล
- 3.4.3 มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่เหมาะสม สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และมูลค่า/คุณค่าเพิ่ม
- 3.4.4 มีศูนย์วิจัยเฉพาะทางเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศไทย (ศูนย์วิจัยเฉพาะทางด้าน Digital Economy , ศูนย์วิจัยเฉพาะทางด้าน Creative Economy , ศูนย์เฉพาะทางด้านวิจัย Bio Economy , ศูนย์วิจัยเฉพาะทางด้าน Automation-Robot Technology)
- 3.4.5 เป็นองค์ที่มีสมรรถนะสูง และให้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ
- 3.4.6 มีเสถียรภาพด้านการเงินการคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาในอนาคต
- 3.4.7 มีความพร้อมด้านทุนมนุษย์ (Human Capital) ที่เหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

3.5 กลยุทธ์

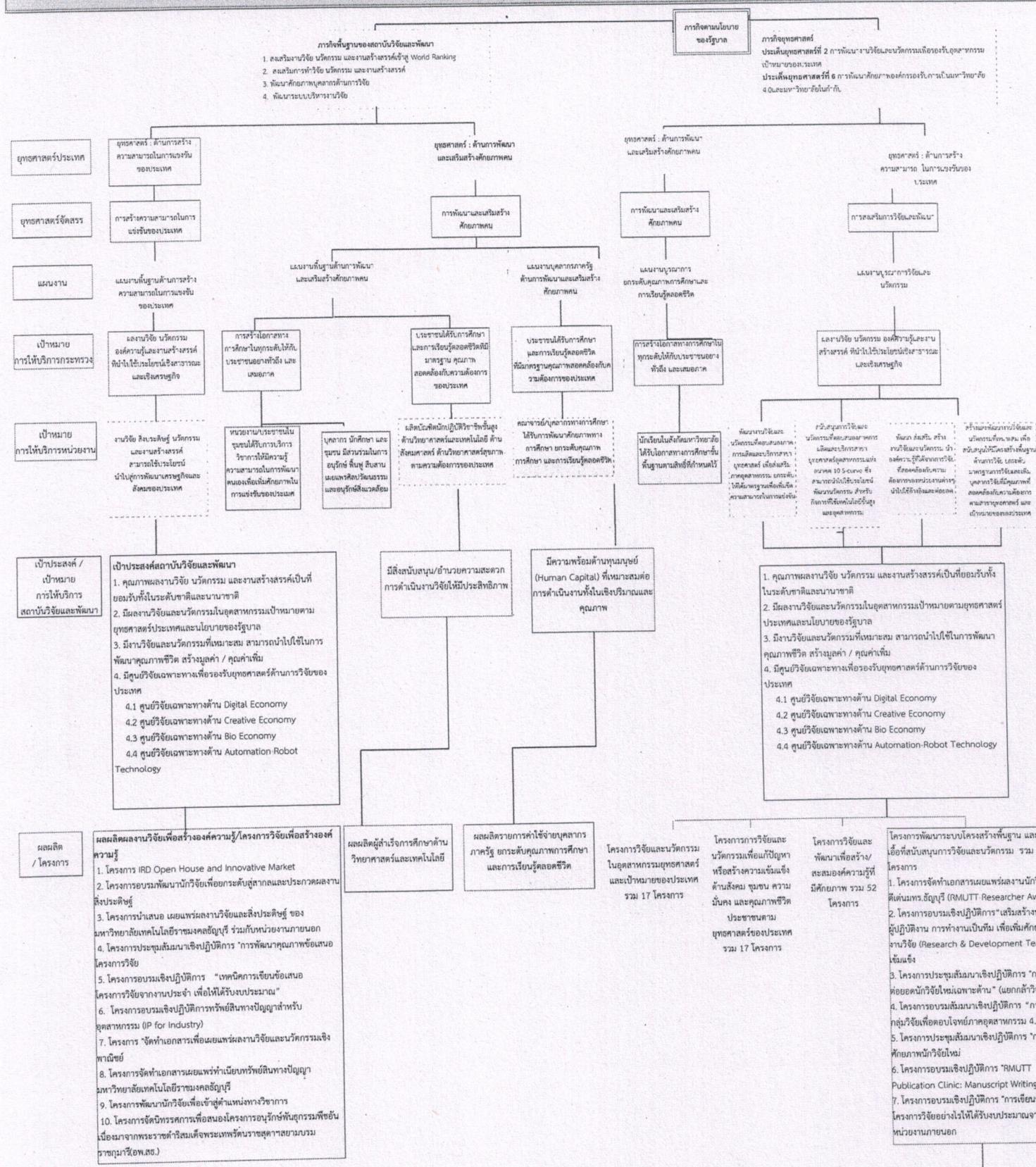
1. พัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยในมหาวิทยาลัย
 - 1.1 พัฒนาระบบและกลไกระดับต้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น
 - 1.2 พัฒนาระบบและปัจจัยอื่นที่สนับสนุนการทำวิจัยนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์
 - 1.3 พัฒนาระบบกลไกเพื่อคุ้มครองปกป้องสิทธิของผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในทุกด้าน
 - 1.4 มีการผลักดันให้เกิดหน่วยวิจัย (Research Unit)
2. พัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และ งานสร้างสรรค์ ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่ม (Value Creation)
 - 2.1 พัฒนาผลงานวิจัยนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ใหม่เพื่อประโยชน์ในเชิงอุตสาหกรรมและต่อยอดเชิงพาณิชย์
 - 2.2 พัฒนาและส่งเสริมการนำงานวิจัยนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ไปสร้างมูลค่าเพิ่มและ การแก้ปัญหาทางสังคม
 - 2.3 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาโครงการนักศึกษา (Project) และการต่อยอดที่ได้รับโจทย์มาจากภาคประกอบการ SME OTOP
 - 2.4 ส่งเสริมการนำเสนอผลงานวิจัย ให้ได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ
 - 2.5 ส่งเสริมการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ไปเผยแพร่ในระดับประเทศและต่างประเทศ
 - 2.6 ส่งเสริมความร่วมมือในการวิจัยข้ามสาขา และกำหนดแนวทางการรวมกลุ่ม เช่น คลัสเตอร์
 - 2.7 ส่งเสริมโครงการของนักศึกษา (Project) ให้เป็น Research Based มา กขึ้น
 - 2.8 พัฒนางานวิจัย และสร้างนวัตกรรมใหม่เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area Based)
 - 2.9 ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัย และเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ระดับบัณฑิตศึกษา
3. แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์
 - 3.1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายวิจัยทั้งภายในและภายนอก
 - 3.2 พัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์และรูปแบบการขอทุนวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแหล่งทุน
 - 3.3 มุ่งเน้นงานวิจัยเชิงพาณิชย์ร่วมกับรัฐ-เอกชน
4. พัฒนารายได้จากการวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์
 - 4.1 แสวงหารายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย ที่สามารถนำไปต่อยอดเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ
 - 4.2 นำผลงานวิจัยนวัตกรรม และ งานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยให้เกิดรายได้เชิงพาณิชย์
5. การพัฒนาศักยภาพบุคลกรด้านการวิจัย
 - 5.1 พัฒนาศักยภาพบุคลกรด้านการวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การวิจัยของประเทศไทย
 - 5.2 พัฒนาศักยภาพบุคลกรด้านการวิจัยเพื่อเข้าสู่โครงการ ITAP และ Talent Mobility

6. การบริหารจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital management)

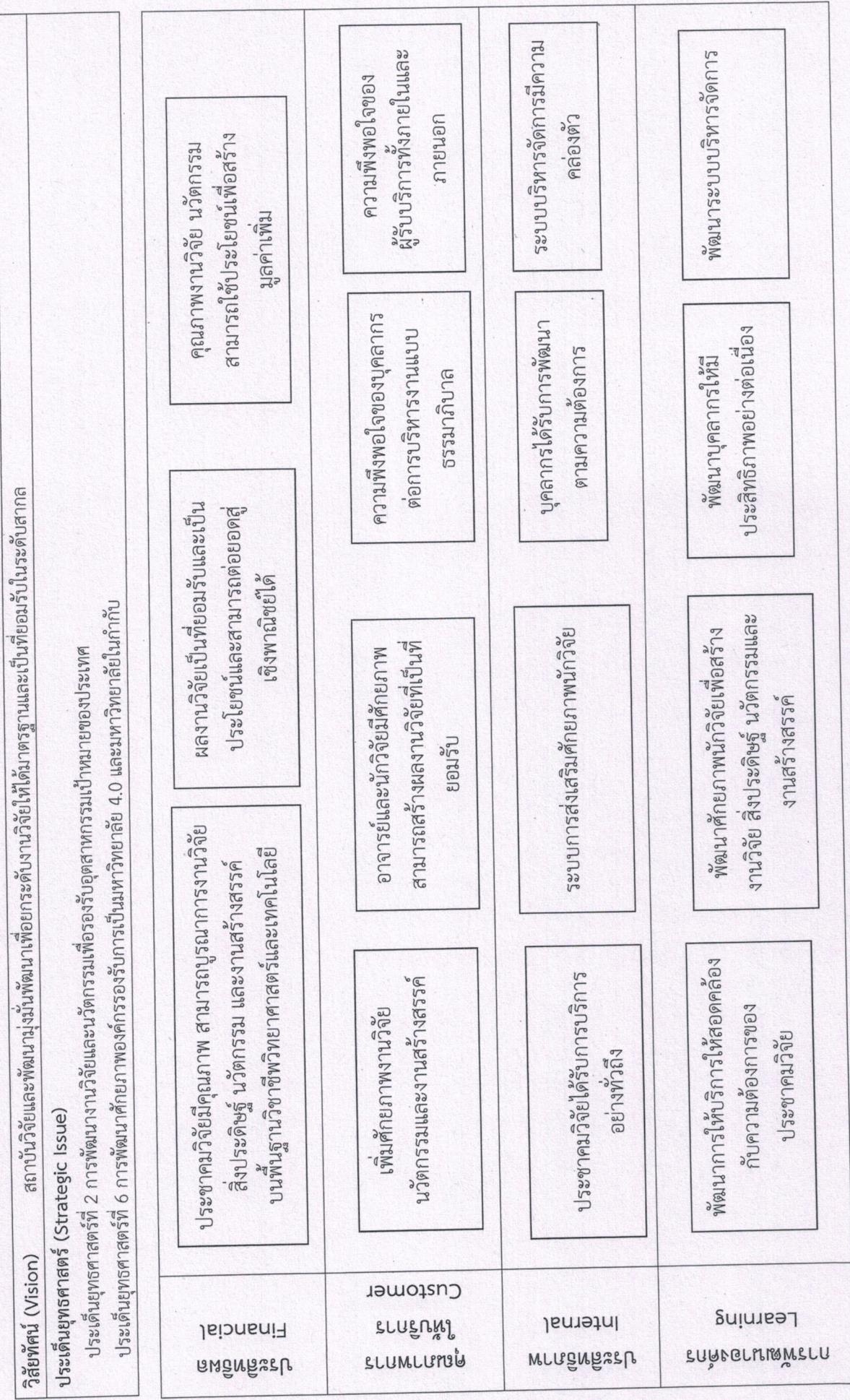
6.1 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ

6.2 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน

6.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จ และเป้าหมายขององค์กร



3.8 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) สถาบันวิจัยและพัฒนา



3.10 ที่ว่าด้วยสิ่งของคู่偶 คือเป้าหมาย ระยะห่างของคนนับถ้วน ประดิษฐ์ปัจจุบัน ประจำตัว ที่จะเป็นไปในอนาคต พ.ศ. 2561 ระบุชื่อหน่วยงาน ...สถาบันวินัยและพัฒนา

KPI	KPI มาตรฐาน สำหรับ ลูกค้า	ตัวชี้วัดภารกิจจริงตาม ที่ต้องการให้เป็น	หน่วยนับ	มาตรฐานปี 2561		พัฒนาฯ...สภากันวิชัยและพัฒนา...		เกณฑ์การให้คะแนนเป็นประจำปี 2561		ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ				
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย KPI	ค่าเป้าหมาย KPI							
ส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดพรมแดนทุ่มเทงาน				50	50	50	50	1	2	3	4	5				
1 บุคลากรได้รับการประเมินสร้างพัฒนาและสามารถ พัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านอาชญากรรม	ร้อยละ	95	10	95	10	1	30	1	10	10	15	20	30	นางสาวสriskา แก่นเจ้าทร สำนักงานผู้อำนวยการ	0-259-4682 บุคลากรทางด้านคุณ	
พัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านอาชญากรรม								2	45	2	10	31	35	40	45	
2 ร้อยละบุคลากรสามารถสนับสนุนเพื่อศึกษาและอบรมด้านอาชญากรรมที่ดีที่สุดต่อไป ค่าที่จะต้องรับผิดชอบค่าเดินทาง (หมายเหตุ : น้ำหนัก 2 หรือ 3)	ร้อยละ	50	10	50	10	1	-	1	10	-	-	-	-	นางสาวสriskา แก่นเจ้าทร สำนักงานผู้อำนวยการ	0-259-4682 บุคลากรทางด้านคุณ	
ค่าที่จะต้องรับผิดชอบค่าเดินทาง								2	-	2	10	-	-	-		
3 การประเมินปรับปรุงระดับคุณภาพของการปฏิบัติงาน 1.น้ำหนักตามวิเคราะห์กระบวนการทางค่าน้ำหนักและกระบวนการสมรรถนะ 2.การจัดทำข้อมูลของผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตที่ดีที่สุด ของระบบงาน 3.มีการติดตาม กำกับ ทบทวน และวิเคราะห์ประเมิน ปรับปรุงกระบวนการทางค่าน้ำหนัก 4.มีการปรับปรุงกระบวนการทางค่าน้ำหนัก พร้อมยกระดับอย่างต่อเนื่อง 1.การขยายผล 5.มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบปฏิบัติศาสตร์ของผู้เชี่ยวชาญ หรือหัวหน้างานอีกด้านหนึ่ง ที่มีความต้องการพัฒนา ให้เป็นแบบที่ดีที่สุด 6.เป็นแนวทางที่ดีที่สุดของหน่วยงาน	ร้อยเปอร์เซ็นต์	5	10	5	10	1	1	10	-	-	-	-	นางยศรี จอมโยก หัวหน้าผู้ดูแลห้องเรียนทางคุณภาพ และถ่ายทอดเทคโนโลยี นพ.ธีรุ่ง (T.O)	บุคลากรทางด้านคุณ		
4 ร้อยละของภาระเบิกจ่ายคงประมาณรายเดือนตามแผน	ร้อยละ	100	10	100	10	1	30	1	10	10	15	20	25	30	นางยศรี จอมโยก สำนักงานผู้อำนวยการ	บุคลากรทางด้านคุณภาพ
แผน								2	50	2	10	33	35	40	45	50
5 จำนวนนับตัวครัวเรือนตามภารกิจการที่สำคัญ สำนับสูบุณการด้านภารกิจการที่สำคัญ ประจำเดือนและประทุมเดือนกันยายน	ร้อยเปอร์เซ็นต์	100	10	100	10	1	30	1	10	10	15	20	25	30	นางยศรี จอมโยก ศศิษฐ์ บุญเรือง นพ.ธีรุ่ง (T.O)	บุคลากรทางด้านคุณภาพ ให้เชี่ยวชาญด้านภารกิจการที่สำคัญ และประทุมเดือนกันยายน
แผน								3	75	3	10	52	55	60	65	75
								4	100	4	10	78	80	85	90	100

10

KPI หน่วยงาน ลักษณะ	KPI ลักษณะ	ตัวชี้วัดการก่อจงใจ	ผู้รายงาน	มห.รัฐบุรี		พั่วยาณน..สถาบันวิจัยและพัฒนา...		เกณฑ์การให้คะแนนเป็นปีงบประมาณ 2561		ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ปี 2561	ปี 2561	ค่าเป้าหมาย	นักพัฒนา	ค่าเป้าหมาย	นักพัฒนา	ค่าเป้าหมาย	รายได้รวม	
ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดเพื่อประเมินภาระน้ำเสียด (ตามภาระจริง หรือ อัตราภาระของภาระจริง)												
				25	25			25		1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2	25	
										3	25	
										1	25	
										2</		

KPI หมายจargon สำคัญที่ ต้องเฝ้าระวัง	KPI หมาย. สำคัญที่ ต้องเฝ้าระวัง	ตัวชี้วัดการก่อเรื่องต่างๆ	หน่วยนับ	มาตรฐาน .สิงคโปร์และประเทศไทย		เกณฑ์การพิจารณาเป็นไปตามมาตรฐาน 2561					ผู้บังคับบัญชา	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ	
				ปี 2561	ปี 2561	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก			
ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดพัฒนาเรื่องดีของหน่วยงานและศักยภาพเพื่อการพัฒนา														
1	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ	ผลงาน	15	5	15	5	1	5	1	5	-	-	2	5
2	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่สืบทอดกันไป ถูกติดตามและเผยแพร่ในต่างประเทศ และนำไปประยุกต์ใช้จริง	ผลงาน	50	5	50	5	1	15	1	5	11	12	13	14
3	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปประยุกต์ใช้จริง ในการพัฒนาและประเมินค่ามาตรฐาน	ผลงาน	20	1	20	1	1	3	1	1	2	-	1	2
4	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม ถูกนำไปประยุกต์ใช้จริงในอุตสาหกรรมเป้าหมาย	ผลงาน	6	1	6	1	1	1	1	1	-	-	4	5
5	จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์ของไทย	ผลงาน	10	1	10	1	3	1	1	1	-	-	1	2
6	ร้อยละผลงานวิจัยที่ต้องนำไปใช้ในการสร้างอาชญากรรมต่อสังคมและมนุษย์ ที่ไม่ได้เป็นภาระทางเศรษฐกิจ	ร้อยละ	20	2	20	2	1	3	1	2	-	-	1	2
7	ร้อยละผลงานวิจัยที่ต้องนำไปใช้ในการสร้างอาชญากรรมต่อสังคมและมนุษย์ ที่ไม่ได้เป็นภาระทางเศรษฐกิจ แต่เป็นภาระทางสังคมและมนุษย์ ที่ต้องจ่ายค่าปรับเจ้าหน้าที่ ภาระทางภาษี (Q1-Q2) ต่อผลงานที่พิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติ	ร้อยละ	20	2	20	2	1	1	2	-	-	-	1	2

KPI หน่วยงาน ลักษณะ สำคัญ	ตัวชี้วัดการบริการลูกค้า	หน่วยบัญชี	มาตรฐาน..สถาบันปรับเปลี่ยนพัฒนา...		เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ 2561					เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ	
			ปี 2561	ปี 2561	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย			
8 จัดรวมบทความภาษาอังกฤษที่ต้องการอ่านเข้าใจง่ายระดับ นานาชาติ (Cet4/Apt4) 5 เป็นข้อมูลที่สำคัญ บทความที่ถูกพิมพ์	ครึ่ง	2.5	2	2.5	2	1	1.0	1	2	-	0.5	1.0
9 เข้าร่วมผลงานนวัตกรรมที่สิงคโปร์ นวัตกรรมใหม่ ภาครัฐร่วมสร้างสรรค์ ที่ได้รับเชิดชูเชิดยกย่อง หรือ อนุมัติเชิดชู	ผลงาน	50	2	50	2	1	5	1	2	1	2	3
10 จำนวนผลงานนวัตกรรม สำหรับติดต่อ นักศึกษา ให้่องค์กรต่างประเทศ ที่นำไปต่อยอดผลงานกานาญณ์ (ภาครัฐ/ภาคเอกชน/ภาคอุดหนาทารม / บุคคล	ผลงาน	50	1	50	1	1	5	1	1	1	2	3
11 จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ ITAP	คณ.	20	1	20	1	1	3	1	1	2	1	2
12 จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ Talent Mobility	คณ.	10	1	10	1	1	2	1	1	-	1	2
13 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยสืบสาน นักธรรม หรือสนับสนุนสร้างสรรค์ จัดทำนิทรรศการ ภายนอก และร่วมชั้งงานการติดต่อธุรกิจ ...	ล้านบาท	100	1	100	1	1	10	1	1	2	3	4

3.11 สรปตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ.2561-2564 และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี สถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้อำนวยการ / ประดิษฐ์มนูหะศักดิ์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดผลลัพธ์	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมายได้ร่วมส า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ที่รายงาน
เป้าหมายผลลัพธ์ที่ 1 / ประดิษฐ์มนูหะศักดิ์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดผลลัพธ์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดผลลัพธ์	2560	2561	โครงสร้าง 1 (ด.ค. - ธ.ค.)	โครงสร้าง 2 (ม.ค. - มิ.ย.)	โครงสร้าง 3 (กรกฎาคม - ก.ค.)	โครงสร้าง 4 (ก.ค. - ก.ย.)
เป้าหมายผลลัพธ์ที่ 1 : ผลิตและพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย						
ประเทศไทย 2 (มหาดิบบุรี) : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศไทย						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (หน่วยงาน) : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยเป้าหมายของประเทศไทย						
เป้าประสงค์ (มหาดิบบุรี) : 1. คุณภาพผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับทั่วไปในระดับชาติและนานาชาติ						
2. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยและนานาชาติ						
3. มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่เหมาะสม สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและการบริโภค / คุณค่าเพิ่ม						
4. มีศูนย์วิจัยและพัฒนาทางด้านการวิจัยของประเทศไทย						
4.1 ศูนย์วิจัยและพัฒนาทางด้าน Digital Economy						
4.2 ศูนย์วิจัยและพัฒนา Creative Economy						
4.3 ศูนย์วิจัยและพัฒนาทางด้าน Bio Economy						
เป้าประสงค์ (หน่วยงาน) : 1. คุณภาพผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับทั่วไปในระดับชาติและนานาชาติ						
2. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยและนานาชาติ						
3. มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่เหมาะสม สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างมูลค่า / คุณค่าเพิ่ม						
4. มีศูนย์วิจัยและพัฒนาทางด้าน Creative Economy						
4.1 ศูนย์วิจัยและพัฒนาทางด้าน Automation-Robot Technology						
4.2 ศูนย์วิจัยและพัฒนา Automation-Creative Economy						
4.3 ศูนย์วิจัยและพัฒนาทางด้าน Bio Economy						
ส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดผลกระทบทั่วไปของงาน						
1 ไม่มี						
ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดที่หน่วยงานนำเสนอ (ตามภารกิจ หรือ อัตลักษณ์ของหน่วยงาน)						
1 จำนวนงานที่นักวิจัยได้รับการยกอ้างอิงจากผู้อื่นๆ	จำนวน	N/A	15	5	10	13
						15
2 ร้อยละของนักวิจัยที่ได้รับการพัฒนาต่อ อาจารย์ประจำ	ร้อยละ	39	18	1	7	12
						18
						100%
						100% / 1 วิชาลัย

ลำดับที่	หัวข้อ	หน่วยนับ	Based Line 2560	ค่าเป้าหมาย 2561	ค่าเป้าหมายรายได้รวม			ผู้รับผิดชอบ	ผู้อำนวยการ
					ไตรมาส 1 (ก.ศ. - ค.ศ.)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		
1	เป้าหมายเด็ก / ประถมศึกษาสตรี / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดผลลัพธ์								
2	สำนักงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ต้องปรับเปลี่ยนตัวให้เข้มแข็ง	ผลงาน	30	15	5	7	10	15	สถานีวิจัยและพัฒนา
3	สำนักงานวิจัย นวัตกรรม ที่ต้องคิดอย่างปลดปล่อยในการนำเสนอภายนอกสู่สาธารณะ	ผลงาน	N/A	50	15	25	40	50	สถานีวิจัยและพัฒนา
4	สำนักงานวิจัย นวัตกรรม ที่ต้องคิดอย่างปลดปล่อยในการนำเสนอภายนอกสู่สาธารณะ	ผลงาน	N/A	20	3	7	14	20	สถานีวิจัยและพัฒนา
5	สำนักงานวิจัย นวัตกรรม ที่ต้องคิดอย่างปลดปล่อยในการนำเสนอภายนอกสู่สาธารณะ	ผลงาน	N/A	6	1	2	4	6	สถานีวิจัยและพัฒนา
6	สำนักงานวิจัย นวัตกรรม ที่ต้องคิดอย่างปลดปล่อยในการนำเสนอภายนอกสู่สาธารณะ	ผลงาน	N/A	10	3	5	7	10	สถานีวิจัยและพัฒนา
7	สำนักงานวิจัย นวัตกรรม ที่ต้องคิดอย่างปลดปล่อยในการนำเสนอภายนอกสู่สาธารณะ	ผลงาน	25.7	20	3	5	15	20	สถานีวิจัยและพัฒนา
8	สำนักงานวิจัย นวัตกรรม ที่ต้องคิดอย่างปลดปล่อยในการนำเสนอภายนอกสู่สาธารณะ	ร้อยละ	22.99	20	1	10	15	20	สถานีวิจัยและพัฒนา
9	สำนักงานวิจัย นวัตกรรม ที่ต้องคิดอย่างปลดปล่อยในการนำเสนอภายนอกสู่สาธารณะ	ร้อยละ	2.76	2.5	1	1.5	2	2.5	สถานีวิจัยและพัฒนา
10	สำนักงานวิจัย นวัตกรรม ที่ต้องคิดอย่างปลดปล่อยในการนำเสนอภายนอกสู่สาธารณะ	ผลงาน	52	50	5	10	25	50	สถานีวิจัยและพัฒนา
11	สำนักงานวิจัย นวัตกรรม ที่ต้องคิดอย่างปลดปล่อยในการนำเสนอภายนอกสู่สาธารณะ	ผลงาน	82	50	5	20	35	50	สถานีวิจัยและพัฒนา
12	สำนักงานวิจัย นวัตกรรม ที่ต้องคิดอย่างปลดปล่อยในการนำเสนอภายนอกสู่สาธารณะ	คน	N/A	20	3	7	14	20	สถานีวิจัยและพัฒนา
13	สำนักงานวิจัย นวัตกรรม ที่ต้องคิดอย่างปลดปล่อยในการนำเสนอภายนอกสู่สาธารณะ	คน	14	10	2	4	6	10	สถานีวิจัยและพัฒนา
		สำนักงานฯ	94.49	100	10	40	70	100	สถานีวิจัยและพัฒนา

ผู้อำนวยการ / ประธานผู้แทนสถาบัน / เป้าหมายหลัก / ตัวชี้วัดที่นำไปประยุกต์ใช้	พนักงาน	Based Line 2560	ดำเนินมา 2561	โครงการ 1 (ต.ค. - ธ.ค.)	โครงการ 2 (ม.ค. - มี.ค.)	โครงการ 3 (เม.ย. - มิ.ย.)	โครงการ 4 (กร.ค. - ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
เป้าหมายหลักที่ 3 : บริหารจัดการองค์กรเพื่อการพัฒนา									
ประดิษฐ์มนูหะศาสตร์ 6 : การพัฒนาศักยภาพองค์กรของรัฐบาลที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ									
ประดิษฐ์มนูหะศาสตร์ 6 (หน่วยงาน) : การพัฒนาศักยภาพองค์กรของรัฐบาลที่เป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ									
เป้าประสงค์ : 1. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและไว้วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการ 2. มีเสถียรภาพด้านการเงินและการคลังเพียงพอต่อการดำเนินงานและภาระพัฒนาในอนาคต 3. มีความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมสมกับการดำเนินงานที่ในปัจจุบันและการผลิตคุณภาพ									
เป้าประสงค์ (หน่วยงาน) : 1. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและไว้วัตถุประสงค์ แต่จะใช้หัวใจรวมใจในการบริหารจัดการ 2. มีเสถียรภาพด้านการเงิน การคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและภาระพัฒนาในอนาคต 3. ความพร้อมด้านทุนหมุนเวียน (Human Capital) ที่เหมาะสมสมควรสำหรับการทำงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ									
ส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดภาพรวมทุกหน่วยงาน									
1 บุคลากรตัวประกันเพิ่มเติมต่อปี	ร้อยละ	100	95	30	45	75	95	นางสาวสรศุดา แก่งเขียว	สถานีวิจัยและพัฒนา
2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับประเมินคุณสมบัติครบถ้วน	ร้อยละ	N/A	50	0	0	0	50	นางสาวสรศุดา แก่งเขียว	สถานีวิจัยและพัฒนา
3 การเบี้ยงบประมาณการเบิกจ่ายตามหนี้สินของสถาบัน	ร้อยละ	N/A	5	1	2	3	5	นางยุธี จอมเอกา	สถาบันวิจัยและพัฒนา
4 ร้อยละขององค์กรที่มีบัญชีประจำบัญชี	ร้อยละ	100	100	30	50	75	100	สำนักงานผู้อำนวยการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
5 จำนวนบุคลากรที่ได้รับประเมินคุณสมบัติครบถ้วนตามกำหนดการ	จำนวน	N/A	1	0	0	0	1	นางมายุรี จอมเอกา	สถาบันวิจัยและพัฒนา
ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดที่มุ่งเน้นการดำเนินงาน									
1 ไม่มี									
2 ตัวชี้วัดที่มุ่งเน้นการดำเนินงาน									
3 จำนวนบุคลากรที่ได้รับประเมินคุณสมบัติครบถ้วนตามกำหนดการ									
4 ไม่มี									
5 จำนวนบุคลากรที่ได้รับประเมินคุณสมบัติครบถ้วนตามกำหนดการ									

3.12 สรุปโครงการที่ตอบสนองตัวชี้วัดตามเกณฑ์ค่าต่อรัฐธรรมนูญ พ.ศ.2561-2564 และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี สถาบันวิจัยและพัฒนา

					ผู้อุดหนุนการ*	
เป้าหมายหลัก / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่อง	เป้าหมายย่อย	ค่าเป้าหมาย 2561	ตัวชี้วัดที่มีการรายงาน*	งบประมาณ	งบประมาณ เกินรากล้า*	อื่นๆ โปรดระบุ
เป้าหมายหลักที่ 1 : ศิริแต้มเพื่อพัฒนาภาคคุณธรรมของบัญชาติศาสตร์ชาติและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (ยกระดับ) : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อร่วบถูกสานรวมเป้าหมายของประเทศไทย						
ส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดการรวมทุกหน่วยงาน						
1 แนว						
ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดที่หน่วยงานนำเสนอด (ท่านภารกิจ หรือ อัตลักษณ์ของหน่วยงาน)						
1 จึงควรรังสรรค์ผู้ทรงคุณวุฒิเชิงวิชาการอย่างต่อเนื่องโดยติดต่อ	ร่างสืบ	15	✓	✓	✓	1. โครงการที่ทำให้สถาบันแห่งผลงานน้ำหนักซึ่ดัน เบรก. ทั้งบุคคล (RMUTT-Researcher Awards) 2. โครงการ IRD Open House and Innovative Market 3. โครงการ IRD Open House and Innovative Market 4. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครุภัณฑ์สุลกาک และปรุงอาหารสดสู่百姓ชีวิต 5. โครงการน้ำเสื่อม เมนูอาหารวิชาชีพและ สีสันระดับสากล ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี ร่วมกับห้องงานภาษาเยอรมัน
2 รังสรรค์ของนักเรียนที่มีความสามารถทางด้านวิชาการ	ร้อยละ	19	✓	✓	✓	1. โครงการประกวดต้นแบบนักวิจัย การพัฒนา พืชทางออก季節เมืองภูมิภาค 2. โครงการอบรมสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อสืบสานประเพณี การทำเครื่องดื่มพารา (IP for Industry) 3. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อต่อสืบทอดงาน ทางการ 4. โครงการอบรมเชิงมุมทางด้านบริษัทฯ “ทำพัฒนา กลุ่มร่วมเพื่อศูนย์กลางภาคตะวันออก 4.0” 5. โครงการอบรมเชิงบุคคลากรเพื่อพัฒนา ภาระผู้สอน โครงการร่วมกับอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ หัวเรียนภาษาเยอรมัน 6. โครงการประกวดต้นแบบนักวิจัย การพัฒนา คุณภาพน้ำริมแม่น้ำเจ้าพระยา 7. โครงการประกวดนักเขียนเรื่องปริบัติ การพัฒนา คุณลักษณะนักเขียนเล็กแห่งน้ำเมืองกาฬสินธุ์ 8. โครงการอบรมเชิงบุคคลากร RMUTT Publication Clinic Manuscript Writing Camp 9. โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อการติดต่อสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ทางด้านวิชาชีวศึกษา

3.12 สัญบิตรโครงการที่ตอบสนองตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ.2561-2564 และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี สถาบันวิจัยและพัฒนา

ชื่อโครงการ**				
ผู้เข้าร่วมประชุม	จำนวน	รายจ่ายประจำปี	งบประมาณ	งบประมาณ
ผู้เข้าร่วมหลัก / ประธานทุกคนศาสตร์ / เป็นประสมศรี / ผู้เข้าร่วมสังกัดทุกคน	พนักงาน 2561	ดำเนินมา 2561	ผู้เข้าร่วมที่ไม่ได้รับการอนุมัติ*	ผู้เข้าร่วมที่ได้รับการอนุมัติ*
ส่วนที่ 3 ผู้เข้าร่วมที่นำของขบวนชุดของห้องเรียนมา ทราบถึงปีงบประมาณ 2561			โครงการอบรมพัฒนาบ้านเชิงอาชญากรรมต่อไปในครั้งต่อไป	โครงการอบรมพัฒนาบ้านเชิงอาชญากรรมต่อไปในครั้งต่อไป
1 งานนักลงทุนร่วม นักศึกษา หรืองานศึกษาธุรกิจ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติดีเดือด นานาชาติ	ผลงาน 50	✓	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"
2 งานนักลงทุนร่วม นักศึกษา หรือคณาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติเชิดชูเกียรติ ประดิษฐ์และน้อมนำเชิดชูเกียรติ	ผลงาน 20	✓	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"
3 งานนักลงทุนร่วม นักศึกษาที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติสาขาวิชาการบ่มเพาะ	ผลงาน 6	✓	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"
4 งานนักลงทุนร่วม นักศึกษา ทุกภาคีที่เข้าร่วมในเชิดชูเกียรติ	ผลงาน 10	✓	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"
5 งานนักลงทุนร่วมที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพชีวิต เพิ่มคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมชุมชน	ร้อยละ 20	✓	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"
6 นักศึกษาที่รับบันทึกติดต่อจากอาจารย์ประจำ ตลอดจนอาจารย์ประจำ และลูกศิษย์ของอาจารย์	ร้อยละ 20	✓	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"
7 นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการวิจัย (Q1-Q2)ต่อเนื่อง รายงานตัวที่สำนักงานฯเพื่อขอรับเงิน ไว้ใช้สำหรับค่าใช้จ่าย	ครุภัณฑ์ 2.5	✓	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"
8 สำนักงานทุกคนงานบริการให้รับการถ่ายทอด รายงานตัวที่สำนักงานฯเพื่อขอรับเงิน เพื่อขอรับค่าใช้จ่าย	ผลงาน 50	✓	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"
9 สำนักงานทุกคนงานบริการที่ได้รับการถ่ายทอด รายงานตัวที่สำนักงานฯเพื่อขอรับเงิน เพื่อขอรับค่าใช้จ่าย	ผลงาน 50	✓	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"
10 สำนักงานทุกคนที่ได้รับการถ่ายทอด รายงานตัวที่สำนักงานฯเพื่อขอรับเงิน สำนักงานทุกคนที่ได้รับการถ่ายทอด รายงานตัวที่สำนักงานฯเพื่อขอรับเงิน	คณ. 20	✓	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"
11 สำนักงานทุกคนที่ได้รับการถ่ายทอด รายงานตัวที่สำนักงานฯเพื่อขอรับเงิน	คณ. 50	✓	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"	โครงการอบรมพัฒนาเชิงอาชญากรรม 4.0"

3.12 สรุปโครงการที่ตอบสนองตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ.2561-2564 และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี สถาบันจัดและพัฒนา

					ชื่อโครงการ**	
	เป้าหมายหลัก / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดไปรษณีย์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย 2561	ตัวชี้วัดที่มีโครงสร้างขึ้น*	งบประมาณ รายปีประจำปี	งบประมาณ ปีงบประมาณ
12 จึงขอเชิญชวนให้เข้ามายังงาน Talent Mobility	คน	10		ไม่ใช่โครงการของปัจจุบัน เนื่องจากคณะกรรมการยังคงดำเนินการต่อไป		
13 จ้านวนจัดอบรมเชิงประยุกต์ นิเทศธรรม หรืองานสร้างสรรค์ภาพน่ำทาง ภายนอก และร่วมงานจัดกิจกรรมที่สืบทอดภูมิปัญญา	ล้านบาท	100		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักดิ์สิทธิ์ โครงการรัฐจัดอบรมให้ได้รับงบประมาณจาก หน่วยงานภายนอก*		

จึงขอสงวนสิทธิ์ไม่อนุญาติให้บุคคลภายนอกเข้าชมห้องประชุมฯ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2561 (จำนวนตามมาตรฐานศึกษา/โครงการ)

งบประมาณ :	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2561 (จำนวนตามมาตรฐานศึกษา/โครงการ)				สำนักคุณภาพเชิงยกระดับ ชั้นพื้นฐาน	
	บุคลากรครึ่ง	วัสดุการสอน	สัมภาระครึ่ง	วัสดุและวัสดุการสอนครึ่ง		บำรุงรักษา
3) เงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ						
4) ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอุดหนุนธรรม						
5) ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดการพัฒนาคุณภาพเด็กนักเรียนตามเกณฑ์มาตรฐาน						
6) ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดการพัฒนาครรภ์เด็กนักเรียนตามเกณฑ์มาตรฐาน (Meritier Model)						
7) ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดการพัฒนาครรภ์เด็กนักเรียนตามเกณฑ์มาตรฐาน แมลงน้ำของเด็กนักเรียนที่อยู่ในเขตพื้นที่ทางภาคใต้ที่ขาดแคลนและ ขาดแคลนรวมเป็นพื้นที่ของประเทศไทย						
8) ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดการพัฒนาครรภ์เด็กนักเรียนตามเกณฑ์มาตรฐานที่ไม่ได้พัฒนา ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน บริเวณน้ำ บริเวณริมแม่น้ำ และแม่น้ำที่หายใจ						
9) ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดการพัฒนาครรภ์เด็กนักเรียนตามเกณฑ์มาตรฐาน น้ำตื้นๆ เพื่อรองรับการอบรมมาตรฐานคุณภาพเด็กนักเรียนตามเกณฑ์มาตรฐาน และประเมินคุณภาพ						
10) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาครรภ์เด็กนักเรียนตามเกณฑ์มาตรฐานและมาตรฐานเด็ก ของรัฐบาลเพื่อประกันคุณภาพเด็กนักเรียนและมาตรฐานเด็ก						
11) ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดการสอนของอาจารย์เชิงชั้นพิเศษ (RMUTT - Smart Teacher)						
12) ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดการสอนของอาจารย์เชิงชั้นพิเศษ สำหรับรายวิชา						
13) ห้องการเรียนภาษาต่างประเทศเด็กนักเรียนต่างด้วย คุณภาพ 45						
6. งานบริหารจัดการสมบูรณ์แบบวิทยาลัยฯ						
1) สมบูรณ์ด้านพัฒนาบุคลากร						
2) สมบูรณ์ด้านพัฒนานักศึกษา						
3) สมบูรณ์ด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน						
4) ค่าธรรมเนียมนักเรียนตามเกณฑ์มาตรฐานเด็กนักเรียนต่างด้วยคุณภาพเด็ก						
5) สมบูรณ์ด้านมาตรฐานบุคคล						
6).เงินรายได้ส่วนบุคคล						
7. กองทุนส่งเสริมการสืบสานประเพณีเชิงชาติ						
1) ดำเนินกิจกรรมสืบสานประเพณีเชิงชาติ						
2) สนับสนุนส่วนตัวเพื่อฝึกอบรมเชิงชาติ						
3) รายได้ของบุคคล						

8. เงินรับเข้า

3.14 ศรีปงบประมาณเพื่อจัดซื้อจัดจ้างตามประมวลกฎหมาย พ.ศ.2561 สำนักงานเขตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ประจำเดือนมกราคม

งบประมาณเพื่อจัดซื้อจัดจ้างตามประมวลกฎหมาย พ.ศ.2561 (ประจำเดือนมกราคม/ครึ่งแรก)						ส่วนสนับสนุนที่ใช้จ่ายตามหลักซื้อขาย ซึ่งมีข้อมูล	
รายการ :	บุคลากรครัวซ์	วัสดุและอุปกรณ์	วัสดุเครื่องครัว	ลักษณะของภารกิจ	เบิกจ่ายวันที่	ที่บุคลากรได้รับรวม	
รวมทั้งสิ้น							
1. งานคุณภาพ							
1.1 เงินเดือน							
1.2 ค่าจ้างแรงงาน							
1.3 ค่าเชื้อเพลิงครัว							
1.4 ค่าเชื้อเพลิง							
1.5 พักนักเรียนครัว							
2. งบทดลองงาน							
2.1 ค่าตอบแทน							
- เงินประจำเดือนผู้ช่วยครัว							
- ค่าเชื้อเพลิงครัวที่ต้องจ่ายเพิ่มเติม เช่น ก๊าซ							
- ค่าเชื้อเพลิงครัวอย่างอื่นเช่นเชื้อเพลิงดีเซล ดินเจ็ท							
- ค่าเชื้อเพลิงเชื้อเพลิงธรรมชาติที่ต้องจ่ายเพิ่มเติม เช่น ก๊าซธรรมชาติ							
- ค่าเชื้อเพลิงเชื้อเพลิงธรรมชาติที่ต้องจ่ายเพิ่มเติม เช่น ก๊าซธรรมชาติ							
2.2 ค่าใช้สอย							
- ค่าไปรษณีย์							
- ค่าโทรศัพท์							
- ค่าไปรษณีย์ทางบưuตูม							
2.3 ค่าวัสดุ							
- วัสดุครัวเชิงพาณิชย์							
- วัสดุครัวเชิงพาณิชย์							
2.4 ค่าสาธารณูปโภค							
3. งบคงทุน							
3.1 ค่าจัดซื้อ							
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง							
4. เงินจัดอุดหนุน							
4.1 เงินอุดหนุนทั่วไป							

รายการ :		งบประมาณเบ็ดเตล็ดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (จำนวนตามผลสัมฤทธิ์/ครัวเรือน)					
รายการ :	บุคลากรครัวเรือน	วัสดุคงคลังและคงไม้สำรอง	วัสดุคงคลังที่ขาดหายไป	รับซื้อสิ่งของที่รวมทั้งหมด	จัดซื้อและจ้างภายนอก	บริการภายนอก	หักลบหักเพิ่มภาระธรรมดายังคงเหลือ
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-
6. งบให้ความต้องการสมทบงบประมาณห้ามห้ามลักษณะ	-	-	-	-	-	-	-
7. กองทุนสำรองรัฐบาลและกองทุนวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-
8. เงินรับฝาก	-	-	-	-	-	-	-

ଓଡ଼ିଆ ପ୍ରକାଶନ ଏତାହାରିଙ୍ଗାରୁ ମହାଦେଶୀରୁ ମହାଦେଶୀରୁ

3.15 ศรี | ๗๗ | รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยประชุมกับงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จังหวัดแม่ฮ่องสอนผู้สืบทอดการ
๕๙๑-๑๐๒๓๑๔ | ราชกิจจานุเบกษา | ๒๕๖๑

- 1) รัฐบาลต้องจัดทำกฎหมายบังคับต่อไป
- 2) รัฐต้องออกความเห็นและดำเนินการต่อไป
- 3) การใช้และพัฒนา
- 4) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

3.16 สรุปงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แยกตามพนักงาน/ประเด็นยุทธศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณเงินรายได้	รวม
1. ส่งเสริมงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เข้าสู่ World Ranking	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศไทย	109,986,400.00	2,473,640.00	112,460,040.00
2. ส่งเสริมการทำวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์				
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย				
4. พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาศักยภาพองค์กรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ	1,780,000.00		1,780,000.00
	รวมทั้งสิ้น	111,766,400.00	2,473,640.00	114,240,040.00

3.17 แผนการปฏิบัติงานและกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 หน่วยงานสถาบันวิจัยและพัฒนา.....

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ด้านการพัฒนาศักยภาพคน
- แผนงานสำคัญ : แผนงานสำคัญ ดำเนินการตามส่วนราชการ
- เป้าหมายการให้บริการระหว่าง : ประชุมนัดรับทราบผลการเรียนรู้ตลอดที่ผ่านมาครุภาระทางการศึกษา ของเด็กและเยาวชน ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพทางการศึกษา ยกเว้นเด็กในช่วงปี
- เป้าประสงค์ / เป้าหมายการให้บริการ มหา.รัฐนร. : คณานجارย์/บุคลากรและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพทางการศึกษา ที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการด้านอาชีวศึกษาและอาชีวศึกษา
- เป้าประสงค์ / เป้าหมายการให้บริการพัฒนาฯ : ฝึกอบรมให้กับบุคลากรและเยาวชน ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพทางการศึกษา ยกเว้นเด็กในช่วงปี
- ผลลัพธ์/โครงสร้าง : วิทยาครุศาสตร์ฯ จัดทำบัญชีการสอนรายวิชา ยกเว้นเด็กในช่วงปี

แผนการปฏิบัติงานและภารกิจจัดยกระดับประสมานา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา.....

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงบประมาณ : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

เป้าหมายการให้บริการระหว่าง : ประชานิตรรุกการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน คุณภาพสอดคล้องไปตามต้องการของประชาชน
 เป้าหมายการให้บริการระหว่าง : ประชานิตรรุกการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน คุณภาพสอดคล้องไปตามต้องการของประชาชน
 เป้าประสงค์ / เป้าหมายการให้บริการ มหา.รัฐบุรี : ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติฯซึ่งมีคุณภาพดี ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านสังคมมาสตร์ ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพด้านความต้องการของประเทศไทย

เป้าประสงค์ / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : มีครุภัณฑ์สนับสนุน/อำนวยความสะดวกการดำเนินงานไว้ให้มีประสิทธิภาพ

ผู้ผูกขาด/โครงการ : ผู้ผลิตผู้สำนักงานจัดการศึกษาดำเนินวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนกการปฏิรูปตัวงานและกิจกรรมเชิงจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 หัวรายงานสถาบันวิจัยและพัฒนา.....

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : การสร้างความสามารถในการใช้ทุนของประเทศไทย

แผนงบประมาณ : แผนงานพัฒนาด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

เป้าหมายการให้บริการและพัฒนา : ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์จริงๆ ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาฯ ได้รับมอบหมายมา

เป้าประสงค์ / เป้าหมายการให้บริการ มหา.รัชฎาธิปัฐ์ : งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง นำไปสู่การพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย

เป้าประสงค์ / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน :

1. คุณภาพผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
 2. มีผลงานนวัตกรรมในด้านสาขาวิชาที่มีมาตรฐานสากล เดินทางไปบรรยายและนำเสนอในนานาประเทศ
 3. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ทางภาคใต้มีความสามารถสูง สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างมูลค่า / คุณค่าเพิ่ม
 4. มีศูนย์วิจัยและพัฒนาที่รองรับภารกิจสัตหีภูมิในการวิจัยของประเทศไทย
- 4.1 ศูนย์วิจัยและพัฒนาด้าน Digital Economy
- 4.2 ศูนย์วิจัยและพัฒนาด้าน Creative Economy
- 4.3 ศูนย์วิจัยและพัฒนาด้าน Bio Economy
- 4.4 ศูนย์วิจัยและพัฒนาด้าน Automation-Robot Technology

ผู้ผลิต/โครงการ : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้

แผนการปฏิบัติงานและภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ประจำ หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

แผนงบประมาณ : แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม

เป้าหมายการให้บริการและพัฒนา : ผู้ดูแลนิเทศ นวัตกรรม องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์และเชิงพาณิชย์

- เป้าหมายการให้บริการและพัฒนา : ผู้ดูแลนิเทศ นวัตกรรม องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์และเชิงพาณิชย์ เพื่อส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ยกระดับให้มาตรฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการเป้าประสงค์ / เป้าหมายการให้บริการ มหา.รัฐบุรี :
1. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองภาคการผลิตและบริการสาขาหุ่นยนต์และบริการสาขาหุ่นยนต์ ที่ส่งเสริมการนําไปใช้ประโยชน์หรือแม้ๆเป็นฐานได้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนาวัสดุกรอบ สำหรับกิจการและชีวิต
2. สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองภาคการผลิตและบริการสาขาหุ่นยนต์และบริการสาขาหุ่นยนต์ และ/หรืออยอดที่ใช้เทคโนโลยีชั้นสูงและอุตสาหกรรม
3. พัฒนา สำรวจ วิจัยและนวัตกรรม นำองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานต่างๆนำไปใช้ประโยชน์และนวัตกรรมเพื่อศักยภาพที่สำคัญ เช่น หุ่นยนต์และหุ่นยนต์ที่มีคุณภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานต่างๆ
4. สำรวจและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนให้มีโครงสร้างพื้นฐาน ดำเนินการวิจัย ยกระดับมาตรฐาน ด้านการวิจัย ด้วยการสนับสนุนทางด้านการวิจัยและนวัตกรรม ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์และนวัตกรรมที่มีคุณภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานต่างๆ

เป้าประสงค์ / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน :

1. คุณภาพผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
2. ฝึกอบรมวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมป่าไม้มาตรฐานยกระดับและยืนยาวรักษากฎ
3. งานวิจัยและนวัตกรรมที่เหมาะสม สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาพดี คุณภาพดี พัฒนาคุณภาพดี
4. มีศูนย์วิจัยและพัฒนาเพื่อรักษาและรักษาความสามารถทางด้านการวิจัยของประเทศไทย

4.1 ศูนย์วิจัยและพัฒนา Digital Economy

4.2 ศูนย์วิจัยและพัฒนา Creative Economy

4.3 ศูนย์วิจัยและพัฒนา Bio Economy

4.4 ศูนย์วิจัยและพัฒนา Automation-Robot Technology

ผลผลิต/โครงการ :

1. โครงการวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมยานยนต์และเป้าหมายของประเทศไทย
2. โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ไขหาดูรือสร้างความเข้มแข็งตามสังคม ชุมชน ความมั่นคง และศรัทธาต่อสถาบันประเทศไทย
3. โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้าง/ส่งเสริมองค์ความรู้ที่มีคุณภาพ
4. โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน และปัจจัยอื่นที่สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม

กิจกรรม :บุคลากรภาคเรียน.....

	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ งบประมาณรายจ่าย งบประมาณ	(2) งบประมาณรายจ่าย งบประมาณ	(3) รวมงบประมาณ เงินรายได้ เงินรัฐบาล
งบประมาณ :			
รวมทั้งสิ้น	1,780,000.00	1,780,000.00	-
1. งบบุคลากร	1,769,200	1,769,200	-
1.1. เงินเดือน	1,540,200	1,540,200	-
1.2. ค่าใช้สอย	-	-	-
1.3. ค่าจ้างพนักงาน	-	-	-
1.4. ค่าครองชีพ	229,000	229,000	-
1.5. พนักงานราชการ	10,800	10,800	-
2. งบดำเนินงาน	-	-	-
2.1 ค่าตอบแทน	-	-	-
- เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	-	-	-
- ค่าตอบแทนพิเศษอัตรากำลังที่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น	-	-	-
- ค่าตอบแทนพิเศษอัตรากำลังประจำที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น	-	-	-
- ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ	-	-	-
- ค่าตอบแทนอื่นๆ	10,800	10,800	-
2.2 ค่าใช้สอย	10,800	10,800	-
- ค่าประกันสังคัน	-	-	-
- ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	-	-	-
- ค่าใช้สอยอื่นๆ	-	-	-
2.3 ค่าวัสดุ	-	-	-
- วัสดุการศึกษา	-	-	-
- อุปกรณ์ฯ	-	-	-
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-
3. งบลงทุน	-	-	-
3.1 ค่าซื้อกำหนดที่ดิน	-	-	-
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	-	-	-
4. งบเงินอุดหนุน	-	-	-
4.1 เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-
1. จัดซื้อจัดจ้างตามแบบฟอร์มที่กำหนด	-	-	-
2. จัดซื้อจัดจ้างตามแบบฟอร์มที่กำหนด	-	-	-
3) การวิจัยและพัฒนา	-	-	-

รวมทั้งสิ้น	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณรายจ่าย	(3) รวมงบประมาณ เงินรายได้
งบประมาณ :			
5. งบรายจ่ายอื่น			
1) ค่าใช้จ่ายพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ศิลปะ	-	-	-
2) ค่าใช้จ่ายพัฒนาภาษาอังกฤษ	-	-	-
3) เงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ	-	-	-
4) ค่าใช้จ่ายโครงการบริการส่งเสริมครรภ์	-	-	-
5) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาอุตสาหกรรมเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี	-	-	-
6) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาท้องถิ่นเชิงอาชีวศึกษาในพื้นที่ (Meister Model)	-	-	-
7) ค่าใช้จ่ายโครงการผลิตกำลังคนและพัฒนาศักยภาพอาชญาณและศักยภาพแรงงานของกลุ่มนักศึกษาทางการรัฐที่เข้าร่วมในแขวงเศรษฐกิจพิเศษและอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศไทย	-	-	-
8) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาโรงเรียนเครือข่าย ดำเนินพื้นที่ Area based มาตรฐาน นครนายก ประเพณี สรงน้ำดื่ม แหล่งเรียนรู้ เชิงท้องถิ่น (ปีกุณธรน้ำ นครนายก ประเพณี สรงน้ำดื่ม เชิงท้องถิ่นฯ)	-	-	-
9) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาพัฒนาศักยภาพนักศึกษา เพื่อรองรับกรอบมาตรฐานคุณวิชาฯ แห่งชาติ	-	-	-
10) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและประชาราษณ์พร้อมรับราชการเป็นประจำตามอัตรายield	-	-	-
11) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา จังหวัดเชียงใหม่ (RMUTT 'Smart Teacher)	-	-	-
12) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปนำเสนอผลงานวิชาการต่างๆ สนองพระบาทเดิม	-	-	-
13) โครงการจังหวัดเชียงใหม่พัฒนาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 45	-	-	-
6. งบบริหารจัดการสมบัปดาห์วิทยาลัยฯ			
1) สมบทก่องทุนพัฒนาบุคลากร	-	-	-
2) สมบทก่องทุนพัฒนาศักยภาพ	-	-	-
3) สมบทก่องทุนส่งเสริมงานวิจัย	-	-	-
4) ค่าธรรมเนียมในระบบห้องจำชั้นผู้จัดสรรง่ร่วงส่วนกลางมหาวิทยาลัยฯ	-	-	-
5) สมบทก่องทุนบุคลากร	-	-	-
6) เงินรำยได้สบท罔หน่วยหลักฯ	-	-	-
7. กองทุนส่งเสริมการฝึกอบรมและสนับสนุนวิชาชีพ			
1) ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกอบรมและสนับสนุนวิชาชีพของคณาจารย์	-	-	-
2) สมบทก่องทุนส่งเสริมฝึกอบรมและสนับสนุนวิชาชีพ	-	-	-
3) รายได้กองทุนฝึกอบรมและสนับสนุนวิชาชีพเพื่อสนับสนุนมหาวิทยาลัยฯ	-	-	-
8. เงินรับฝาก			
1) ค่าใช้จ่ายในการรับผู้มีหน้าที่มาศึกษาใหม่	-	-	-

กิจกรรม :จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี.....

งบประมาณ :

รวมทั้งสิ้น	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณรายจ่าย งบประมาณ	(3) รวมงบประมาณ เงินรายได้
	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณรายจ่าย งบประมาณ	(3) รวมงบประมาณ เงินรายได้
1. งบบุคลากร			
1.1 เงินเดือน	-	-	-
1.2 ค่าใช้จ่ายจำนำ	-	-	-
1.3 ค่าเชื้อครัว	-	-	-
1.4 ค่าเครื่องซื้อ	-	-	-
1.5 พนักงานราชการ	-	-	-
2. งบดำเนินงาน			
2.1 ค่าตอบแทน	-	-	-
- เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานชั่วคราวการที่ได้รับเงินเดือนต่อเดือนตั้งแต่ปี	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานชั่วคราวประจำเดือนต่อเดือนต่อเดือนตั้งแต่ปี	-	-	-
- ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ	-	-	-
- ค่าตอบแทนอื่นๆ	-	-	-
2.2 ค่าใช้สอย	-	-	-
- ค่าประทับเส้นทาง	-	-	-
- ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	-	-	-
- ค่าใช้สอยอื่นๆ	-	-	-
2.3 ค่าวัสดุ	-	-	-
- วัสดุการศึกษา	-	-	-
- วัสดุอื่น ๆ	338,200	338,200	-
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-
3. งบลงทุน			
3.1 ค่าจ้างวันเดือน	-	-	-
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	-	-	-
4. งบเงินอุดหนุน			
4.1 เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-
1) ซื้อปั้นดินสอหัตถกรรมยุทธศาสตร์	-	-	-
2) วัสดุเครื่องครัวและชั้นเรียนสำหรับเด็ก	-	-	-
3) กาววิจัยและพัฒนา	-	-	-

ชื่อหนังสือ	งบประมาณ :	งบประมาณ		
		(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณรายจ่าย	(3) รวมงบประมาณ เงิน投入到
รวมทั้งสิ้น		338,200.00	338,200.00	-
5. งบรายจ่ายอื่น				
1) ค่าใช้จ่ายพัฒนาศักยภาพการจัดทำกราฟิกษา		-	-	-
2) ค่าใช้จ่ายพัฒนานักวิชาชีพ		-	-	-
3) เงินอุดหนุนโครงสร้างการบริการวิชาการ		-	-	-
4) ค่าใช้จ่ายโครงการศิลป์วัฒนธรรม		-	-	-
5) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในวัสดุการสอนเชิงเฉพาะ		-	-	-
6) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาปฏิบัติ (Meister Model)		-	-	-
7) ค่าใช้จ่ายโครงการศิลป์วัสดุการสอนเชิงพัฒนาศักยภาพและงานอาชญากรรมที่ไม่ดีในเขตเศรษฐกิจพิเศษและเขตเศรษฐกิจอาชญากรรมเป้าหมายของประเทศไทย		-	-	-
8) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาโรงเรียนเครือข่าย ในพื้นที่ Area based มาตรฐานบูรพา (บุรุษานี นครนายก ปราจีนบุรี สงขลา และอุดรธานี)		-	-	-
9) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา เพื่อรองรับการอบรมครุภัณฑ์วิชาการชั้นนำ		-	-	-
10) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและประเทศชนเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก		-	-	-
11) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาวัสดุการสอนของอาจารย์เชี่ยวชาญ (RMUTT 'Smart Teacher')		-	-	-
12) ค่าใช้จ่ายซื้อหนังสือครุภัณฑ์การสอนใหม่ของมหาวิทยาลัยฯ สำหรับอาจารย์ สำนักหอสมุดฯ		-	-	-
13) โครงการแลกเปลี่ยนทั่วโลกในส่วนของการศึกษาและวิชาชีพระหว่างประเทศ ณ รัฐที่ 45		-	-	-
6. งบบริหารจัดการและสนับสนุนวิทยาลัยฯ				
1) สมบทกอสุขพันพุ่นบุญศักดิ์		-	-	-
2) สมบทกอสุขพันพุ่นนา้มนึงศักดิ์		-	-	-
3) สมบทกอสุขพันพุ่นส่งเสริมงานวิจัย		-	-	-
4) ค่าวัสดุและน้ำยาในระบบมาเข้าที่จัดสร้างไว้ส่วนกลางมหาวิทยาลัย		-	-	-
5) สมบทกอสุขพันพุ่นภูมิภาค		-	-	-
6) เงินประจำเดือนบทบาทวิทยาลัย		-	-	-
7. กองทุนส่งเสริมการศึกษาและสนับสนุนวิชาชีพ				
1) ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการศึกษาและสนับสนุนวิชาชีพของจังหวัด		-	-	-
2) สนับสนุนห้องเรียนส่งเสริมผู้ประกอบอาชีวศึกษา		-	-	-
3) รายได้จากการดำเนินการธุรกิจเชิงพาณิชย์		-	-	-
8. เงินรัชบุปติ				
1) ค่าเบี้ยจ่ายในการรับชุดหนังสือศึกษาใหม่		-	-	-

กิจกรรม :การบริหารงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้.....

งบประมาณ :

รายการ	(1) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณรายจ่าย จงประมวล	(3) รวมงบประมาณ เงินรำไรต์
รวมทั้งสิ้น	9,664,940.00	7,191,300.00	2,473,640.00
1. งบบุคลากร	1,473,840	-	-
1.1 เงินเดือน	-	-	-
1.2 ค่าจ้างประจำ	1,417,080	-	1,417,080
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว	56,760	-	56,760
1.4 ค่าครองชีพ	-	-	-
1.5 พนักงานราชการ	1,908,300	1,250,000	526,200
2. งบดำเนินงาน	626,200	100,000	240,000
2.1 ค่าตอบแทน	-	-	-
- เงินประจำเดือนผู้บริหาร	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการที่ได้รับเงินเดือนเต็มทุน	214,200	-	214,200
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการที่ได้รับเงินเดือนไม่เต็มทุน	172,000	100,000	72,000
- ค่าตอบแทนพนักงานประจำที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มชั่ว	960,100	850,000	110,100
- ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ	44,100	44,100	44,100
- ค่าตอบแทนอื่นๆ	36,000	36,000	-
2.2 ค่าใช้สอย	-	-	-
- ค่าวัสดุกันเสียคงคմ	880,000	850,000	30,000
- ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	310,000	300,000	10,000
2.3 ค่าวัสดุ	-	-	-
- วัสดุการศึกษา	310,000	300,000	10,000
- วัสดุอื่น ๆ	12,000	-	12,000
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	341,500	341,500	-
3. งบลงทุน	-	-	-
3.1 ค่าครุภัณฑ์	-	-	-
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-
4. งบเงินอุดหนุน	-	-	-
4.1 เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-
(1) วัสดุอุดหนุนทั่วไป	341,500	341,500	-
(2) วัสดุสำรองความพร้อมเพื่อใช้งานสังคม	-	-	-
(3) กรณีอัตลักษณ์ของสถานศึกษา	-	-	-
(4) กรณีอุดหนุนทั่วไป	-	-	-

ชื่อหน่วย	งบประมาณ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณรายจ่าย	(3) รวมงบประมาณ เงินรายได้
		งบประมาณ	งบประมาณรายจ่าย	
รวมทั้งสิ้น		9,664,940.00	7,191,300.00	2,473,640.00
5. งบรายจ่ายอื่น		5,941,300.00	5,941,300	-
1) ค่าใช้จ่ายอัฒนาศูนย์ทางการจัดการศึกษา		-	-	-
2) ค่าใช้จ่ายพัฒนาศูนย์ทางการบริการวิชาการ		5,941,300.00	5,941,300	-
3) เงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ		-	-	-
4) ค่าใช้จ่ายโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนวัสดุการสอนธรรมชาติ		-	-	-
5) ค่าใช้จ่ายโครงการอาชีวศึกษาเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ (Meister Model)		-	-	-
6) ค่าใช้จ่ายโครงการเสิร์ฟต่อสังคมเพื่อพัฒนาศักยภาพของแรงงานอาชีวศึกษาและส่งเสริมอาชีวศึกษาในเขตพื้นที่เชิงเศรษฐกิจที่สำคัญและสร้างอาชีวศึกษาเป็นมาตรฐานของประเทศไทย		-	-	-
7) ค่าใช้จ่ายโครงการเสิร์ฟต่อสังคมเพื่อพัฒนาศักยภาพของแรงงานอาชีวศึกษาและส่งเสริมอาชีวศึกษาในเขตพื้นที่ Area based มาตรฐานบุรี (ปทุมธานี นครนายก ปราจีนบุรี สมุทรสาคร และฉะเชิงเทรา)		-	-	-
8) ค่าใช้จ่ายโครงการเสิร์ฟต่อสังคมเพื่อพัฒนาศักยภาพของแรงงานอาชีวศึกษาในเขตพื้นที่เชิงเศรษฐกิจที่สำคัญและสร้างอาชีวศึกษาเป็นมาตรฐานของประเทศไทย		-	-	-
9) ค่าใช้จ่ายโครงการเสิร์ฟต่อสังคมเพื่อพัฒนาศักยภาพของแรงงานอาชีวศึกษา เพื่อรองรับกรอบอนุมัติมาตรฐานคุณภาพวิชาชีวศึกษา		-	-	-
10) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและประชารัฐตามมาตรฐานคุณภาพวิชาชีวศึกษาและประชารัฐ		-	-	-
11) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาวัสดุการสอนของอาจารย์วิชาชีวศึกษา (RMUAT 'Smart Teacher')		-	-	-
12) ค่าใช้จ่ายอุปกรณ์พัฒนาคุณภาพวิชาชีวศึกษา		-	-	-
13) โครงการจัดทำวิชาการและที่พัฒนาศักยภาพวิชาชีวศึกษาแบบตัวต่อตัว จำนวน 45 ครั้งทั่งประเทศ		-	-	-
6. งบปรับปรุงจัดการศรัทธาและประเมินผลทางวิทยาศาสตร์ฯ		-	-	-
1) สมบทบาทองค์ความรู้และนวัตกรรม		-	-	-
2) สมบทบาทองค์ความรู้และนักศึกษา		-	-	-
3) สมบทบาทองค์ความรู้และนักวิจัย		-	-	-
4) ค่าธรรมเนียมในการประเมินคุณภาพวิชาชีวศึกษา		-	-	-
5) สมบทบาทอาจารย์บุคลากร		-	-	-
6) เงินรำนำญสำหรับผู้ทรงคุณวุฒิ		-	-	-
7. กองอนุทสั่งและริบูนการฝึกอบรมและประกาศนียบัตรวิชาชีพ		-	-	-
1) ค่าใช้จ่ายสัมมนาเชิงปฏิบัติการฝึกอบรมและประกาศนียบัตรวิชาชีพของศูนย์ฯ		-	-	-
2) สถาบันสอนที่สัมมนาเชิงปฏิบัติการและสถาบันการผลิตวิชาชีพ		-	-	-
3) รายได้ของงานฝึกอบรมและสถาบันการผลิตวิชาชีพและสถาบันการผลิตวิชาชีพ		-	-	-
8. เงินรับผิดชอบ		-	-	-
1) ค่าใช้จ่ายในการรับซื้อหนังสือศึกษาใหม่		-	-	-

		(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณรายจ่าย งบประมาณ	(3) รวมงบประมาณ เงินรายได้
งบประมาณ :		งบประมาณ	งบประมาณรายจ่าย	รวมงบประมาณ
รวมทั้งสิ้น		102,456,900.00	102,456,900.00	-
1. งบเบ็ดเตล็ด		-	-	-
1.1 เงินเดือน		-	-	-
1.2 ค่าใช้จ่ายประจำ		-	-	-
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว		-	-	-
1.4 ค่าเชื้อเพลิง		-	-	-
1.5 พั้นกันรภภภาร		-	-	-
2. งบดำเนินงาน		-	-	-
2.1 ค่าตอบแทน		-	-	-
- เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร		-	-	-
- ค่าตอบแทนพิเศษของราชการที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ปัจจุบันเป็นต้นมา		-	-	-
- ค่าตอบแทนพิเศษถ้าจะไปร่วมงานที่ต้องการเจ้าหน้าที่รับค่าใช้จ่ายเดินทาง		-	-	-
- ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ		-	-	-
- ค่าเดินทางเมืองอื่นๆ		-	-	-
2.2 ค่าใช้สอย		-	-	-
- ค่าวัสดุกันล้านดูม		-	-	-
- ค่าวัสดุในกรุงเทพฯและต่างจังหวัด		-	-	-
- ค่าวัสดุอื่นๆ		-	-	-
2.3 ค่าวัสดุ		-	-	-
- วัสดุการศึกษา		-	-	-
- วัสดุอื่น ๆ		-	-	-
2.4 ค่าสาธารณูปโภค		-	-	-
3. งบดุ<class>突</class>		-	-	-
3.1 ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด		102,456,900	102,456,900	-
3.2 ค่าไฟฟ้าและสิ่งปลูกสร้าง		102,456,900	102,456,900	-
4. งบเงินอุดหนุน		-	-	-
4.1 เงินอุดหนุนทั่วไป		12,555,000	12,555,000	-
1) จ่ายเบ็ดเตล็ดภารกรรมยท้องศาลาสหฯ		7,699,600	7,699,600	-
2) จ่ายส่วนกลางทั่วไปท้องศาลาสหฯ		24,802,300	24,802,300	-
		57,400,000	57,400,000	-

รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณรายจ่าย	(3) รวมงบประมาณ เงินรายได้
รวมทั้งสิ้น	102,456,900.00	102,456,900.00	-
5. งบรายจ่ายอื่น			
1) ค่าใช้จ่ายพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ศึกษา	-	-	-
2) ค่าใช้จ่ายพัฒนาเก็บรักษา	-	-	-
3) เนินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ	-	-	-
4) ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปะและกิจกรรม	-	-	-
5) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพเด็กนักเรียนด้านวัสดุกรรมเมืองเชียงใหม่	-	-	-
6) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพเด็กนักเรียนด้านภาษาอังกฤษตามมาตรฐานสากลที่สูงขึ้นในเขตพื้นที่เชียงใหม่	-	-	-
7) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพเด็กนักเรียนด้านศิลปะและกิจกรรมทางศาสนาที่สูงขึ้นในเขตพื้นที่เชียงใหม่	-	-	-
8) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาโรงเรียนขนาดใหญ่ ในพื้นที่ Area based มาตรฐานบูรุษ (พานุวนี นครนายก) ปรับสิ่นบุรี สร้างแก้ว และนนทบุรี เชียงใหม่	-	-	-
9) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศของนักศึกษา เพื่อรับรองรับการอบรมนานาชาติวิชาภาษาอังกฤษ	-	-	-
10) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและประชารมณ์เพื่อรับการประเมินประจำภาคผลิต เชียงใหม่	-	-	-
11) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพเด็กนักเรียนด้านภาษาอังกฤษ (RMUTT 'Smart Teacher)	-	-	-
12) ค่าใช้จ่ายอุปกรณ์ห้องปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเด็กนักเรียนประจำภาคผลิต เชียงใหม่	-	-	-
13) โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาหมาดไทยลีกแม่น้ำประทุม ครั้งที่ 45	-	-	-
6. งบบริหารจัดการสมมทมหาวิทยาลัยฯ			
1) สมบกบองค์บุนเด็นบุลลาร์	-	-	-
2) สมบกบองค์บุนเด็นนักศึกษา	-	-	-
3) สมบกบองค์บุนเดริมภานุวัฒน์	-	-	-
4) ค่าธรรมเนียมในระบบเหมาจ่ายที่จัดสรรไว้สำหรับนักลงมหกรรมวิทยาลัย	-	-	-
5) สมบกบค่าสาธารณูปโภค	-	-	-
6) เงินรางวัลตัวแทนบุคลากรดีเด่น	-	-	-
7. กองทุนส่งเสริมการศึกษาและสนับสนุนวิชาชีพ			
1) ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคุณบด	-	-	-
2) สมบกบองค์บุนเดริมภานุวัฒน์สนับสนุนวิชาชีพ	-	-	-
3) ราชบัตรกองทุนเพื่อสนับสนุนการเรียนฟื้นฟูสมรรถภาพวิชาชีพ	-	-	-
8. เงินรับฝาก			
1) ค่าใช้จ่ายในการรับซื้อหนังสือศึกษาใหม่	-	-	-

แผนกรายรับ-จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนักงานต่อมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

งบประมาณ :	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ต่อมาส 1 (พ.ศ.-ก.ศ.)		ต่อมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ต่อมาส 3 (ม.ย.-ก.ย.)		ต่อมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผ่น	แผ่น	แผ่น	แผ่น	แผ่น	แผ่น	แผ่น	แผ่น	แผ่น	แผ่น
รวมทั้งสิ้น		111,766,400.00	33,436,460.00	22,446,740.00	442,300.00	27,941,600.00	442,300.00	27,941,600.00	442,300.00	385,050.00
1. งบบุคลากร										
1.1 เงินเดือน		1,769,200.00	442,300.00	442,300.00	385,050.00					
1.2 ค่าจ้างประจำ										
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว										
1.4 ค่าครองชีพ										
1.5 พนักงานราชการ										
2. งบดำเนินงาน										
2.1 ค่าตอบแทน										
2.2 ค่าวัสดุ										
2.3 ค่าวัสดุ										
2.4 ค่าสาธารณูปโภค										
3. งบลงทุน										
3.1 ค่าครุภัณฑ์										
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง										
4. งบเงินอุดหนุน										
4.1 เงินอุดหนุนทั่วไป										
1) ใช้เป็นอุดหนุนภาระรวมทุกประเภท										
2) รับซื้อสิ่งของและเชื้อเพลิงทั่วไป										
3) การรับจำเป็นทั่วไป										
4) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน										
5) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน										
6) ค่าใช้จ่ายอุดหนุน (พัฒนาตามทรัพยากรด)										
7) เนินอุดหนุนเบ็ดเตล็ดของครัวเรือนทางานครว่างเปล่า										
8) เนินอุดหนุนผลิตและพัฒนาคุณภาพระดับปริญญาโท-เอก										
9) เนินอุดหนุนค่าสาธารณูปโภค										
10) เนินอุดหนุนโครงการทั่วไปและวัสดุเครื่อง										
11) ค่าใช้จ่ายสำหรับนักเรียนมนุษย์พิการพิการทางเพศฯ										
สัญลักษณ์ที่บันทึกในเอกสาร										
& หมายเหตุ										

งบประมาณ :	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)
	แผ่น	แผ่น	แผ่น	แผ่น	แผ่น
13) เนินอุดหนุด้าใช้จ่ายพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	-
5. งานรายจ่ายอื่น					
1) ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	5,941,300.00	1,782,390.00	1,188,260.00	1,485,325.00	1,485,325.00
2) ค่าใช้จ่ายพัฒนานักวิจัย	5,941,300.00	1,782,390.00	1,188,260.00	1,485,325.00	1,485,325.00
3) เนินอุดหนุด้านโครงการบริการวิชาการ	-	-	-	-	-
4) ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปะชุมชนธรรม	-	-	-	-	-
5) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากำลังคนด้านนักการลงทุนภาคธุรกิจอาชีว	-	-	-	-	-
6) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาครุภัณฑ์สำนักงานภาคปฏิบัติ (Meister Model)	-	-	-	-	-
7) ค่าใช้จ่ายโครงการผลิตภัณฑ์ค้างแรมพัฒนาศักยภาพขององค์กรศิลปะและอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในเขตเชียงใหม่และอุตสาหกรรมปั้นหมายของประเทศ	-	-	-	-	-
8) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาโรงเรียนเครือขาย ในพื้นที่ Area based มทร.รัฐบูรี (ปทุมธานี นครนายก ปราจีนบุรี ยะลา แม่จัน พิษณุโลก)	-	-	-	-	-
9) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาห้องสมุดวิชาชีวภาพฯ สำหรับเด็กนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น นักศึกษา เพื่อรองรับกิจกรรมพัฒนาศักยภาพเด็กนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น	-	-	-	-	-
10) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและประชารัฐมีพ่อ รองรับการเป็นประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก	-	-	-	-	-
11) ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาเวทีการสอนของอาจารย์สาขาชีว (RMUTT - Smart Teacher)	-	-	-	-	-
12) ค่าใช้จ่ายของบุรุษภัณฑ์นักธรรมเพื่อรองรับมาตรฐานภาคพระราชนครินทร์ สนับสนุนพระราชนครินทร์	-	-	-	-	-
13) โครงการจัดทำแผนที่พานาหมาวดินที่ประเทศไทย ครั้งที่ 45	-	-	-	-	-
6. งบบริหารจัดการสมทบมหาวิทยาลัยฯ					
1) สมทบกองกลางพัฒนาบุคลากร	-	-	-	-	-
2) สมทบกองทุนเพื่อนักศึกษา	-	-	-	-	-
3) สมทบกองทุนส่งเสริมงานวิจัย	-	-	-	-	-
4) ค่าวัสดุและน้ำยาในระบบเหมืองกลยุทธ์ที่ดีสร้างรากฐานคลุมแนววิทยาเขต	-	-	-	-	-
5) สมทบค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-
6) เงินรับได้สับบุมมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-
7. กองบัญเสียรัฐวิสาหกิจและสนับสนุนวิชาชีพ					
1) ค่าใช้จ่ายส่งเสริมงานวิชาชีพของสถาบันวิชาชีพของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	-	-	-	-	-
2) สนับสนุนทางด้านส่งเสริมผู้ประกอบธุรกิจและนักวิชาชีพ	-	-	-	-	-
3) รายได้จากการเบี้ยเลี้ยงส่วนตัวของนักวิชาชีพ	-	-	-	-	-
8. เงินรับฝาก					
1) ค่าใช้จ่ายในการป้องกันและสนับสนุนศักยภาพไทย	-	-	-	-	-

พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนการใช้จ่ายงบประมาณเดินรายได้ประจำปี จัดแนบทตามไตรมาส และงบรายจ่ายประจำเดือน พ.ศ.๒๕๖๑						ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)
งบประมาณ :		งบประมาณเดินรายได้ (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)
รวมทั้งสิ้น		เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด
1. งบค่าคราฟ		2,473,640.00	642,090.00	594,730.00	368,460.00	618,410.00
1.1 เงินเดือน		-	-	-	-	368,460.00
1.2 ค่าจ้างแรงงาน		1,417,080.00	354,270.00	354,270.00	14,190.00	354,270.00
1.3 ค่าจ้างช่างครัว		56,760.00	14,190.00	-	-	14,190.00
1.4 ค่าครองชีพ		-	-	-	-	-
1.5 พนักงานตรวจสอบ		658,300.00	171,180.00	157,970.00	164,575.00	131,550.00
2. ประจำเดือนงาน		526,200.00	131,550.00	131,550.00	27,525.00	27,525.00
2.1 ค่าตอบแทน		110,100.00	33,030.00	22,020.00	2,500.00	2,500.00
2.2 ค่าใช้สอย		10,000.00	3,000.00	2,000.00	3,000.00	3,000.00
2.3 ค่าเสื่อม		3,600.00	2,400.00	2,400.00	85,375.00	85,375.00
2.4 ค่าสาธารณูปโภค		12,000.00	68,300.00	68,300.00	85,375.00	85,375.00
3. งบคงท้าย		341,500.00	102,450.00	102,450.00	68,300.00	-
3.1 คาดผันผวน		-	-	-	-	-
3.2 ค่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง		-	-	-	-	-
4. งบเงินอุดหนุน		-	-	-	-	-
4.1 เงินอุดหนุนทั่วไป		-	-	-	-	-
1) วัสดุเบ็ดเตล็ดสำหรับงานทุกประเภท		-	-	-	-	-
2) วัสดุสำรองความไม่สงบสำหรับสังคม		-	-	-	-	-
3) การวิจัยและพัฒนา		-	-	-	-	-
4) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน		-	-	-	-	-
5) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาและพัฒนา		-	-	-	-	-
6) ค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานและครูผู้สอน)		-	-	-	-	-
7) เงินอุดหนุนเป้าหมายโครงการพัฒนาความเข้มแข็ง		-	-	-	-	-
8) เงินอุดหนุนมาศึกษาและพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาโท-เอก		-	-	-	-	-
9) เงินอุดหนุนค่าสมทบ		-	-	-	-	-
10) เงินอุดหนุนค่าบริการวัสดุและวัสดุการสอน		-	-	-	-	-
11) ค่าใช้จ่ายสำหรับเรียนทุนสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สำหรับเด็กในครอบครัวของหัวหน้าครัวและพ่อแม่ (I.G.P)		-	-	-	-	-

งบประมาณ :	งบประมาณเบินรับไปต่อ (รวมทั้งสิ้น)			ตรมส 1 (ต.ต.-ธ.ค.)	ตรมส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ตรมส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ตรมส 4 (ก.ค.-ก.ย.)
	แผ่น	แผ่น	แผ่น				
13) เนื่องด้วยมีการซื้อยานพาหนะไม่ถูกจัดการส่วนไหน	-	-	-	-	-	-	-
5. ประจําเดือน							
1) ค่าใช้จ่ายพัฒนาศักยภาพรังสิตการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
2) ค่าใช้จ่ายพัฒนาภารกิจชัย	-	-	-	-	-	-	-
3) เนื่องด้วยมีครุภารปริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-
4) ค่าใช้จ่ายโทรศัพท์เดินเรือนร่วม	-	-	-	-	-	-	-
5) ค่าใช้จ่ายโทรศัพท์เดินเรือนสำหรับอบรมทางอาชีวฯ	-	-	-	-	-	-	-
6) ค่าใช้จ่ายโทรศัพท์เดินเรือนสำหรับงานบริษัท (Meister Model)	-	-	-	-	-	-	-
7) ค่าใช้จ่ายโทรศัพท์เดินเรียนสำหรับงานบริษัท สำหรับผู้สอนและพัฒนาศักยภาพของศิษย์ตามมาตรฐานของกลุ่ม อุตสาหกรรมที่ระบุไว้ในข้อควรรู้ที่พัฒนาอยู่สถานที่ทางรัฐเป้าหมายของประเทศไทย	-	-	-	-	-	-	-
8) ค่าใช้จ่ายโทรศัพท์เดินเรียนสำหรับในพื้นที่ Area based มาตรฐานบริเวณเดียวกัน เช่น ภาคใต้ ภาคกลาง และภาคเชียงใหม่	-	-	-	-	-	-	-
9) ค่าใช้จ่ายโทรศัพท์เดินเรียนสำหรับในชั้นเรียน เช่น ชั้นเรียนภาษาไทย ชั้นเรียนภาษาอังกฤษ ชั้นเรียนภาษาไทย ชั้นเรียนภาษาอังกฤษ เพื่อรองรับการอบรมภาษาต่างๆ ให้สามารถเข้าใจภาษาอังกฤษได้ดีขึ้น	-	-	-	-	-	-	-
10) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและประชาชีชนเพื่อรับรับการประเมินมาตรฐานของประเทศไทย	-	-	-	-	-	-	-
11) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรรวมพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานของอาจารย์ชั้นนำ (RMUTT Smart Teacher)	-	-	-	-	-	-	-
12) ค่าใช้จ่ายของบุคลากรรวมพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานของอาจารย์ชั้นนำ	-	-	-	-	-	-	-
ส่วนของระดับชาติ	-	-	-	-	-	-	-
13) โครงการจัดการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานของอาจารย์ชั้นนำ ครั้งที่ 45	-	-	-	-	-	-	-
6. งบบริหารจัดการรัฐบัญญาที่ใช้							
1) สมบทกองทุนพัฒนาบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-
2) สมบทกองทุนพัฒนาศักยภาพ	-	-	-	-	-	-	-
3) สมบทกองทุนส่งเสริมงานวิจัย	-	-	-	-	-	-	-
4) ค่าธรรมเนียมรับเหมาจ่ายที่จัดสรรไว้ส่วนกลางตามมาตรฐานของชาติ	-	-	-	-	-	-	-
5) สมบทก่อสร้างรัฐบัญญา	-	-	-	-	-	-	-
6) เงินร่วยต่อส่วนงานมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-
7. กองทุนส่งเสริมการฝึกประสาทภารณ์วิชาชีพ							
1) ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสาทภารณ์วิชาชีพของครู	-	-	-	-	-	-	-
2) สมบทก่อสร้างส่งเสริมการฝึกประสาทภารณ์วิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-
3) รายได้ก่อสร้างห้องเรียนเพื่อฝึกประสาทภารณ์วิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-

งบประมาณ :	งบประมาณเจนรอยไค (รวมทั้งสิ้น)	「ตรมาส 1 (ก.ค.-ธ.ค.)」	「ตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)」	「ตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)」	「ตรมาส 4 (กร.ค.-ก.ย.)」
	บุคลากร	บุคลากร	บุคลากร	บุคลากร	บุคลากร
8. เงินรับฝาก					
1) ค่าเช่าจ่ายในการป้องกันหนักศึกษาใหม่					

รายการ	จำนวน	หน่วย	รายการอ่อนนุ่ม	เบิกจ่ายรวม (บาท)	เบิกจ่ายได้ (บาท)	สถานภาพ	โครงการ 1		โครงการ 2		โครงการ 3		โครงการ 4	
							ผู้รับ	ผู้จ่าย	ผู้รับ	ผู้จ่าย	ผู้รับ	ผู้จ่าย	ผู้รับ	ผู้จ่าย
คงเหลือ														
ค่าครุภัณฑ์														
ค่าไฟฟ้า														
1. เครื่องพิมพ์ดิจิตอลบลูทูธ หรืออินติ LED สีแบบ Network	1	เครื่อง	12,000.00	12,000.00	-	ลงบัญชีญา	แม่น	-	-	-	-	-	-	-
2. เครื่องพิมพ์ดิจิตอลบลูทูธ	1	เครื่อง	65,000.00	65,000.00	-	ลงบัญชีญา	แม่น	-	-	-	-	-	-	-
3. เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ 2	4	เครื่อง	30,000.00	120,000.00	-	ลงบัญชีญา	แม่น	-	-	-	-	-	-	-
4. เครื่องเครื่องไฟฟ้า ขนาด 800 VA	4	เครื่อง	2,800.00	11,200.00	-	ลงบัญชีญา	แม่น	-	-	-	-	-	-	-
5. ครุภัณฑ์อุปกรณ์ทางาน	2	ชุด	26,200.00	52,400.00	-	ลงบัญชีญา	แม่น	-	-	-	-	-	-	-
6. ครุภัณฑ์อุปกรณ์เอกสาร 2 ภาษา	4	ชุด	12,400.00	49,600.00	-	ลงบัญชีญา	แม่น	-	-	-	-	-	-	-
7. เครื่องซีฟร์แบบฐาน	2	เครื่อง	4,500.00	9,000.00	-	ลงบัญชีญา	แม่น	-	-	-	-	-	-	-
8. ก๊อกน้ำอะไหล่ ระบบดิจิตอลความเร็วสูง 24.2 ลิตร/นาที เชือก	1	ตัว	19,000.00	19,000.00	-	180,000.00	แม่น	-	-	-	-	-	-	-
9. เครื่องซักอบอบอุ่นรีซิฟฟาร์ ขนาด 5 กิโลกรัม	6	เครื่อง	30,000.00	-	-	ลงบัญชีญา	แม่น	-	-	-	-	-	-	-
10. เครื่องซักอบอบอุ่นรีซิฟฟาร์ ขนาด 1 กิโลกรัม	6	เครื่อง	5,800.00	-	-	34,800.00	ลงบัญชีญา	แม่น	0.0348	0.0348	0.0348	0.0348	0.0348	0.0348

รายการ	จำนวน	หน่วย	รายการที่อยู่	เงินของประมาณ	เงินรายได้ (บาท)	สถานภาพ	ตารางส 1		ตารางส 2		ตารางส 3		ตารางส 4	
							ต.ค.	พ.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ต.ค.	พ.ย.
11. ครุภัณฑ์และที่ทาง	4	ชุด	28,300.00		113,200.00	ลูกบันทึบฯ	ผล		0.0191					
12. เครื่องโทรศัพท์มือถือ	3	เครื่อง	4,500.00		13,500.00	ลูกบันทึบฯ	ผล		0.1132					
						การซื้อขาย	ผล			0.1132				
						การซื้อขาย	ผล			0.1131				
						การซื้อขาย	ผล			0.0130				
						การซื้อขาย	ผล			0.0130				
						การซื้อขาย	ผล			0.0080				

แบบฟอร์มโครงการงบรายจ่ายอื่น

- ☛ ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ☛ ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- ☛ ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
- ☛ ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้
- ☛ ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ
- ☛ ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ลำดับ ที่	ผู้ผลิต / โครงการ / บริษัท	จุดประสงค์ของชุมชน ของชุมชนที่เข้าร่วม	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ		ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ		ตัวชี้วัดเชิงความคาด		สถานที่ ดำเนิน โครงการ	ผู้รับผลตอบรับของชุมชน	
			แผน	หลัก	แผน	หลัก	แผน	หลัก			
จุดประสงค์ของชุมชน : ผลผลิตวิเคราะห์เพื่อสร้างองค์ความรู้											
1	โครงการ RD Open House and Innovative Market	ผลการนิเทศเพื่อสร้าง องค์ความรู้	1 ครั้ง	-	-	-	-	-	90	250,000	16-19 มกราคม 2561
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านนวัตกรรมและนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพชีวภาพ	ผลการนิเทศเพื่อสร้าง องค์ความรู้	20 รายเดือน	40 คน	-	-	-	-	90	400,000	21 มีนาคม 2561
3	โครงการนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพชีวภาพ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	ผลการนิเทศเพื่อสร้าง องค์ความรู้	3 ครั้ง	1 คน	-	-	-	-	90	500,000	14-15 พฤษภาคม 2560
กิจกรรมที่ 2 หันหน้ามองโลกที่外											
กิจกรรมที่ 3 ร่วมผลิตภารกิจ											
กิจกรรมที่ 4 นักวิจัยมาบรรยาย “พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม” 2560	กิจกรรมที่ 4 นักวิจัยมาบรรยาย “พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม” 2560	ผลการนิเทศเพื่อสร้าง องค์ความรู้	150 โครงการ	80	82	84	90	250,000	10 - 11 พฤษภาคม 2561	ห้องประชุม ชั้น 3 ห้องประชุม Central	
โครงการที่ 5 นักวิจัยมาบรรยาย “การพัฒนาคุณภาพอาหารว่างวันนี้”	โครงการที่ 5 นักวิจัยมาบรรยาย “การพัฒนาคุณภาพอาหารว่างวันนี้”	ผลการนิเทศเพื่อสร้าง องค์ความรู้	45 คน	80	82	84	90	200,000	10 - 11 พฤษภาคม 2561	ห้องประชุม ชั้น 3 ห้องประชุม Central	
โครงการที่ 6 นักวิจัยมาบรรยาย “พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม”	โครงการที่ 6 นักวิจัยมาบรรยาย “พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม”	ผลการนิเทศเพื่อสร้าง องค์ความรู้	25 ข้อมูล	80	82	84	90	500,000	500,000	ห้องประชุม ชั้น 3 ห้องประชุม Central	
โครงการที่ 7 นักวิจัยมาบรรยาย “พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม”	โครงการที่ 7 นักวิจัยมาบรรยาย “พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม”	ผลการนิเทศเพื่อสร้าง องค์ความรู้	5 คน	80	82	84	90	300,000	300,000	ห้องประชุม ชั้น 3 ห้องประชุม Central	
โครงการที่ 8 นักวิจัยมาบรรยาย “พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม”	โครงการที่ 8 นักวิจัยมาบรรยาย “พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม”	ผลการนิเทศเพื่อสร้าง องค์ความรู้	65 ผลงาน	-	-	-	-	90	90	90	
โครงการที่ 9 นักวิจัยมาบรรยาย “พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม”	โครงการที่ 9 นักวิจัยมาบรรยาย “พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม”	ผลการนิเทศเพื่อสร้าง องค์ความรู้	60 คน	-	-	-	-	-	-	ห้องประชุม ชั้น 3 ห้องประชุม Central	
โครงการที่ 10 นักวิจัยมาบรรยาย “พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม”	โครงการที่ 10 นักวิจัยมาบรรยาย “พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม”	ผลการนิเทศเพื่อสร้าง องค์ความรู้	100 คน	80	82	84	90	300,000	300,000	ห้องประชุม ชั้น 3 ห้องประชุม Central	

ลำดับ ที่	ผู้ผลิต / ห้างร้าน / กิจกรรม	ตัวชี้วัดคุณภาพ		ตัวชี้วัดเชิงอุดมการ		ตัวชี้วัดเชิงปรัชญา		ตัวชี้วัดเชิงนิรภัย		สถานที่ ที่ดำเนิน โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/บุคลากร
		ค่าใช้จ่าย	จำนวนผู้เข้าร่วม	ค่าใช้จ่าย	จำนวนผู้เข้าร่วม	ค่าใช้จ่าย	จำนวนผู้เข้าร่วม	ค่าใช้จ่าย	จำนวนผู้เข้าร่วม		
11	โครงการศูนย์อาชญากรรมที่เด็กพิการทางปัญญาและพิชิตความพิการทั้งทางกายภาพและทางจิตใจของเด็กพิการทางปัญญา	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	3 คน	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	-	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	-	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	-	ก่อนการประเมินผลฯ	0.259-4684
12	โครงการศูนย์อาชญากรรมที่เด็กพิการทางปัญญาและพิชิตความพิการทั้งทางกายภาพและทางจิตใจของเด็กพิการทางปัญญา	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	22 คน	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	-	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	-	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	-	ก่อนการประเมินผลฯ	0.259-4682

แบบฟอร์มโครงการงบเงินอุดหนุน

- ☛ วิจัยและนวัตกรรม(แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม)
 - โครงการวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์และเป้าหมายของประเทศไทย
 - โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน ความมั่นคง และคุณภาพชีวิตประชาชนตามยุทธศาสตร์ประเทศไทย
 - โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้าง/สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ
 - โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน และปัจจัยเอื้อที่สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม

แผนกรับปีบัตรณาและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 (โครงการงบประมาณรายจ่ายประจำปี)

ลำดับ ที่	ผู้ผลิต / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณรายจ่ายประจำปี	วัน เดือน ปี		
			ที่จะดำเนินโครงการ	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3
1	โครงการที่ทำกิจกรรมเพื่อผลงานนักวิจัยที่ได้รับรางวัล (RMUTT-Researcher Award)	แผน	ผศ	1 ต.ค. - 31 ธ.ค. 60	1 ม.ค. - 31 มี.ค. 61
	กิจกรรมที่ 1 โครงการประกวดผลงานวิจัยเพื่อรับรางวัลเกียรติยื่มผลงานเด่น ประจำปี 2560	3,050,000	-	-	ไตรมาส 4
2	โครงการที่จัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ผลงานนักวิจัยเด่น แห่ง รัฐบูรี ประจำปี 2560	500,000	-	-	-
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เสริมสร้างทักษะผู้บัตรณา การทำงานเป็นทีม เพื่อเพิ่มศักยภาพทำงานวิจัย (Research & Development Teams) ที่ กิจกรรมที่ 1 เทคโนโลยีสืบสานข้อมูลสถาไฟเพื่อประยุกต์ใช้กับการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับใน ปีงบประมาณ 2561 ประจำปีงบประมาณครั้งที่ 2 ภารพัฒนาภาระ และสนับสนุน เพื่อ รองรับอุดหนุนการเป้าหมายของประเทศไทย	300,000	-	-	-
3	กิจกรรมที่ 2 เทคนิคการใช้งานระบบ NRMS และ DRMS เพื่อบริหารจัดการ งบประมาณ และงานวิจัยของหน่วยงานภาครัฐและการบริหารจัดการงานวิจัยทุกสิ่น รายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
3	กิจกรรมที่ 3 เรื่อง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานบูรณาภรณ์ที่ 2 กรณ พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรับมาตรฐานการเป้าหมายของประเทศไทย โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาสู่เมืองวิจัยเพื่อตอบโจทย์ ภาคอุตสาหกรรม 4.0”	700,000	-	-	-
3	กิจกรรมที่ 1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพตอบโจทย์ ภาคอุตสาหกรรม (ITAP & 4.0) กิจกรรมที่ 2 โครงการบูรณาการการพัฒนาเชิงพาณิชย์ความต้องการเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์ ญี่ปุ่น	-	-	-	-

ลำดับ ที่	ผู้ผลิต / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณรายจ่ายประจำปี	วัน เดือน ปี ที่จะดำเนินโครงการ			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			แผน	ผล	1 ต.ค. - 31 ธ.ค. 60	1 ม.ค. - 31 มี.ค. 61
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนขอเสนอโครงการวิจัยของนักศึกษา" ร่วมกับ งบประมาณจากหน่วยงานภายนอก	400,000	-		1 เม.ย.- 30 มิ.ย. 61	1 ก.ค. - 30 ก.ย. 61
5	โครงการบรรยาย stemming ใช้ภาษาไทย "การเพิ่มศักยภาพนักวิจัยไทย"	400,000	-			
6	โครงการประชุม stemming ใช้ภาษาไทย "การพัฒนาต่อยอดนักวิจัยในเฉพาะ ด้าน" (แยกกลุ่มวิจัย)	400,000	-			
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "RMUTT Publication Clinic: Manuscript Writing Camp"	350,000	-			

ភាគុណវក

กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

สถาบันวิจัยและพัฒนา

1. หลักการและเหตุผล

กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2561 กระบวนการและวิธีการในการร่างรัฐการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และต้นทุน โดยมีกระบวนการติดตามผลอย่างเป็นระบบ และมีความต่อเนื่องเป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายปี เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี และแผนมหาวิทยาลัย

2. กรอบแนวคิดในการติดตามประเมินผล

เป็นกระบวนการในการเบรี่ยบที่บูรณาการปฎิบัติงานกับแผนที่กำหนด การควบคุม เร่งรัด การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผน การศึกษาปัญหาที่เกิดขึ้นในทางปฏิบัติเพื่อแก้ไข/ปรับปรุงการทำงาน ให้เกิดผลผลิต ผลลัพธ์ที่ต้องการ และเป็นการประเมินผลกระทบ ทั้งทางตรง/ทางอ้อม เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบในการดำเนินแผนงาน/โครงการต่อเนื่องหรือ โครงการ ในลักษณะเดียวกันต่อไป

3. องค์กรการติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผล ประกอบด้วยผลสำเร็จ 2 ระดับ ได้แก่

ระดับผลผลิต : ประเมินผลสำเร็จของประเด็นการพัฒนาที่เป็นเงื่อนไขความสำเร็จ (TIER 1) ของแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ระดับผลลัพธ์ : ประเมินผลประโยชน์ที่ได้จากการติดตามประเมินผลตามเป้าประสงค์/เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

4. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

หน่วยงานจะต้องนำเสนอความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานแล้วจัดทำรายงานผลสำเร็จ ของการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ ส่งให้กองนโยบายและแผน ทุกวันที่ 5 ของเดือน และจัดส่ง รายงานตัวชี้วัด ดังนี้ ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม – 31 มีนาคม

ครั้งที่ 2 รอบ 9 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม – 30 มิถุนายน

ครั้งที่ 3 รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม – 30 กันยายน

5. แนวทางการจัดทำระบบรายงานการติดตามประเมินผล

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2561 กำหนดการรายงาน

ข้อมูล : รายงานต่อกองนโยบายและแผนรายไตรมาส

ไตรมาสที่ 1 : 1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม

ไตรมาสที่ 2 : 1 มกราคม – 31 มีนาคม

ไตรมาสที่ 3 : 1 เมษายน – 30 มิถุนายน

ไตรมาสที่ 4 : 1 กรกฎาคม – 31 กันยายน

ภาคผนวก

- ก. ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2561 มทร.รัษฎาบุรี
- ข. ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2561 มทร.รัษฎาบุรี
จำแนกตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ ผลผลิต

ภาคผนวก ก

ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ 2561 มทร.รัตนบุรี



ภาคผนวก ก

ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2561 มทร.รัตนบุรี

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.รัตนบุรี		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายหลักที่ 1 : ผลิตและพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ			
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์			
1	ร้อยละของบัณฑิตในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุดสาหกรรมเป้าหมายได้ งานทำในกลุ่มอุดสาหกรรมเป้าหมายของประเทศไทย	ร้อยละ	60
2	จำนวนกำลังคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพเฉพาะทาง ในกลุ่มอุดสาหกรรมเป้าหมายของ ประเทศไทย จากระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต	คน	500
3	ร้อยละของบัณฑิตที่ประกอบอาชีพอิสระหรือสร้างงานด้วยตนเอง หรือ Startup ภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	5
4	ร้อยละของนักศึกษาที่ได้งานทำก่อนสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	5
ตัวชี้วัดกลยุทธ์			
1	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่พัฒนา/ปรับปรุงให้เป็นหลักสูตร เฉพาะทาง รองรับอุดสาหกรรมเป้าหมายของประเทศไทย	หลักสูตร	4
2	จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่พัฒนา/ปรับปรุงให้ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับ อุดสาหกรรมเป้าหมายของประเทศไทย	หลักสูตร	2
3	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรกำหนด	ร้อยละ	80
4	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน RMUTT's Smart Teacher Model	ร้อยละ	25
4.1	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการอบรมหลักสูตร Smart Teacher Model (CDIO, STEM , Finland Model, Innovative Teaching, Meister , Active Learning ฯลฯ) (คิดจากฐานอาจารย์ที่ยังไม่ได้รับการอบรม)	ร้อยละ	50
4.2	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการอบรมวัสดุการเรียนการสอนเชิงลึกในรูปแบบ (CDIO, STEM,Finland Model, Innovative Teaching, Meister , Active Learning ฯลฯ) อย่างน้อย 1 เรื่อง	ร้อยละ	50
4.3	ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ (คิดร้อยละจากอาจารย์ที่ยังไม่เคยผ่านการเสริมสร้างประสบการณ์วิชาชีพ)	ร้อยละ	25
5	ร้อยละของอาจารย์ที่นำนวัตกรรมการเรียนการสอน (Active Learning) ไปใช้ในการจัดการสอน	ร้อยละ	70
6	ทักษะทางภาษาอังกฤษ		
6.1	ร้อยละของนักศึกษาหลักสูตรนานาชาติและสาขาวิชาด้านภาษาอังกฤษ มีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 550 คะแนน ขึ้นไป (คิดจากฐานนักศึกษาขั้นปีสุดท้าย)	ร้อยละ	50
6.2	ร้อยละของนักศึกษาหลักสูตรอื่นมีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนน ขึ้นไป (คิดจากฐานนักศึกษาขั้นปีสุดท้าย)	ร้อยละ	20

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยบูรี		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
7	ร้อยละของนักศึกษามีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ตามมาตรฐาน IC3 (คิดจากนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนและสอบผ่าน Certificate)	ร้อยละ	50
8	ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ชุมชน โดยใช้องค์ความรู้ในสาขาวิชาชีพ	ร้อยละ	5
9	ร้อยละความพึงพอใจของสถานประกอบการ/นายจ้างในด้านคุณภาพของบันทึกนักปฏิบัติมืออาชีพ	ร้อยละ	85
10	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาด้านสภาพแวดล้อมและบรรยากาศของการเรียนรู้ (ห้องสมุดรวม, ห้องสมุดคณะ, Work Space, Fab. Lab., Innovative Zone, ห้องเรียน, ห้องปฏิบัติการ ฯลฯ)	ร้อยละ	80
11	จำนวนกิจกรรมกับภาคีเครือข่ายความร่วมมือ (MOU/MOA) ระหว่างภาครัฐ เอกชน สถานประกอบการ สมาคมวิชาชีพ หรือหน่วยงานที่จัดการศึกษาในด้านการผลิต และพัฒนากำลังคน	กิจกรรม	10
12	จำนวนหลักสูตรที่จัดให้กับสถานประกอบการ (Corporate University) ที่เพิ่มขึ้น	หลักสูตร	1
13	จำนวนหลักสูตรในการจัดการศึกษาตลอดชีวิต	หลักสูตร	1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศไทย

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

1	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	26
2	จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ประเทศไทยและนโยบายของรัฐบาล	ผลงาน	50
3	จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย	ผลงาน	20
4	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	ผลงาน	6
5	จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มคุณค่าให้กับผลผลิตของชุมชน	ผลงาน	10

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

1	ร้อยละผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	20
2	ร้อยละผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์ในกลุ่มวารสาร วิชาการระดับนานาชาติที่จัดกลุ่ม เป็นวารสารที่มีผลกระทบสูง (Q1-Q2) ต่อผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	ร้อยละ	20
3	จำนวนบทความงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงระดับนานาชาติ (Citation) 5 ปีย้อนหลัง ต่อจำนวนบทความที่ถูกตีพิมพ์	ครั้ง	2
4	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร	ผลงาน	50
5	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ทำให้กับหน่วยงานภายนอก (ภาครัฐ / ภาคเอกชน / ภาคอุตสาหกรรม / ชุมชน ฯลฯ)	ผลงาน	50
6	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ ITAP	คน	20

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.รัฐบุรี		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
7	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ Talent Mobility	คน	10
8	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ จากหน่วยงานภายนอก และรายรับจากการจัดการทรัพยากริมทางปัญญา	ล้านบาท	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 : การพัฒนาความเป็นนานาชาติ			
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์			
1	ร้อยละ บัณฑิตระดับปริญญาตรีศึกษาต่อ หรือมีงานทำในต่างประเทศ หรือทำงานในองค์กร/สถานประกอบการข้ามชาติหรือนานาชาติในประเทศไทย	ร้อยละ	1
2	ร้อยละของบุคลากรที่มีค้ายภาพในการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ	ร้อยละ	5
3	ระดับความสำเร็จของการได้รับการจัดอันดับของมหาวิทยาลัย โดยการประเมินของ U Multi Rank	ระดับ	2
ตัวชี้วัดกลยุทธ์			
1	หลักสูตรความร่วมมือกับหน่วยงาน/สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (International / Double / Joint Degree) เพิ่มขึ้น	หลักสูตร	1
2	จำนวนกิจกรรมการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่ มทร.รัฐบุรี เป็นเจ้าภาพ เจ้าภาพร่วม หรือเป็นคณะกรรมการดำเนินการ	กิจกรรม	20
3	ร้อยละของ Active MOU / MOA กับหน่วยงานความร่วมมือที่เป็นเครือข่ายในระดับนานาชาติ	ร้อยละ	30
4	จำนวนนักศึกษาที่มีประสบการณ์ทางวิชาการ/วิชาชีพในต่างประเทศ	คน	400
5	จำนวนนักศึกษาต่างชาติหรือนักศึกษาแลกเปลี่ยน	คน	400
6	นักศึกษาต่างชาติในหลักสูตรนานาชาติ	ร้อยละ	10
7	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะทางภาษาต่างประเทศ/ ความเป็นนานาชาติ / สมรรถนะสากล	คน	100
8	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะทางภาษาต่างประเทศ / ความเป็นนานาชาติ / สมรรถนะสากล	คน	100
9	ร้อยละของรายวิชาชีพ ที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน (หนังสือ/เอกสารประกอบการสอน/สื่อการสอน/ข้อสอบ/แบบทดสอบ) ในปีการศึกษา	ร้อยละ	5

ตัวชี้วัดบุคลศาสตร์การพัฒนา มทร.ธัญบุรี		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายหลักที่ 2 : เป็นที่พึงของสังคม ชุมชน เศรษฐกิจเมืองใหม่			
ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 : การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่			
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์			
1	จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนเป้าหมายเพื่อให้มีความเข้มแข็ง และยั่งยืน	ผลงาน	2
2	จำนวนชุมชนต้นแบบที่ได้รับการบริการทางวิชาการจากมหาวิทยาลัย	ชุมชน	
	ระดับมหาวิทยาลัย (บึงกาสาม บึงบาก วัดปัญญาบันทาราม)	ชุมชน	1
	ระดับคณะ/วิทยาลัย	ชุมชน	3
3	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาชุมชนเป้าหมาย ให้มีความเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีความยั่งยืน	ระดับ	2
4	จำนวนบุคลากรในภาคอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการ และวิชาชีพอื่นๆ ที่ได้รับ การพัฒนาทักษะหรือเพิ่มองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่	คน	500
ตัวชี้วัดกลยุทธ์			
1	มีแผนแม่บทงานบริการวิชาการที่ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยและดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดระดับแผน	ร้อยละ	80
2	จำนวนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ หรือใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ดำเนินการร่วมกับชุมชน	โครงการ	3
3	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย	หน่วยงาน	5
4	ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม/พัฒนาทักษะอาชีพระยะสั้น สามารถนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพหรือพัฒนางานได้หรือนำไปใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ	80
5	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ถูกนำไปใช้บูรณาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม หรือส่งแวดล้อม	ร้อยละ	80
6	ร้อยละความพึงพอใจของชุมชนเป้าหมายต่อการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85
7	จำนวนเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมของศูนย์ COE ที่นำไปใช้บริการทางวิชาการให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน (เป้าหมายแต่ละศูนย์ COE)	เรื่อง	5

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.ธัญบุรี		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 : การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม			
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์			
1	องค์ความรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม ที่นำไปถ่ายทอด หรือสามารถสร้างคุณค่า ต่อสังคม ชุมชน	เรื่อง	2
2	บุคลากรและนักศึกษาเกิดแรงบันดาลใจที่จะสืบสาน/อนุรักษ์ให้รักษิตแบบไทยดำรงอยู่ต่อไป	ร้อยละ	50
3	แหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมหรือภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชน	แหล่ง	1
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์			
1	มีแผนแม่บทด้านงานทำบุญบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ที่ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย และดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดระดับแผน	ร้อยละ	80
2	ร้อยละโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่นของมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 หัวข้อ	ร้อยละ	80
3	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เครือข่าย	5
4	จำนวนโครงการที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางด้านศิลปวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการ	1
เป้าหมายหลักที่ 3 : บริหารจัดการองค์กรเพื่อการพัฒนา			
ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 : การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ			
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์			
1	จำนวนนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการที่ใช้สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น	จำนวน	2
ตัวชี้วัดกลยุทธ์			
1	สัดส่วนงบประมาณ งบดำเนินการระหว่างงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้	สัดส่วน	1:1
2	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการต่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	7
2.1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ร้อยละ	10
2.2	รองศาสตราจารย์	ร้อยละ	3
2.3	ศาสตราจารย์	ร้อยละ	4
3	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ยื่นขอระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะขอระดับตำแหน่ง	ร้อยละ	50
4	สัดส่วนบุคลากรสายวิชาการต่อบุคลากรสายสนับสนุน	สัดส่วน	1:1.12
5	ผู้บริหารระดับด้าน ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะในหลักสูตร เชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี	คน	360

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การพัฒนา มทร.ธัญบุรี		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
6	หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนได้รับการแต่งตั้งจากบุคลากรสายสนับสนุนครบถ้วนทุกหน่วยงาน	ร้อยละ	70
7	มีระบบข้อมูลเพื่อบริหารและการตัดสินใจที่สมบูรณ์ อย่างน้อย 4 ฐานข้อมูล (นักศึกษา บุคลากร งบประมาณ การเงิน)	ระดับ	4
8	จำนวนหน่วยผลิตงานไฟฟ้าในอาคาร/พื้นที่เป้าหมาย ที่ประหยัดได้	ร้อยละ	12
9	ร้อยละของแนวจากการประเมินผล Green University	ร้อยละ	35
10	จำนวนหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่เพื่อรับรองรับมหาวิทยาลัย 4.0	หน่วยงาน	3
11	ระดับความสำเร็จของการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ	ระดับ	2

ภาคผนวก ข

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ 2561 มทร.ธัญบุรี

จำแนกตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ ผลผลิต



ภาคผนวก ข

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2561 มทร.อัญเชิง
จำแนกตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ ผลผลิต

ตัวชี้วัดการกิจกรรม ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์			
1	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	85
2	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นผู้ประกอบการหรือผู้ประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ	3
3	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทำงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของรัฐบาล	ร้อยละ	60
4	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณภาพบัณฑิตตามอัตลักษณ์บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ	ร้อยละ	90
5	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	90
ตัวชี้วัดระดับผลผลิต			
6	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	86
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์			
ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์			
1	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำตรงสาขาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	85
2	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์เป็นผู้ประกอบการหรือผู้ประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ	3
3	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ทำงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของรัฐบาล	ร้อยละ	60
4	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณภาพบัณฑิตตามอัตลักษณ์บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ	ร้อยละ	90
5	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	90
ตัวชี้วัดระดับผลผลิต			
6	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์จบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	86
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้			
ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์			
1	ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่เกิดจากความต้องการของชุมชนหรือภาคอุตสาหกรรม หรือสถานประกอบการ	ร้อยละ	35
2	ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ในวารสาร หรือนำไปใช้ประโยชน์ หรือห่ออยู่ด้วยในเชิงพาณิชย์ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	20
ตัวชี้วัดระดับผลผลิต			
3	จำนวนโครงการวิจัย	โครงการ	20
4	จำนวนผลงานวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	โครงการ	20
5	โครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	55

ตัวชี้วัดการกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561		หน่วยนับ	ค่าเบ้าหมาย
ผลผลิต : ผลงานการบริการวิชาการ			
ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์			
1	ผู้รับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	86
2	ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพ ต่อประโยชน์จากการบริการ	ร้อยละ	85
3	โครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80
ตัวชี้วัดระดับผลผลิต			
4	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม	โครงการ	35
5	ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	85
6	งานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	95
ผลผลิต : ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			
ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์			
1	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนหรือกิจกรรมนักศึกษา หรือส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน	โครงการ	20
2	ชิ้นงาน/ผลงาน ด้านการอนรักษ์สิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการพัฒนาองค์ความรู้และภูมิปัญญาของ บุคลากรหรือนักศึกษา	ผลงาน	10
3	จำนวนผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการเผยแพร่ต่อสาธารณะในระยะเวลา 1 ปี	ผลงาน	15
ตัวชี้วัดระดับผลผลิต			
4	จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	25
5	โครงการศิลปวัฒนธรรมที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	85
6	โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	90